

TILBAGETRÆKNINGSMØNSTRE UNDER FORANDRING

- DANSKE ERFARINGER MED AT ØGE SENIORERS
TILBAGETRÆKNINGSALDER OG BESKÆFTIGELSE

Fritz von Nordheim Nielsen

Pensioneret fra EU-Kommissionens DG Beskæftigelse

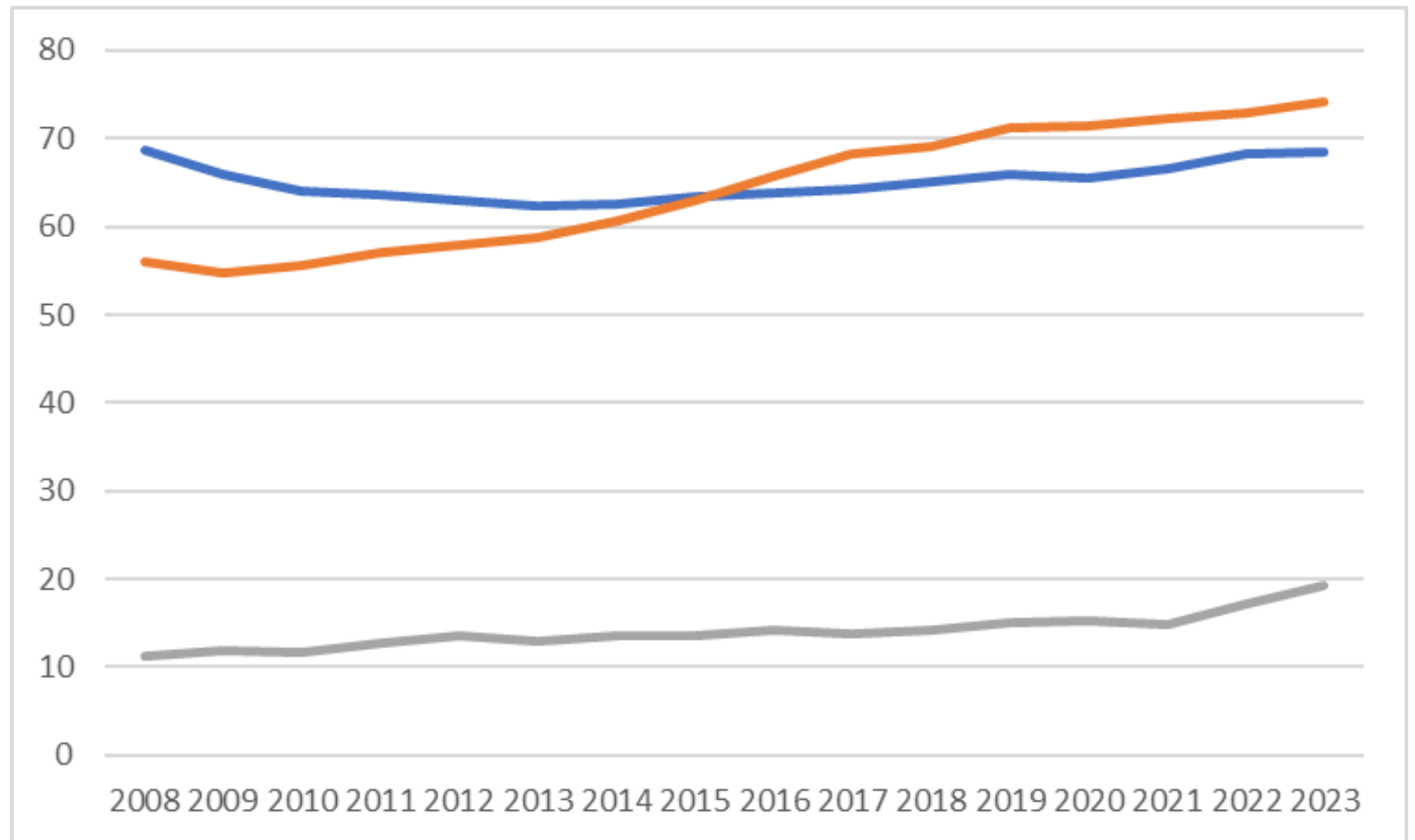
Pensjonsforum, Oslo 26 April 2024

Figure 1. DK-Beskæftigelsesrater 2008-2023

15-74 årige (**Blå**), 55-64 årige (**Rød**), 65-74 årige (**Grå**)

Mens beskæftigelsesraterne for 15-74 årige var uændrede

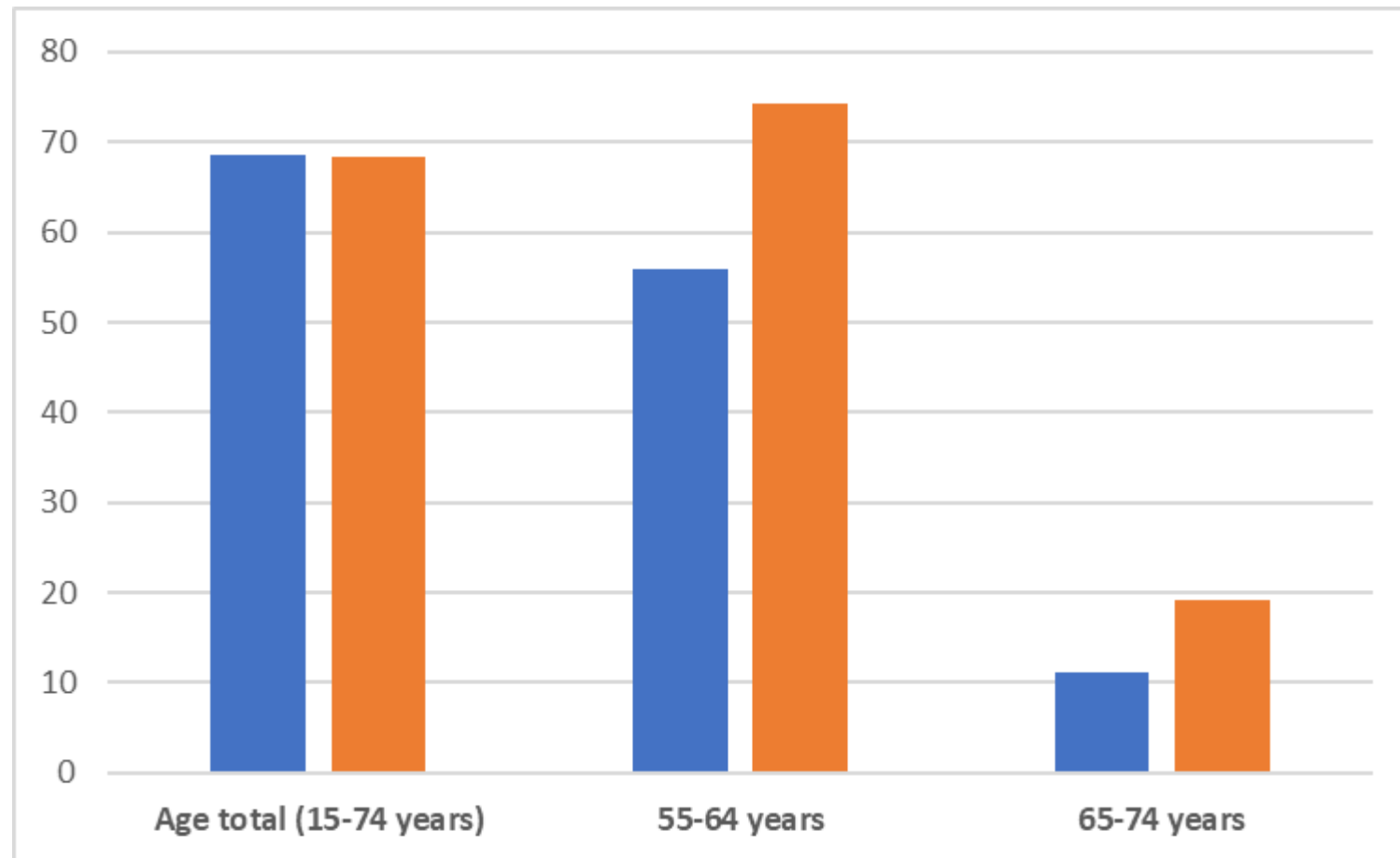
Steg beskæftigelsesraterne for 55+ årige meget markant



**Figure 2. DK-beskæftigelsesrater for aldersgrupperne
15-75, 55-64 og 65-74 i 2008 & 2023**

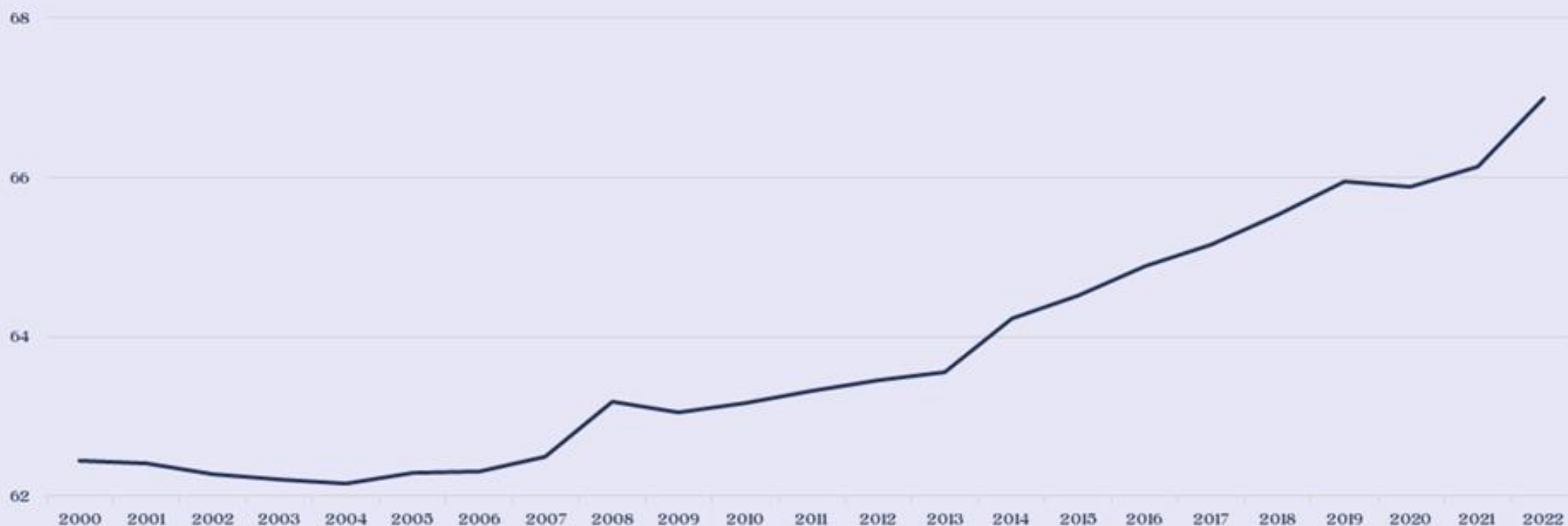
For **55-64** svarede stigningen fra 56.0 til 74.2 til en årlig vækstrate på **2.2%**.

For **65-74** svarede stigningen fra 11.2 til 19.2 til en årlig vækstrate på **4.8%**.



Tilbageføringsalder 2000-1. halvår 2022

Tilbageføringsalder



Off. Analyser af udviklingen og dens årsager

- Finansministeriet 2017-2019
- De Økonomiske Råd 2021-2022
- Senior Tænketanken 2019
- Kommissionen om Tilbagetrækning og Nedslidning 2022
- Beskæftigelsesministeriet 2023-2024

Reformer, der iflg. FM bidrager til at øge 55-64-åriges beskæftigelse / tilbagetrækningsalder

1998 – Efterlønsreform

- Adgangskrav strammes, stærke økonomiske incitamenter til senere tilbagetrækning, satser forringes, modregning skærpes.
- **Folkepensionsalderen sænkes fra 67 til 65 år for personer født efter 1. juli 1939 mhp. besparelser.**

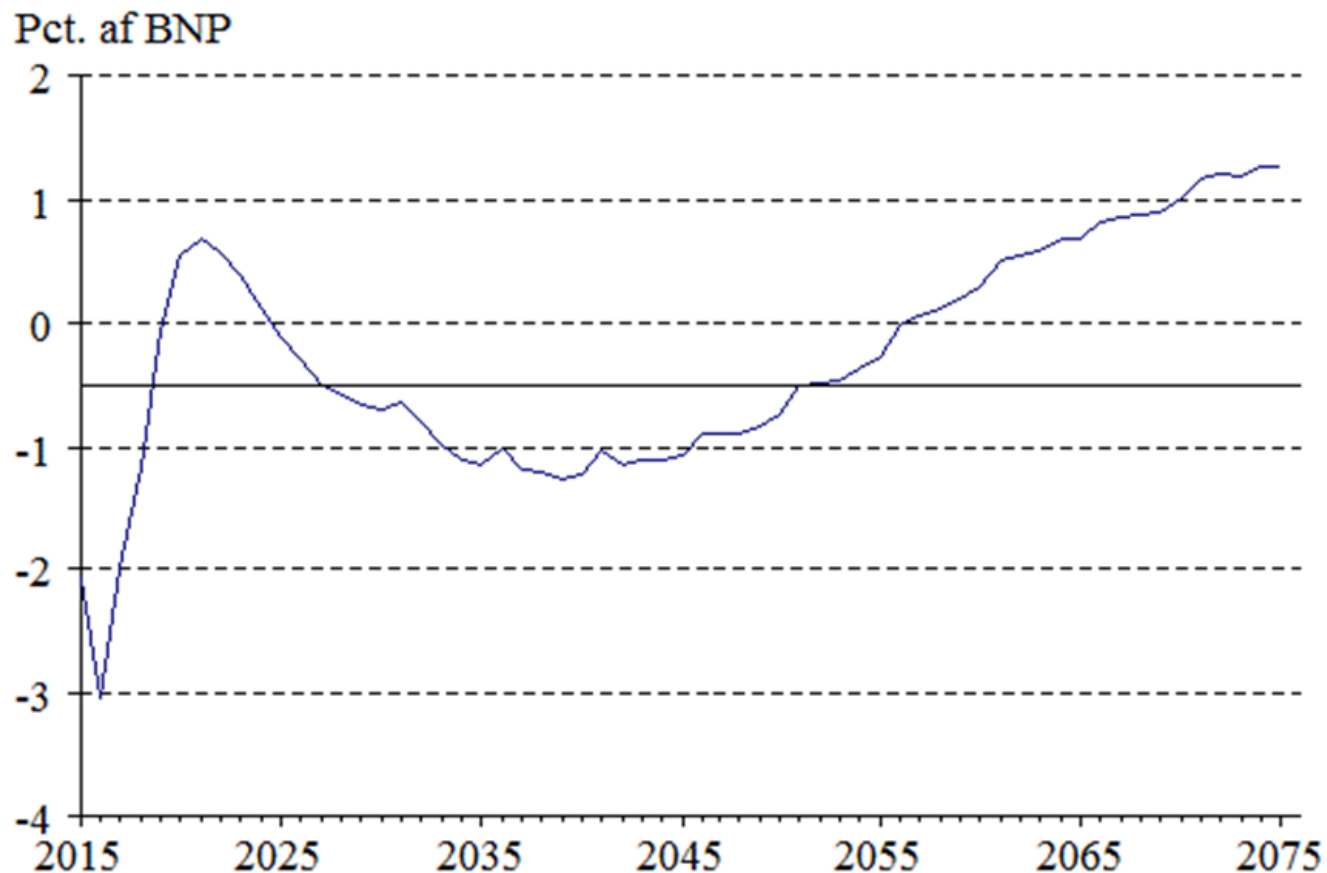
2006 – Velfærdsaftalen (begrundet i uventede levetidsstigninger efter 1995 og 'hængekøjen' i off. finanser)

- Gradvis forhøjelse af efterlønsalder til 62 år og folkepensionsalder til 67 år fra hhv 2019 og 2024
- **Levetidsindeksering** af efterløns- og folkepensionsalderen fra 2030.

2011 – Aftale om senere tilbagetrækning (begrundet i krisen og accelererende levetidsstigninger)

Velfærdsaftalens forhøjelser af efterløns- og folkepensionsalderen **fremrykkes med fem år:**

- Efterlønsalderen sættes gradvist op fra 60 til 64 år fra 2014 til 2023.
- Efterlønsperioden forkortes samtidig gradvist fra 5 til 3 år.
- Folkepensionsalderen øges gradvist fra 65 til 67 i perioden 2019-2022.
- Fra 2015 levetidsindekseres efterløns- og folkepensionsalderen hvert 5. år med hhv. 12 og 15 års varsel.
- I 2015 vedtoges at efterløns- og folkepensionsalderen i hhv. 2027 og 2030 øges med 1 år.



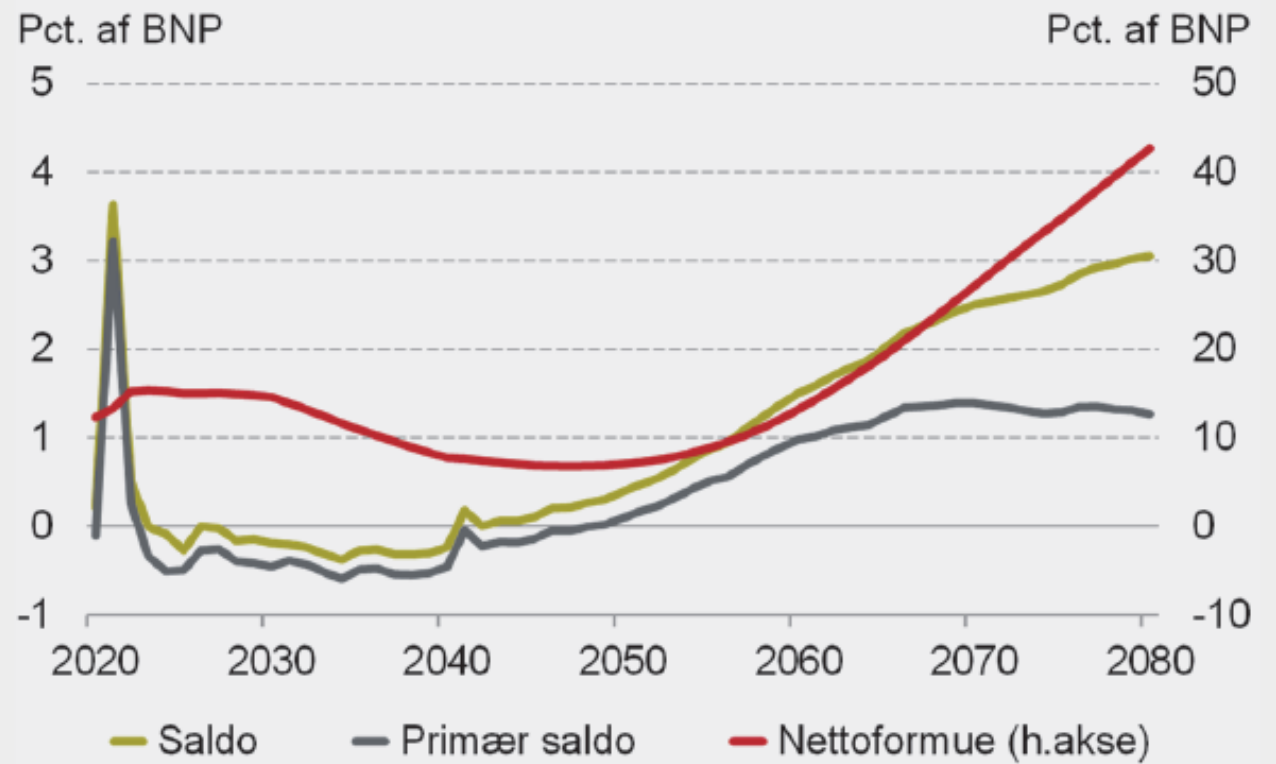
Udviklingen i den offentlige saldo som procent af BNP. Negative tal indebærer underskud på saldoen. Den vandrette linje markerer den danske budgetlovs krav om, at underskuddet ikke må overstige 0,5 pct. af BNP.

”Hængekøjen” i de offentlige finansers udvikling pga ‘demografisk modvind’

Levetidsindeksering
skal sikre at
underskuddet i de
offentlige finanser
ikke overstiger 0,5%
af BNP

FIGUR III.3 SALDO OG FORMUE I FREMSKRIVNINGEN

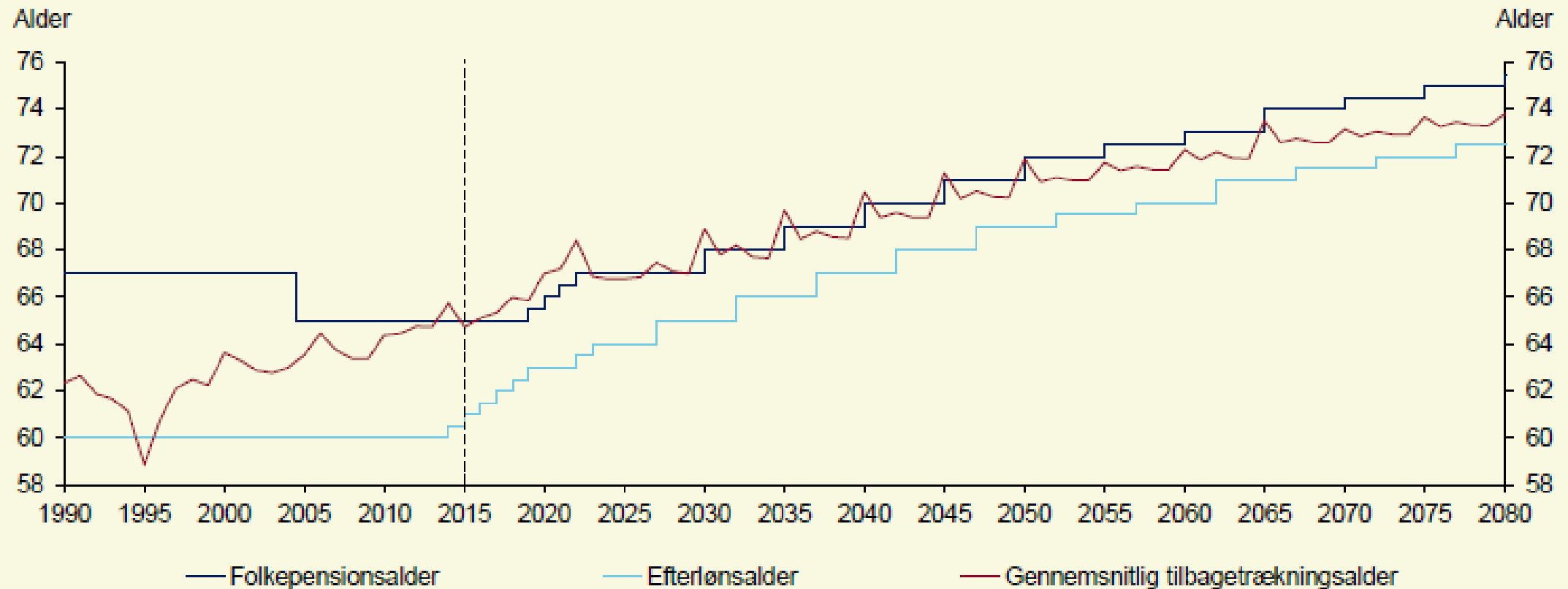
Små underskud på den primære saldo frem til 2050, som derefter vender til et overskud på knap 1½ pct. af BNP i 2070.



Finansministeriets svar til Folketingets Finansudvalg 2016 og 2018

Figur 1

Gennemsnitlig tilbagetrækningsalder, 1990-2080



Tabel 1

Gennemsnitlig tilbagetrækningsalder, formel pensionsalder, forventet levetid, forventet antal år med folkepension og forventet gennemsnitlig pensionsperiode, opgjort på år, 1990-2080, alder/antal år

År	Efterlønsalder	Folkepensions-alder	Middellevetid for 60-årige	Gns. tilbagetrækningsalder	Antal år med folkepension	Gns. pensions-pe-riode
1990	60	67	79,6	62,8	12,6	16,8
1995	60	67	79,6	59,3	12,6	20,3
2000	60	67	80,6	64,0	13,6	16,6
2005	60	65	81,5	64,0	16,5	17,6
2010	60	65	82,5	64,8	17,5	17,7
2015	61	65	83,4	66,7	18,4	16,7
2020	63	66	84,1	67,0	18,1	17,0
2025	64	67	84,8	67,2	17,8	17,6
2030	65	68	85,4	69,3	17,4	16,1
2035	66	69	86,1	70,2	17,1	15,9
2040	67	70	86,7	70,9	16,7	15,8
2045	68	71	87,3	71,8	16,3	15,4
2050	69	72	87,8	72,3	15,8	15,5
2055	69½	72½	88,3	72,3	15,8	16,0
2060	70	73	88,9	72,8	15,9	16,1
2065	70½	73½	89,3	73,2	15,8	16,2
2070	71	74	89,8	73,6	15,8	16,2
2075	72	75	90,3	74,8	15,3	15,4
2080	72½	75½	90,7	74,6	15,2	16,1

Kilde: Danmarks Statistik, DREAMs levetidsprognose 2017, Konvergensprogram 2018 og egne beregninger.

Reformer der fokuseres på i præsentationen

- **2014- 2022 – Aftale om senere tilbagetrækning** – forhøjelse af efterløns- (60-64) og pensionsalder (65-67) samt levetidsindeksering til 68 fra 2030 og 69 fra 2035 - sidstnævnte vedtaget samtidig med:

Nye **tidlige** tilbagetrækningsordninger vedtaget i 2020

- **Seniorpension visiteret** mulighed for FTP lign pension op til 6 år før FP-alder ved maks. 15 timers rest arbejdsevne
- **Tidlig (ARNE) Pension Ret** til FP lign pension 1, 2 og 3 før FP-alder efter hhv. 42, 43 og 44 år på arbejdsmarkedet ved 62 årsalder

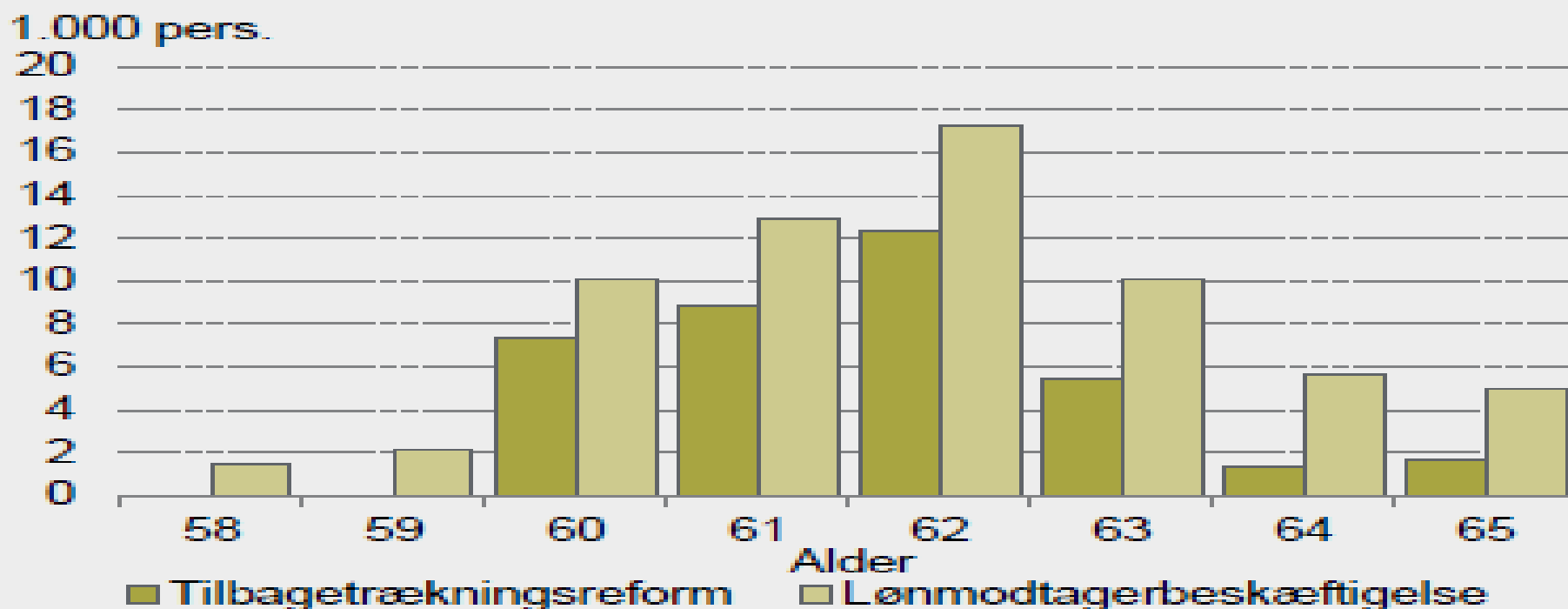
DØRs analyse af 2011 reformernes virkning



- Første sammenhængende evaluering af virkninger på arbejdsudbud og beskæftigelse 2014-2019
- Arbejdsudbuddet for 60-65-årige øget med 48.000 men beskæftigelsen kun med 37.000 hvilket begge er **mindre end ventet**.
- Selvom reformer øger arbejdsudbuddet mere end beskæftigelsen, er ledigheden ikke steget, da beskæftigelsen er steget af andre **uklare** årsager.

FIGUR III.14 STIGNING I BESKÆFTIGELSEN 2013-19

Figuren sammenholder den faktiske udvikling i beskæftigelsen med tilbagetrækningsreformens bidrag. Det ses, at beskæftigelsen er steget ud over, hvad der kan tilskrives reformen.



Anm.: Figuren viser reformeffekten på lønmodtagerbeskæftigelsen, som starter ved 60-årsalderen, og den faktiske udvikling i lønmodtagerbeskæftigelsen, hvor bidraget fra demografi og uddannelsessammensætning er fraregnet.

DØRs Analyse af 2011 reformens afledte effekt på partners beskæftigelse

De Økonomiske Råd
Formandskabet

DANSK ØKONOMI EFTERÅR 2022

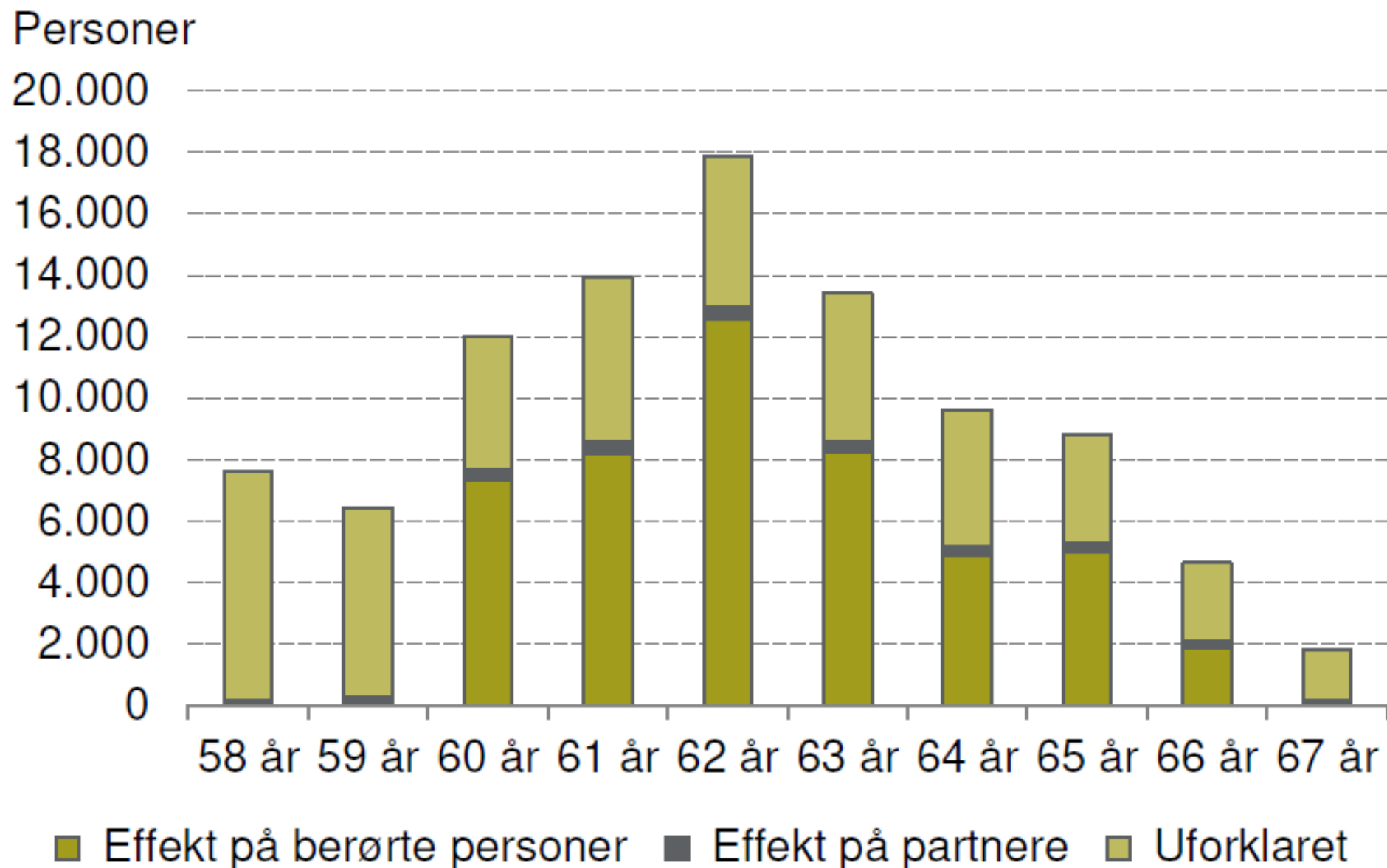
AKTUEL ØKONOMISK POLITIK

KONJUNKTUR OG OFFENTLIGE FINANSER

FINANSPOLITISK HOLDBARHED

- En hel del af stigningen i beskæftigelsen for 60+ år kan **ikke forklares** med de direkte reformvirkninger.
- En mulig ekstra forklaring er afledte effekter på **partnernes** beskæftigelse.
- Indregnes den, forøges den skønnede effekt på beskæftigelsen af 2011 reformerne med ca. **6½ pct.**
- Det svarer til en ekstra reformeffekt i perioden 2013-21 på 3.500 beskæftigede.
- Andre vigtige faktorer kan udgøres af demografi, uddannelse og helbred men **meget uforklaret.**

Figur 10: Stigning i beskæftigelsen 2013-2021



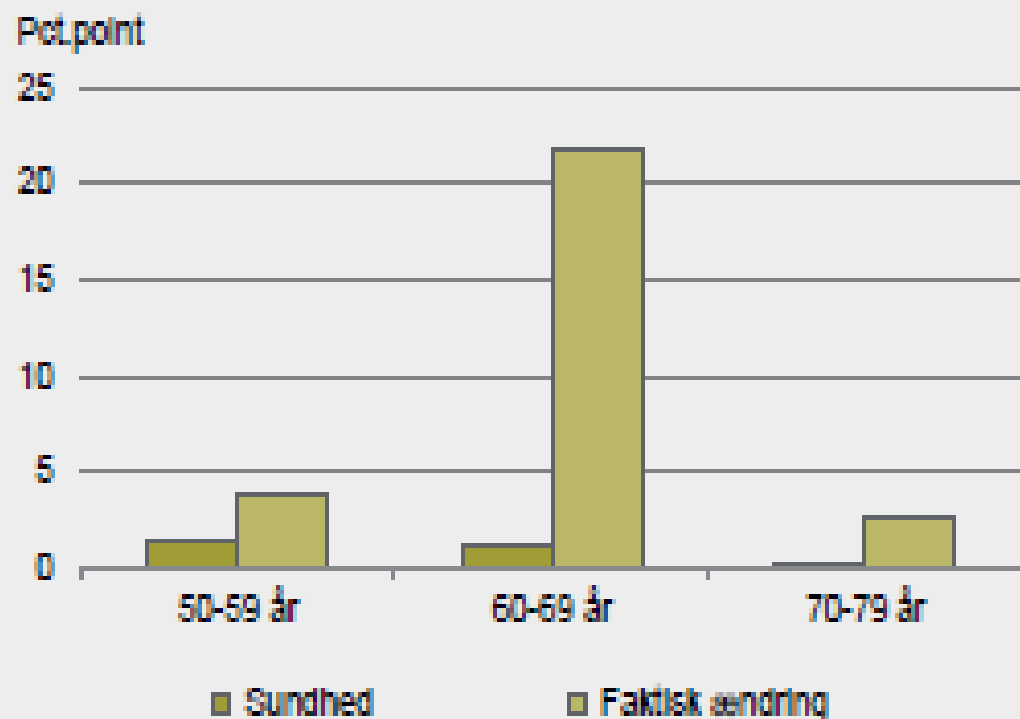
DØR om HELBRED OG ÆLDRES BESKÆFTIGELSE



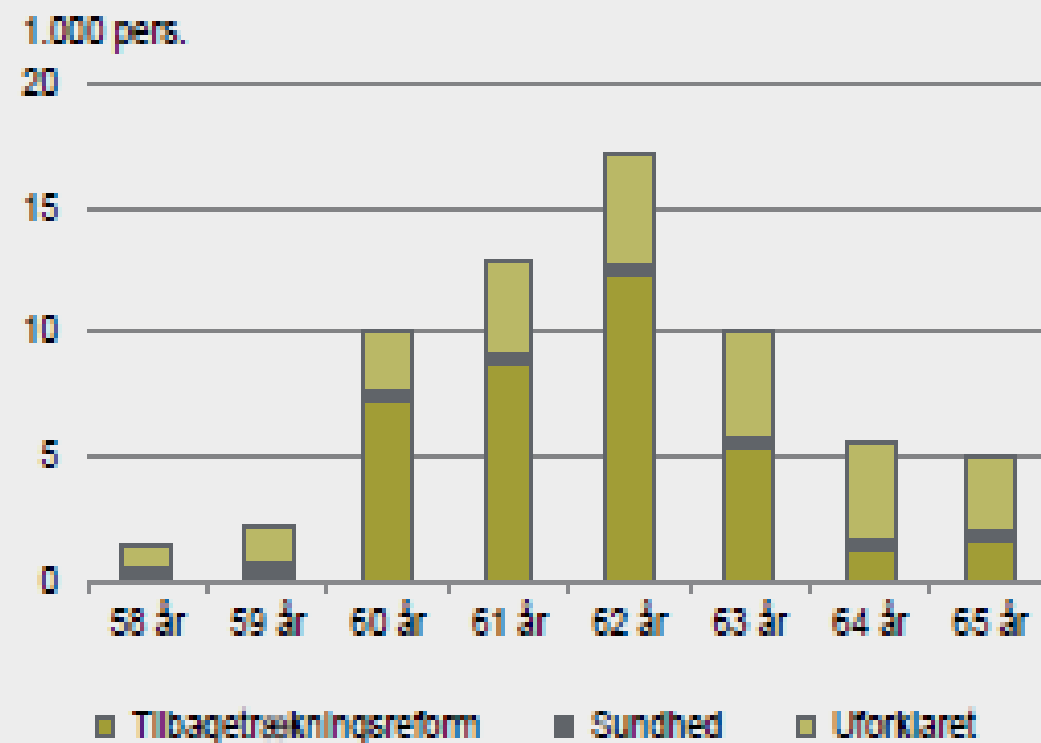
- I årene efter efterlønsalderen er der et **sundhedspotentiale** for at øge danskernes beskæftigelse.
- Det **ubrugte beskæftigelsespotentiale** for danskere i aldersgruppen 50-69 år er **godt 3½ år i 2019**.
- Danskerne under 70 år kunne i udskyde tilbagetrækningstidspunktet med 3½ år, hvis det alene afhang af helbredet.
- Ældres helbred er **ikke en væsentlig barriere for den senere tilbagetrækning**, som indekseringen af efterløns- og folkepensionsalderen lægger op til.

FIGUR IV.11 SUNDHEDSUDVIKLINGENS BIDRAG TIL BESKÆFTIGELSEN

Stigning i beskæftigelsesfrekvens 2000-19



Stigning i beskæftigelsen 2013-19



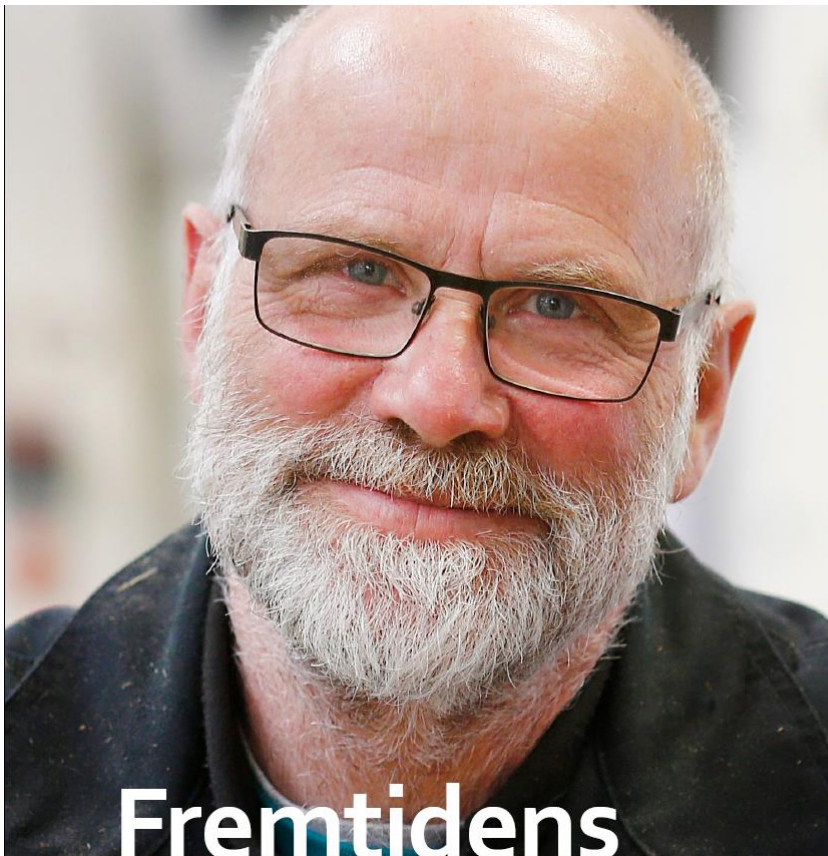
TABEL IV.4 UBRUGT POTENTIALIALE FOR HØJERE BESKÆFTIGELSE BLANDT 55-69-ÅRIGE

Det ubrugte beskæftigelsespotentialt fra 55- til 69-årsalderen skønnes i 2019 at være ca. 3½ år. Stigninger i tilbagetrækningsaldrer mv. har reduceret potentialt med ca. 2 år, og det forventes reduceret yderligere frem mod 2040.

	2005-17	2019	2040
	----- År -----		
Ufaglærte	5,0	3,2	•
Erhvervsfaglig uddannelse	6,0	3,9	•
Videregående uddannelse	5,7	3,8	•
Alle	5,6	3,7	1,6

Anm.: Tabellen viser det ubrugte beskæftigelsespotentialt fra 55- til 69-årsalderen. Målet angiver, hvor mange år ekstra en 54-årig i gennemsnit ville være i beskæftigelse frem til 69-årsalderen, hvis den faktiske beskæftigelsesfrekvens svarede til den potentielle, jf. boks IV.11.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af danske SHARE-data, registerdata og en fremskrivning af de aldersfordelte beskæftigelsesfrekvenser.



Fremtidens seniorarbejdsliv

– anbefalinger fra Seniortænk tanken

— Seniortænk tanken for
et længere & godt
seniorarbejdsliv

2019 Rapport: Arbejdspladsnært men også: International forskning viser:

Tilbagetrækningsalderen **stærkt afhængig** af officiel pensionsalder, da den opfattes som en **social norm** der signalerer den »rette« alder for pensionering.

Højere officiel pensionsalder – normal såvel som førtidig - **leder til højere tilbagetrækningsalder og højere beskæftigelse** for hovedparten af de berørte.

Den officielle pensionsalder er derfor **vigtigere for tilbagetræknings-tidspunktet end de økonomiske incitament**.

Stigende levetid og tilbagetrækningsadfærd



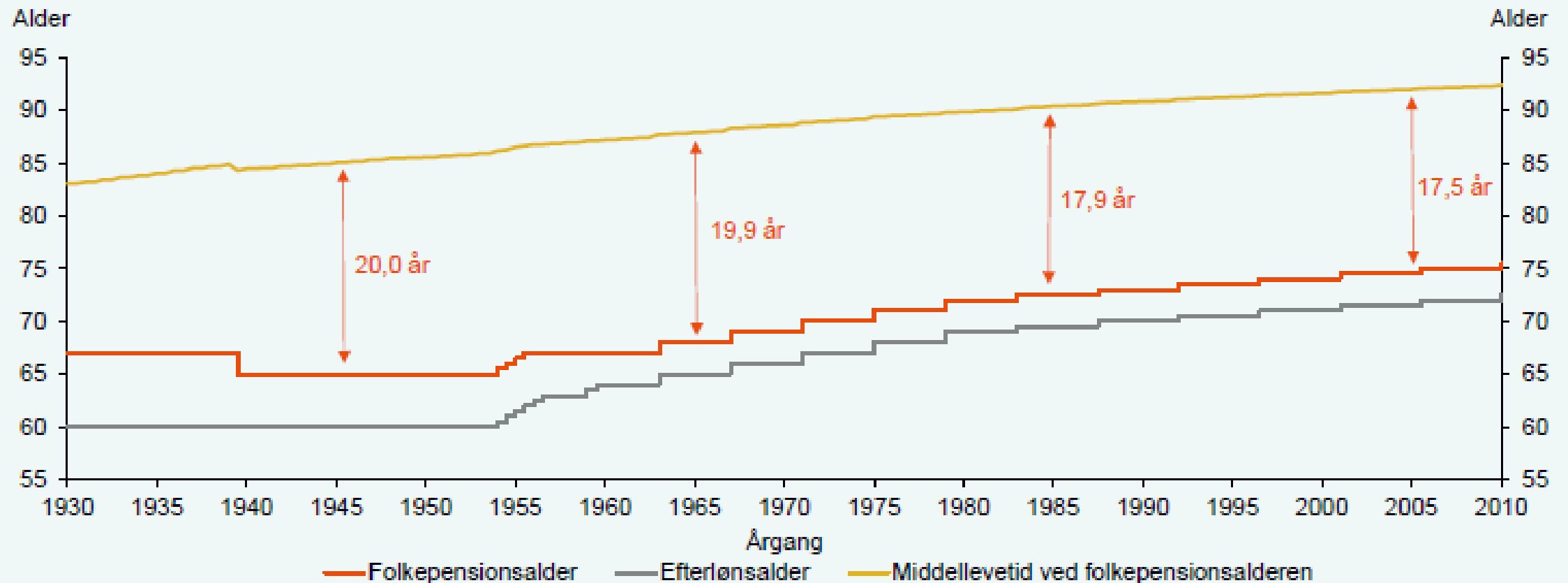
- Den **stigende levetid** får ikke i sig selv folk til at **udsætte** deres tilbagetrækningstidspunkt.
- Sverige er en interessant case, da pensions-systemet er indrettet med klare incitamentter til at udskyde tilbagetrækningen i takt med stigende levetid.
- Dette kommunikerer på en klar og enkel måde til den enkelte borger.
- Til trods for dette har tilbagetrækningsalderen ikke ændret sig væsentligt i takt med den stigende levetid.

Kommissionen om *Tilbagetrækning og Nedslidning* maj 2022

- Ændringer **effekt af 2011 reformer** som derfor er afgørende for balance i offentlige finanser
- **Intet nyt om forholdet ml. levetid og arbejdsevne** – trods hovedpunkt i kommissorium
- Men: Nødvendigt at mindske stigende ulighed ml. generationer
- Derimod: ikke behov for at mindske ulighed i levetid via pensionssystemet



Figur 2.6. Aldersgrænser og middellevetid over fødselsårgange, årgang 1930-2010

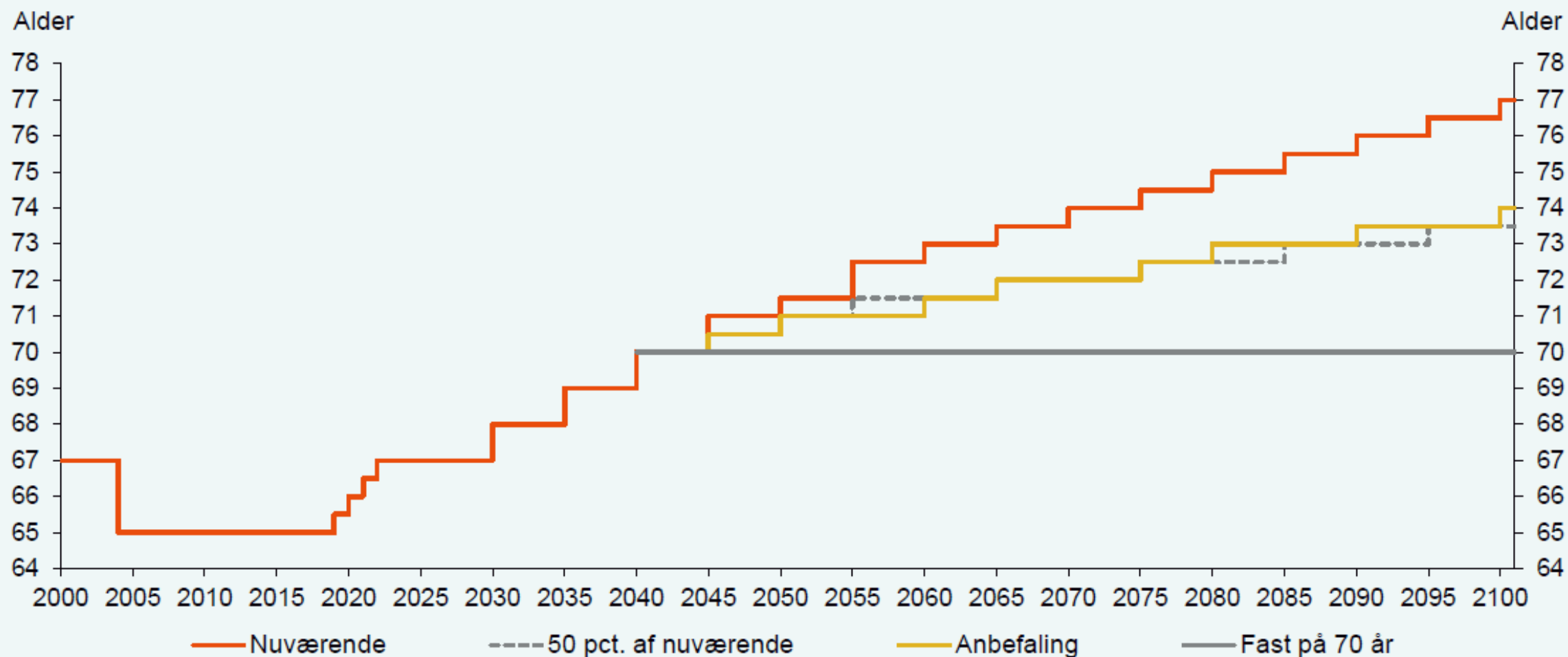


Behov for halveret levetidsindeksering

- **Forslag:** Fra 2040 reguleres kun med levetidsforbedringer **efter** pensionsalderen fremfor som nu fra 60 årsalderen
- Levetidsforbedringer **deles** med 80% til øget arbejdstid og 20% til længere pensionsperiode
- Efterslæbet i levetidsreguleringen på ½ år **eftergives** ved overgang til ny indeksering.
- Som effekt heraf kan folkepensionsalderen for en 18 årig i 2022 forventes at blive 72½ år fremfor som nu 74½ år.



Figur 3.6. Folkepensionsalder ved den foreslåede og den nuværende indeksering, 2000-2100



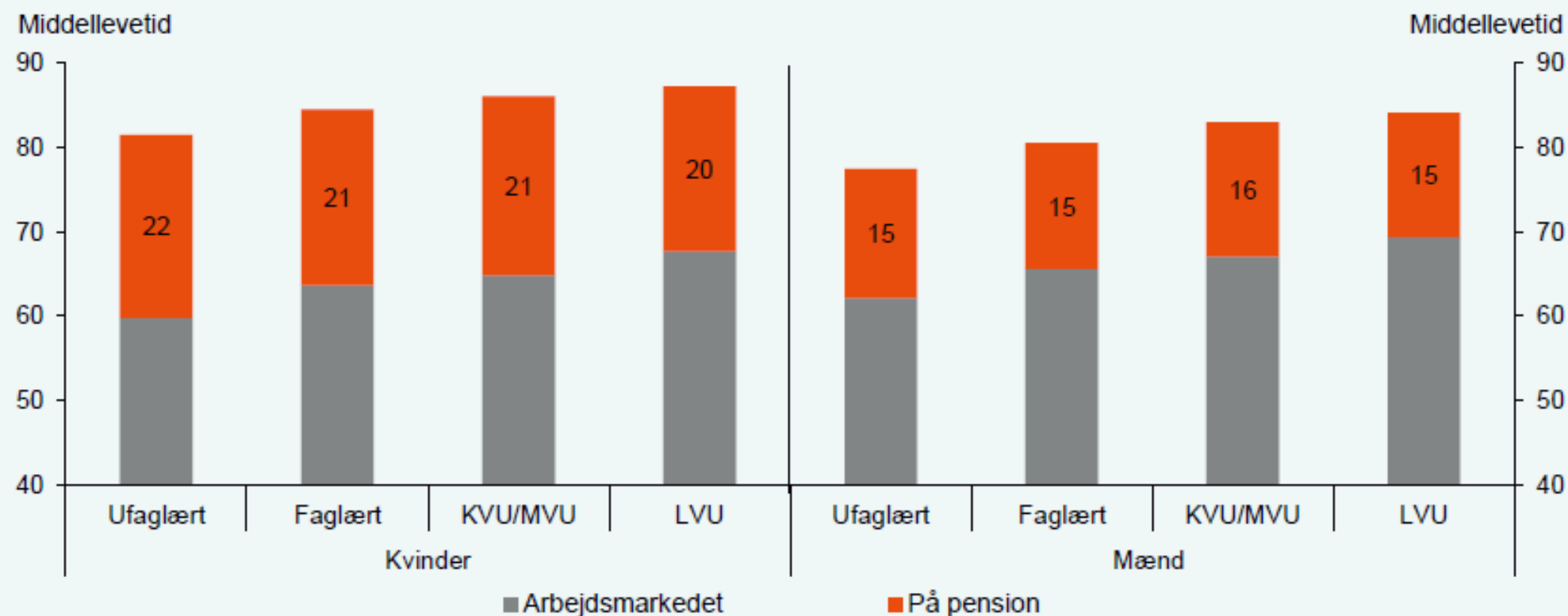
Behov for større lighed *indenfor* generationer?

- Klare **forskelle i levetid** mellem uddannelsesgrupper, er blevet mindre da levetiden er steget mest for de ufaglærte
- **Førtidige** tilbagetrækningsordninger **udjævner forskelle i pensionsperioder som følge af forskelle i levetid** inden for generationer.
- Personer på tværs af uddannelse har i gennemsnit omtrent **samme forventede restlevetid, når de trækker sig tilbage** fra arbejdsmarkedet.
- **Behovet** for førtidige tilbagetrækningsordninger **mhp større lighed allerede dækket** – ikke behov for flere



Boks 1.2. Betydelige forskelle i levetid – men omtrent samme antal år på pension

- Der er betydelige forskelle i middellevetiden for 40-årige på tværs af uddannelsesgrupper. Fx lever mænd med lange videregående uddannelser i gennemsnit syv år længere end ufaglærte mænd.
- Det forventede antal år tilbagetrukket på enten førtidige ordninger (fx førtidspension) eller folkepension er omtrent det samme mellem uddannelsesgrupper for hhv. kvinder og mænd.



Beskæftigelsesministeriet



Status på arbejdsmarkedet

Maj 2023



Reformer skaber væksten i seniorers beskæftigelse og tilbagetrækningsalder

Ingen overledighed blandt seniorer

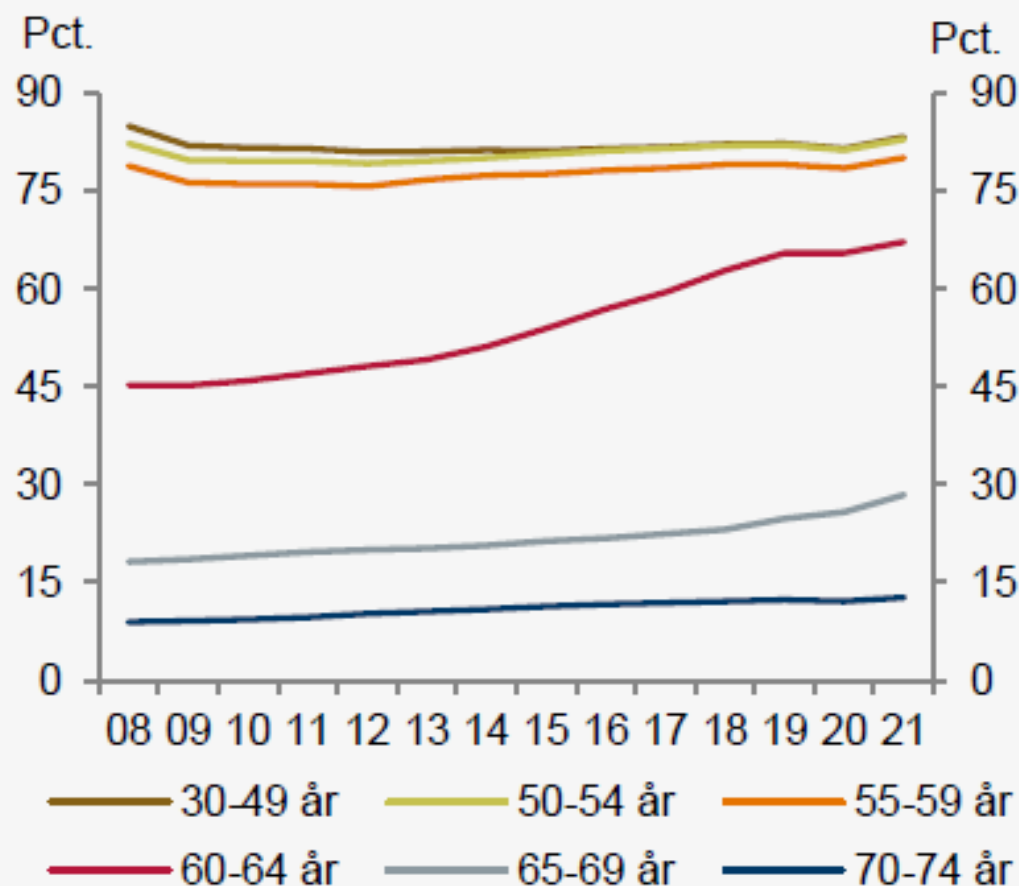
Seniorpension og Tidlig Pension svækker væksten i seniorers tilbagetrækningsalder

Men ikke nær så meget som frygtet

Hvilket skyldes karakteren af tilgangen:
Kun et mindretal kommer til Senior- og Tidlig Pension fra beskæftigelse

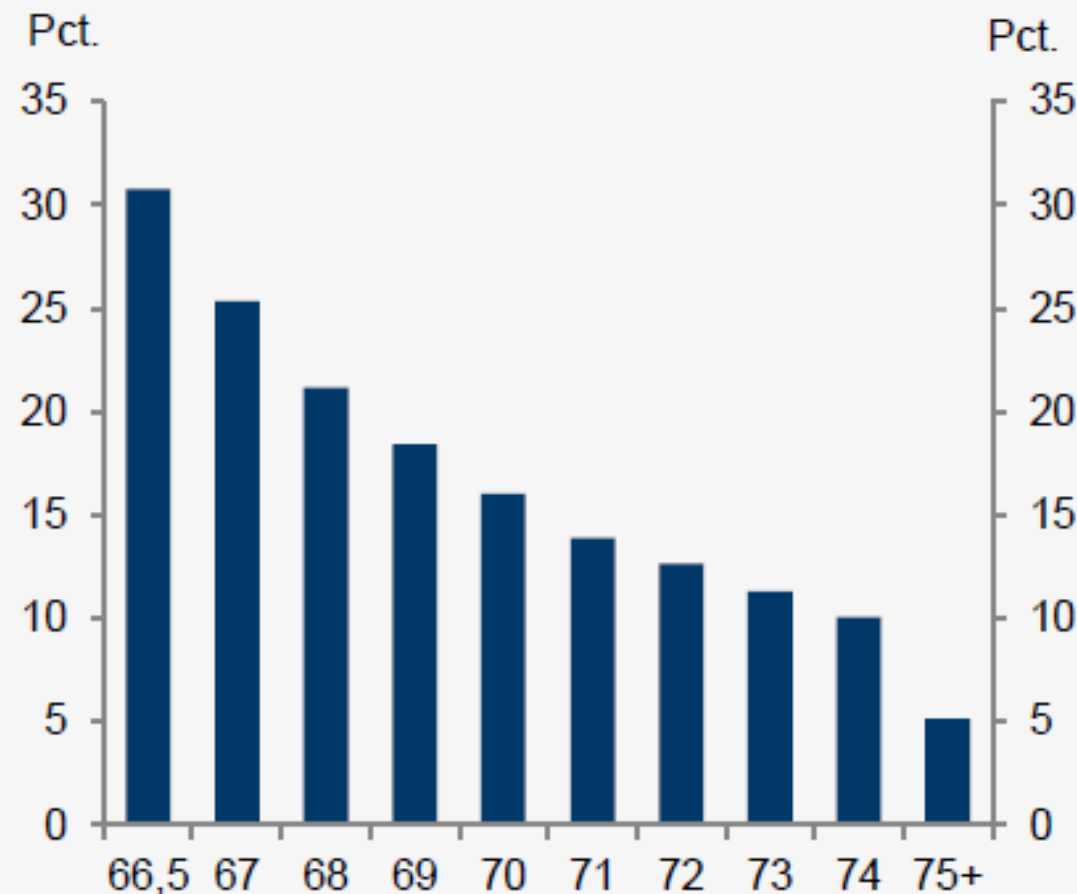
Figur 5.1

Stor stigning i beskæftigelsesfrekvensen blandt seniorer over 60 år de seneste 10 år



Figur 5.2

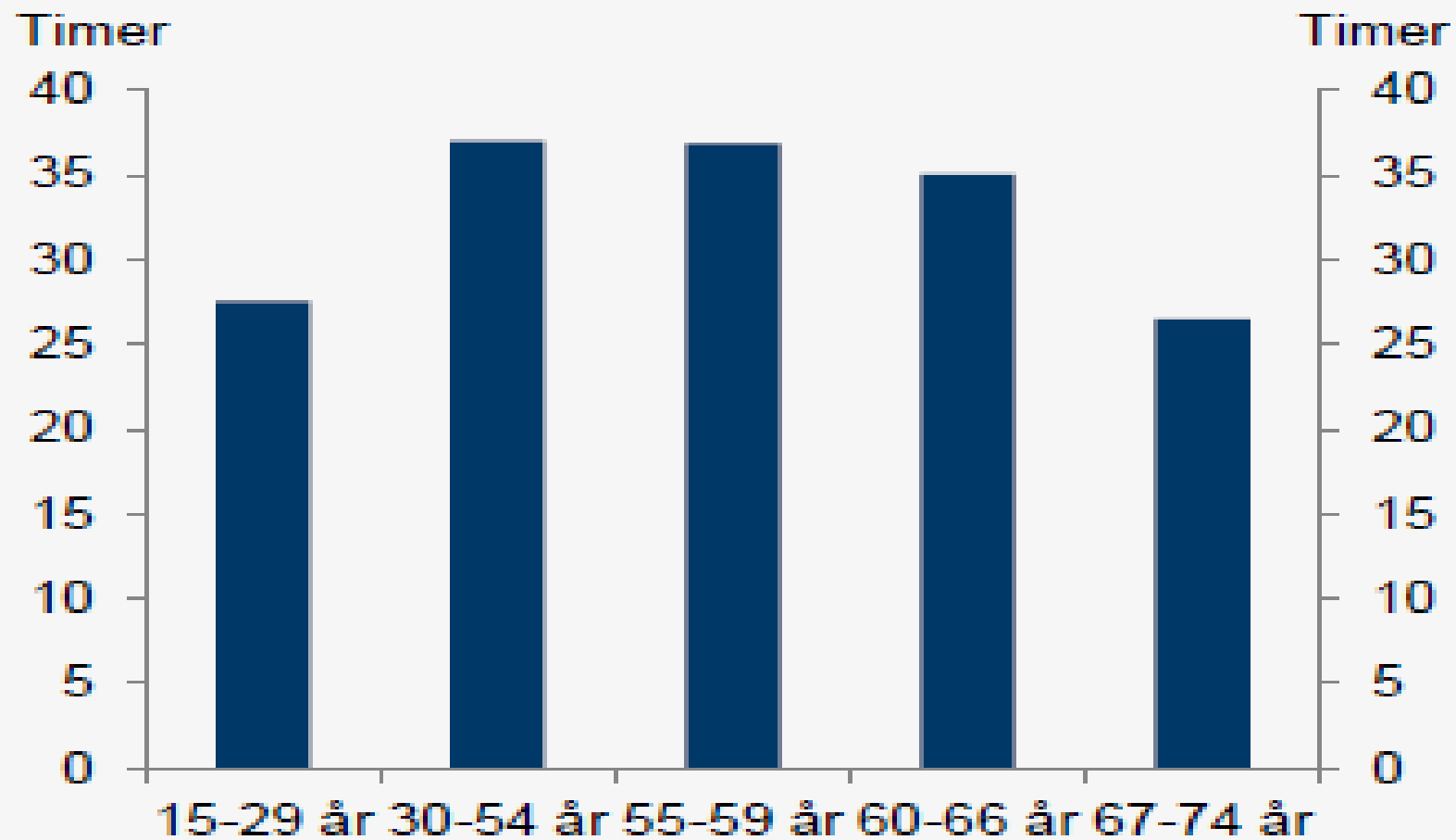
Knap hver tredje er i beskæftigelse i året efter, at de har nået folkepensionsalderen



Anm.: Figur 5.1 viser beskæftigelsesfrekvensen fordelt på aldersgrupper fra 2008 til 2021. Figur 5.2 viser beskæftigelsesfrekvensen for folk over folkepensionsalderen i november 2021.

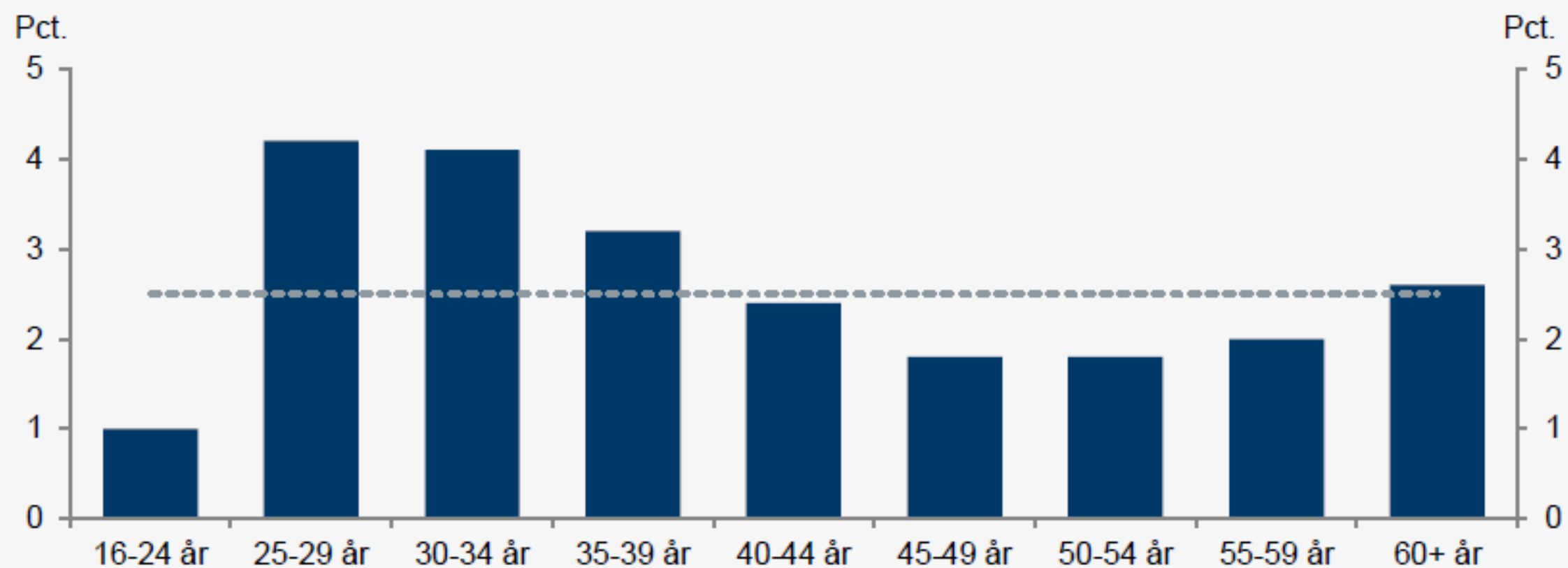
Figur 5.5

Beskæftigede seniorer under 67 år arbejder næsten lige så meget som 30-54-årige, 2021



Figur 5.9

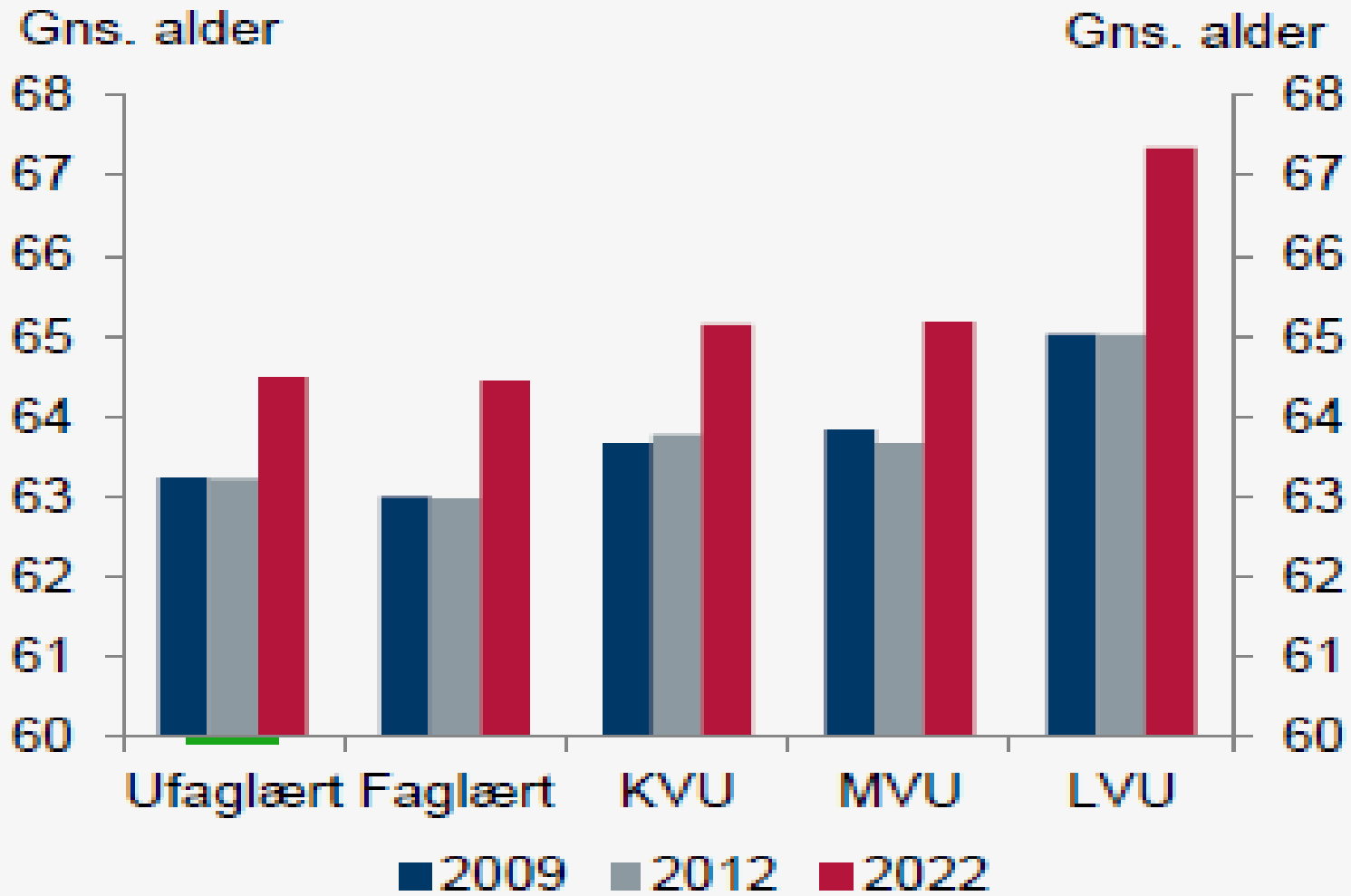
Ingen tegn på overledighed blandt seniorer



Anm.: Figuren viser ledighedsprocenten inden for de enkelte aldersgrupper samt gennemsnittet på tværs af alle aldersgrupper (stiplet linje).

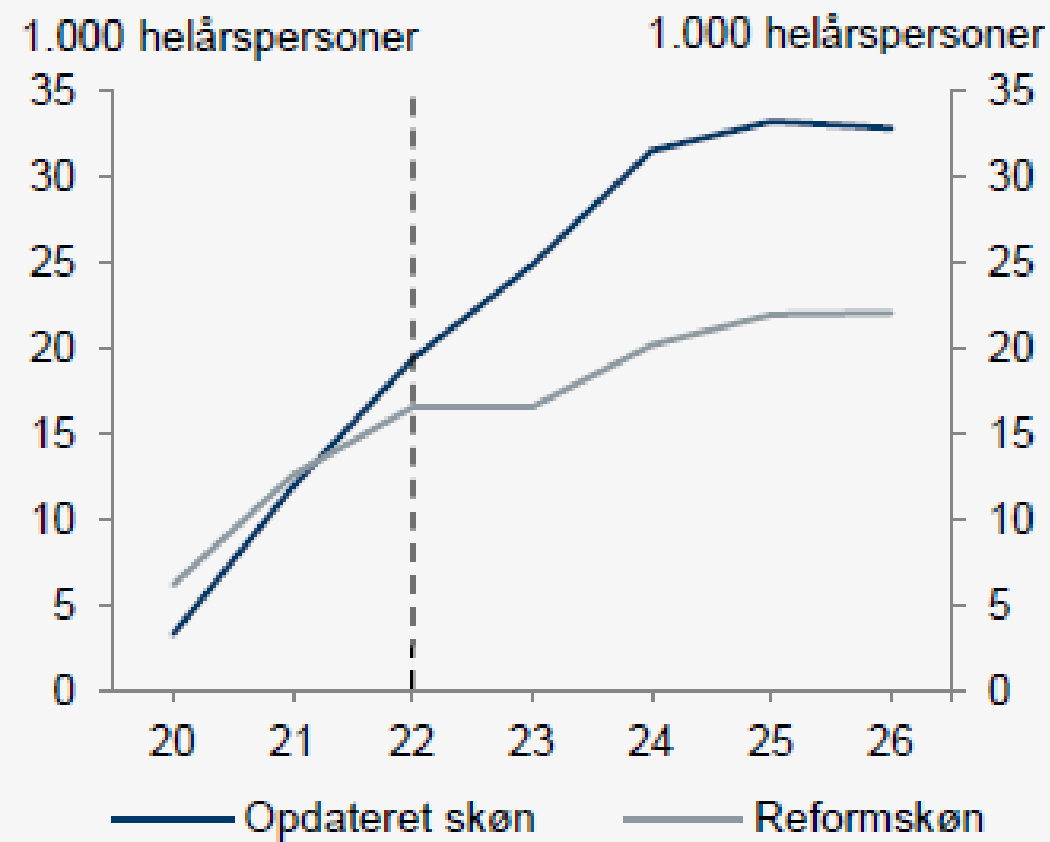
Figur 5.17

Tilbagetrækningsalderen er højere for personer med en lang uddannelse



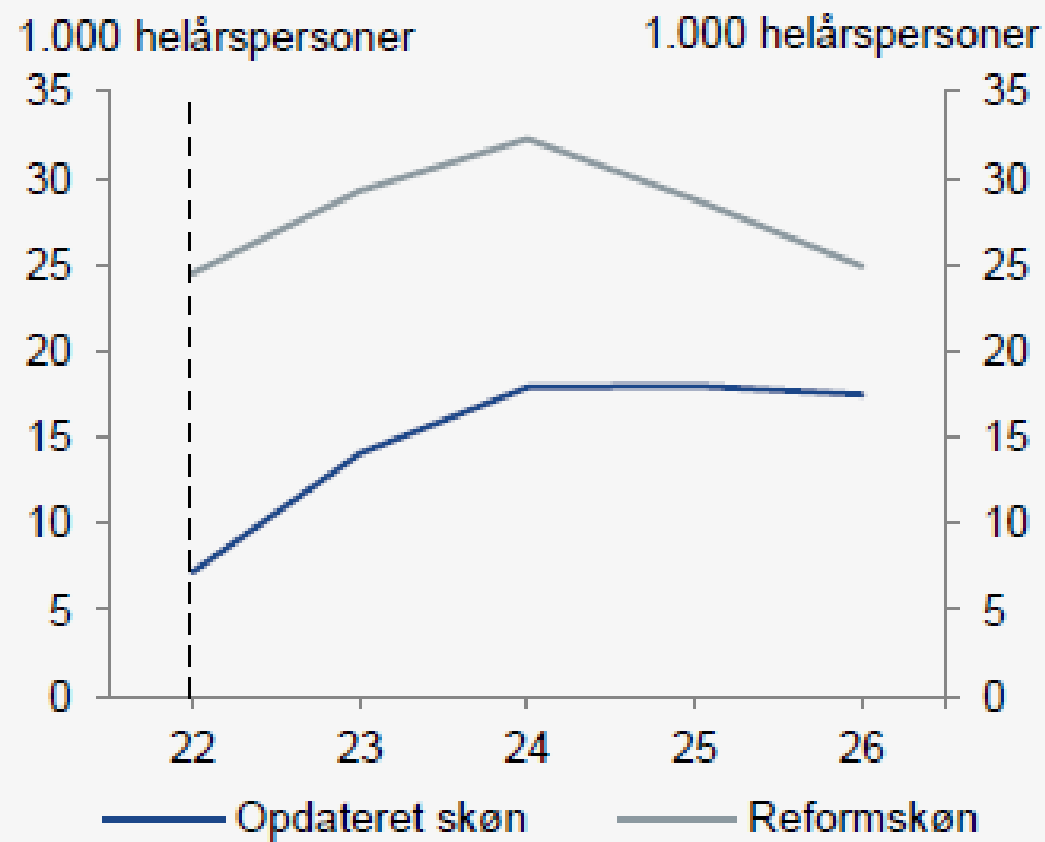
Figur 1.6

Flere seniorpensionister end forventet...



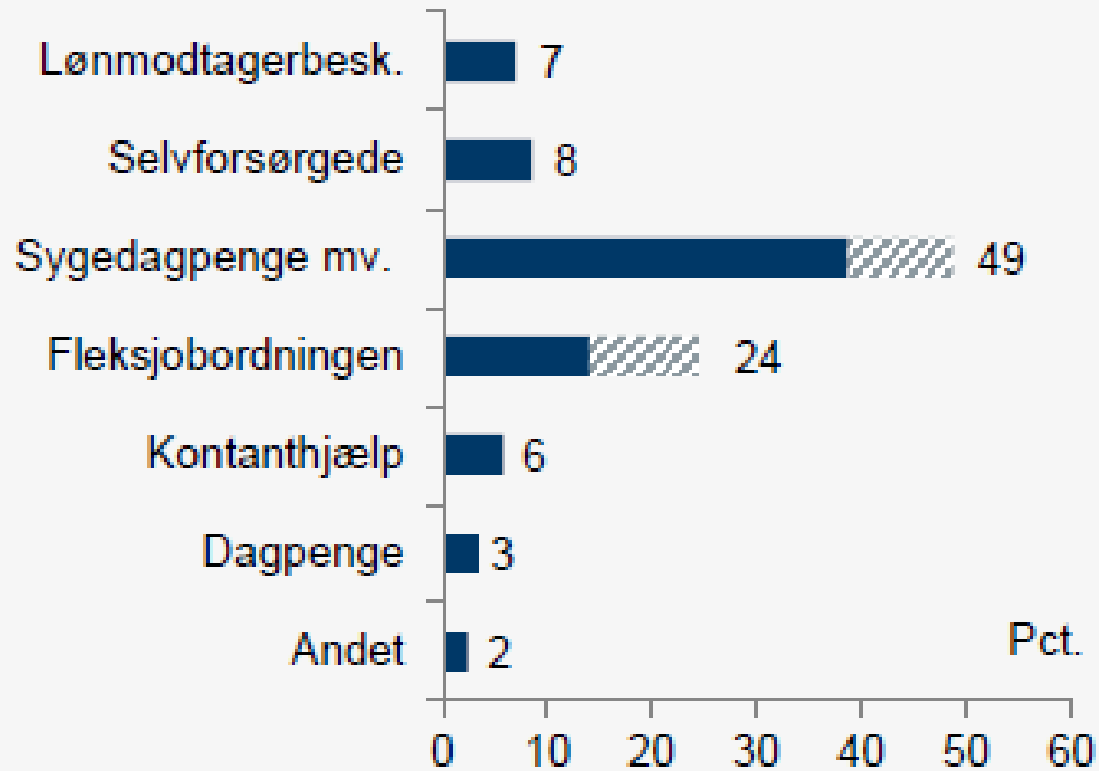
Figur 1.7

... og færre på tidlig pension



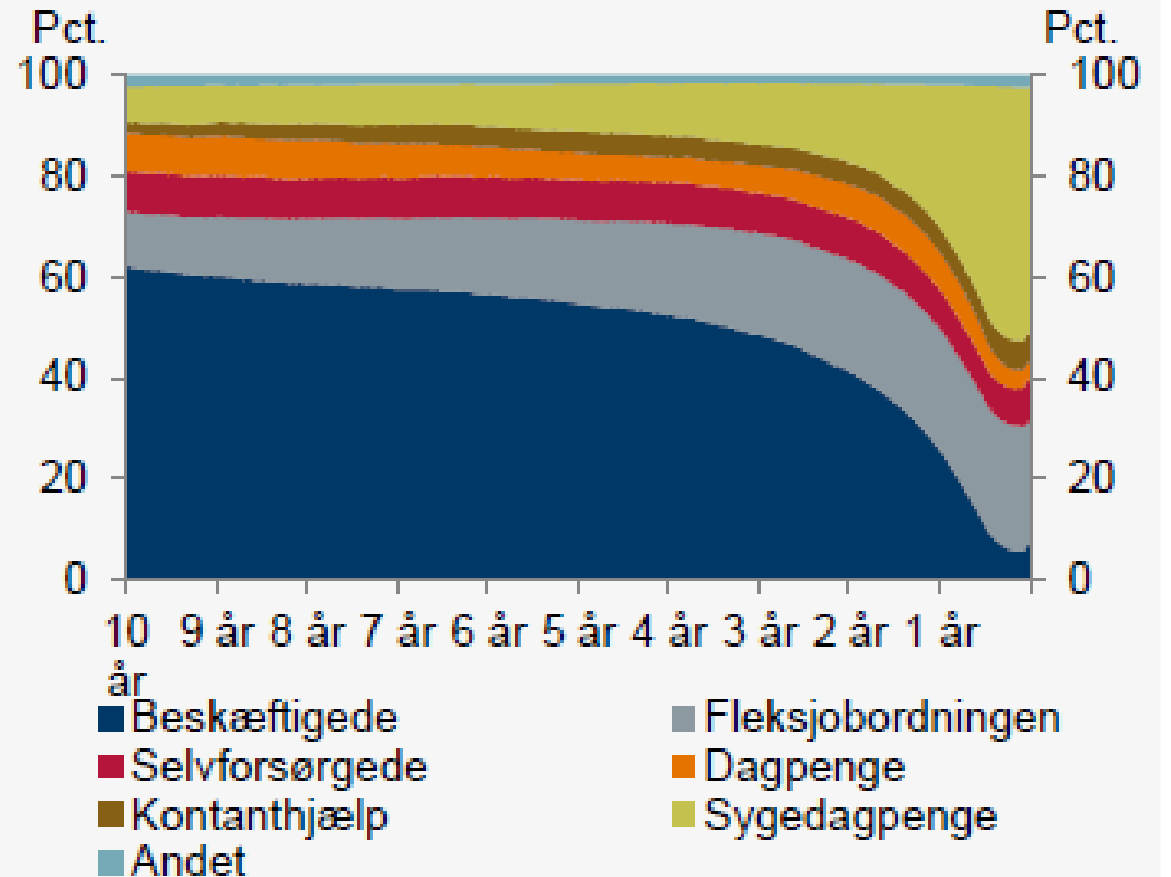
Figur 5.21

Mange overgår fra sygedagpengesystemet til seniorpension



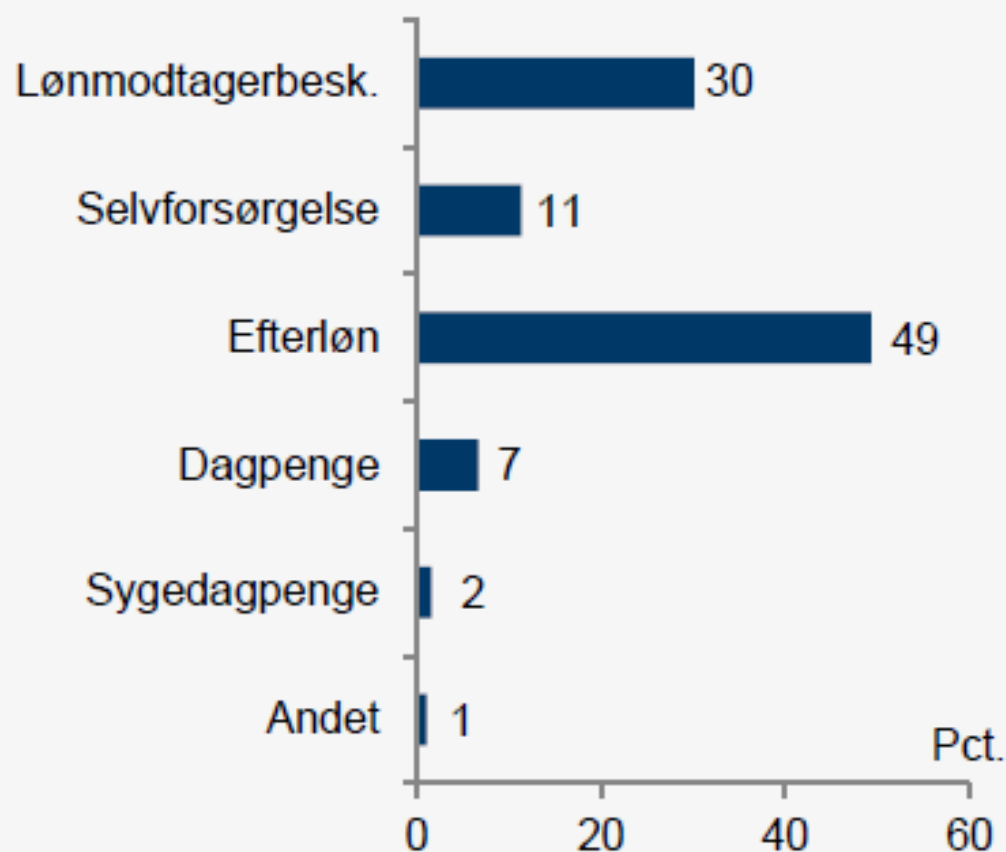
Figur 5.22

Mange har tidligere haft en stærk tilknytning til arbejdsmarkedet



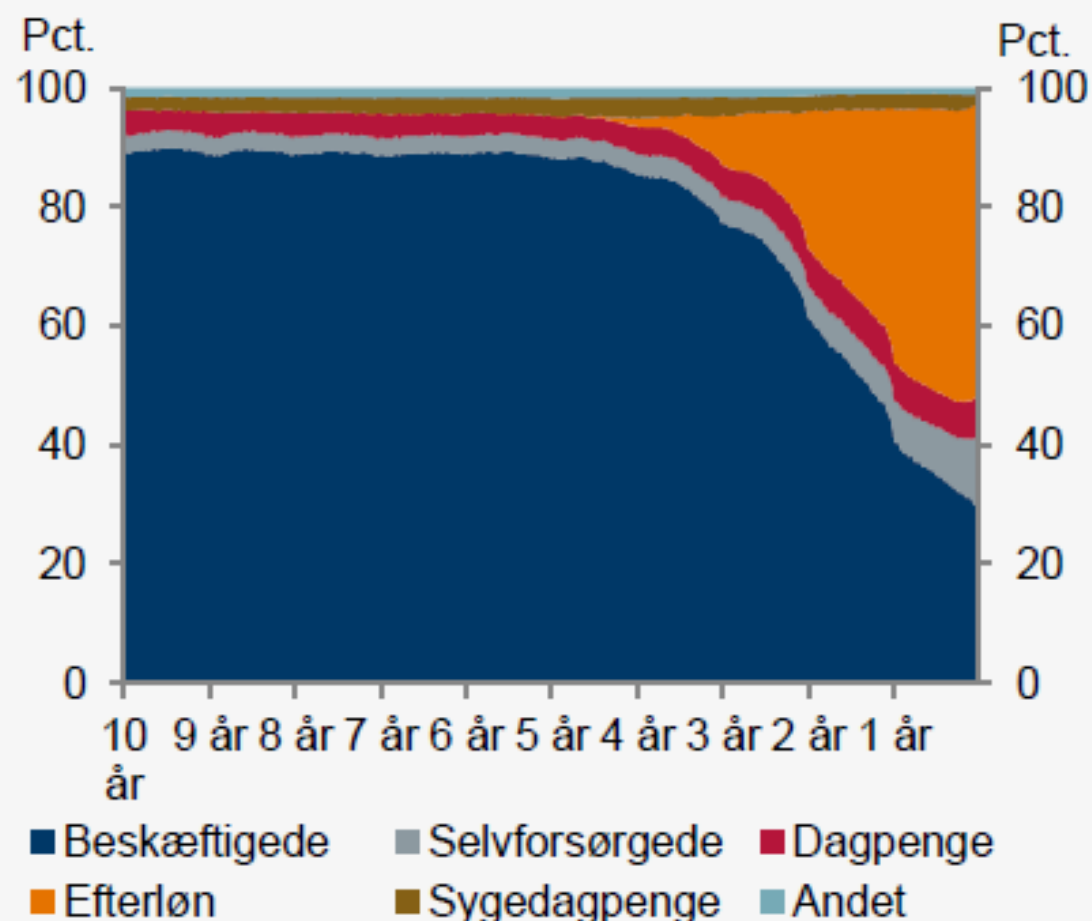
Figur 5.31

Halvdelen er på efterløn inden overgang til tidlig pension



Figur 5.32

Stigende andel på efterløn frem mod overgangen til tidlig pension

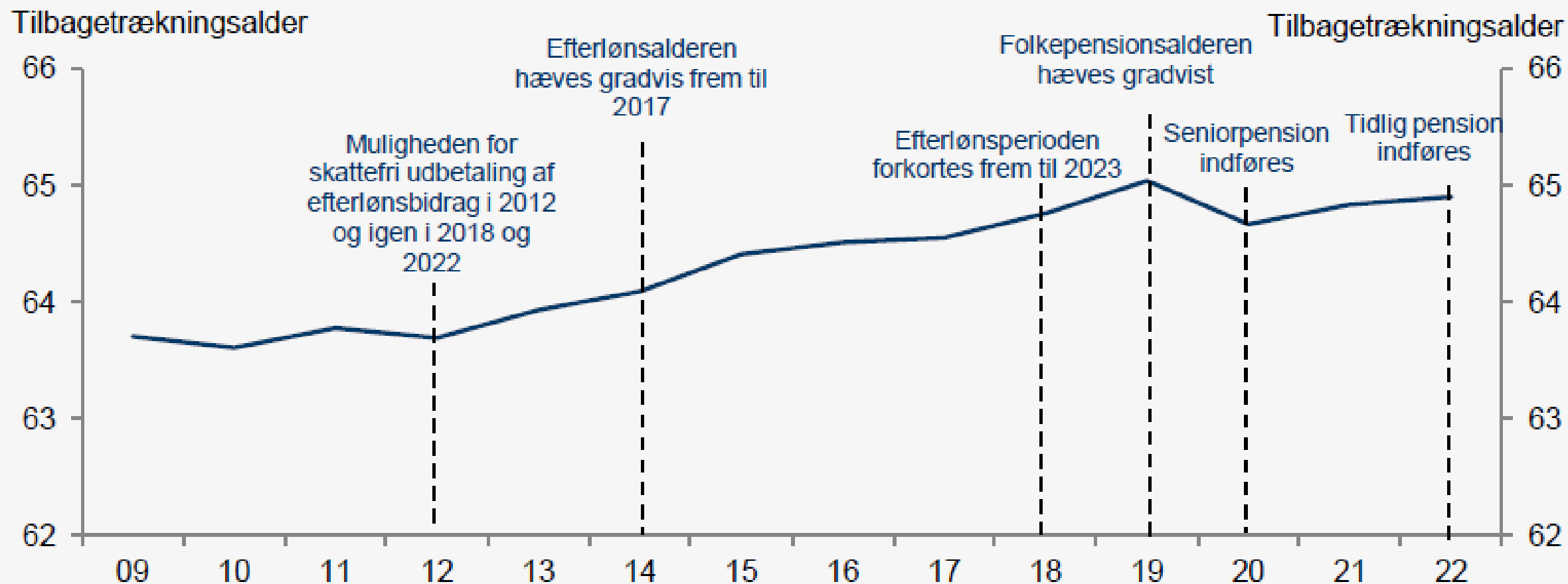


Anm.: I begge figurer ses der på personer, der er overgået til tidlig pension i perioden januar 2022 til december 2022.

Reformers ikrafttræden og udviklingen i tilbagetrækningsalderen

Figur 5.13

Tilbagetrækningsalderen i 2022 er lavere end i 2019



Danske erfaringer med at øge seniorers beskæftigelse og tilbagetrækningsalder

- Betydelig **succes** omend ikke så overvældende som FM forventede
- Også fortsat succes **trods** nye tilbagetrækningsordninger
- Øgede pensionsaldrer signalerer nye **sociale normer** til AMs parter
- Øgede pensionsaldrer dog også bakket op **økonomiske incitament**
- Levetidsindeksering synes at **påvirke adfærd selvom ikke i kraft endnu**

- Årsag -> virkning dog ikke helt klar
- Og nye udfordringer venter sandsynligvis

Reformers effekt i en virkelighed under forandring?

- Forskellen på at skabe ændringer via offentlige politikker, når man har strukturelle ændringer *med* eller *imod* sig – fordelene ved at udnytte mulighedsbetingelser
- Ældrearbejdskraften (55-64 årige) i Danmark var i gang med at ændre karakter – **uddannelse-helbred-beskæftigelse-forventninger-præferencer** – og det skabte særlige muligheder for ændringer i tilbagetrækningsmønstre
- Fra 2000-2022 er andelen af ufaglærte blandt de 60-64 årige f.eks. faldet fra 41% til 27% mens andelen med videregående uddannelse er steget fra 15% til 32%.

Udfordringer og faldgrupper 1

- Kan vi tænke **lineært** om evne til at arbejde til højere kronologisk alder?
- Eller er der kulturelle eller biologiske **tærskelværdier** som pludselig vil svække politikkers virkning?
- Vil der ikke være **betydelige forskelle** på at bringe den gennemsnitlige tilbagetrækningsalder tættere på pensionsalderen i første halvdel af 60 års-alderen, i anden halvdel af 60'erne og i første halvdel af 70'erne?
- Udbredte tanker om, at man bør **standse stigningen** ved de 70 år eller i det mindste halvere stigningstakten derefter, tyder på at vælgere, politikere og nogle analytikere alle ser en tærskelværdi ved den alder.

Udfordringer og faldgrupper 2

- Forholdet ml. **stigende levetid og udvikling i arbejdsevner/vilje** stadig aldeles underbelyst og derfor risikerer
- Vækst i **frafaldet til andre forsørgelsesmåder** så som arbejdsløsheds- og sygedagpenge, kontanthjælp, senior- og tidlig pension at fjerne meget af pensionsbesparelsen
- **Fald i timetal og produktivitet** alvorligt at mindske økonomiske fordele ved beskæftigelse op til og efter stadig stigende pensionsalder
- Betydelig **dødvægt** at fordyre økonomiske incitament

Spørgsmål og Diskussion

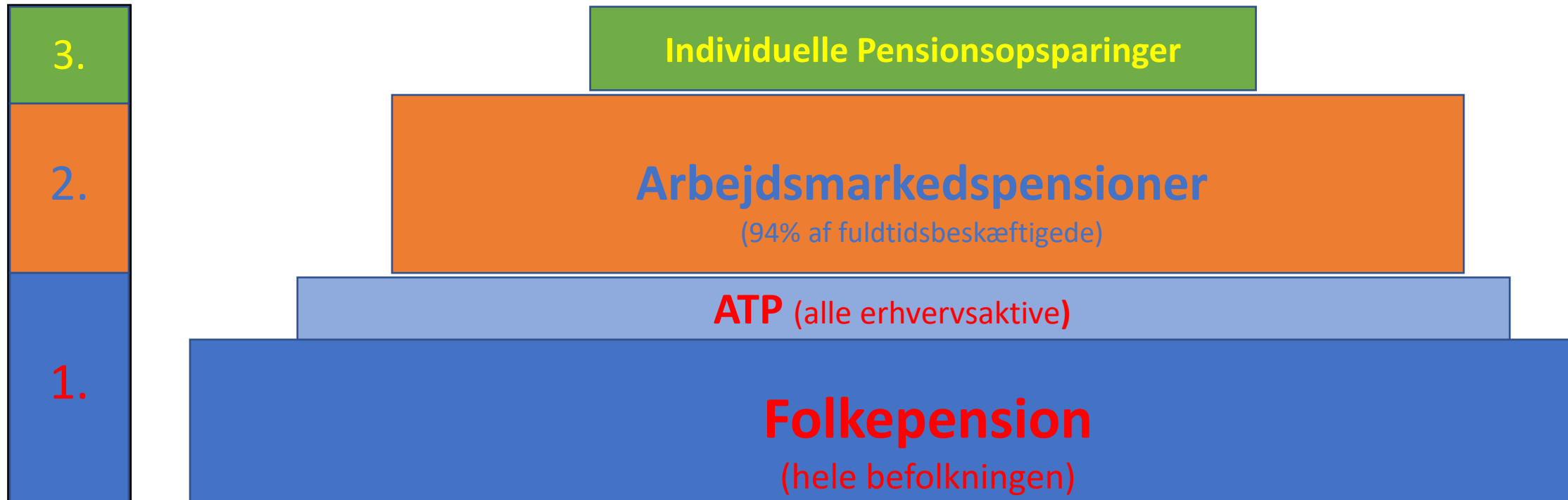
Uddybende artikler om danske erfaringer

- von Nordheim, F., & Kvist, J. (2022a). **One of the best pension systems in the world?** In A. H. Krogh et al (Eds.), Public governance in Denmark (pp. 191–208). Emerald Publishing Limited.
- Von Nordheim, F., & Kvist, J. (2022b). **“Living longer, working longer”:** The unlikely launch and maintenance of a retirement policy success? In C. de La Porte et al (Eds.), Policy successes in the Nordic countries. Oxford University Press.
- Von Nordheim, F., & Kvist, J. (2022c). **Regulating the retirement age—Lessons from Nordic pension policy approaches.** In Regulation & Governance 17(4). June 2022.
- Haagen Pedersen, L. (2020). **‘Dansk økonomi 1979–2019: Økonomisk-politiske bidrag til 40 års fremgang’.** Samfundsoekonomen, pp. 41–54.

Det Danske Pensionssystem Struktur

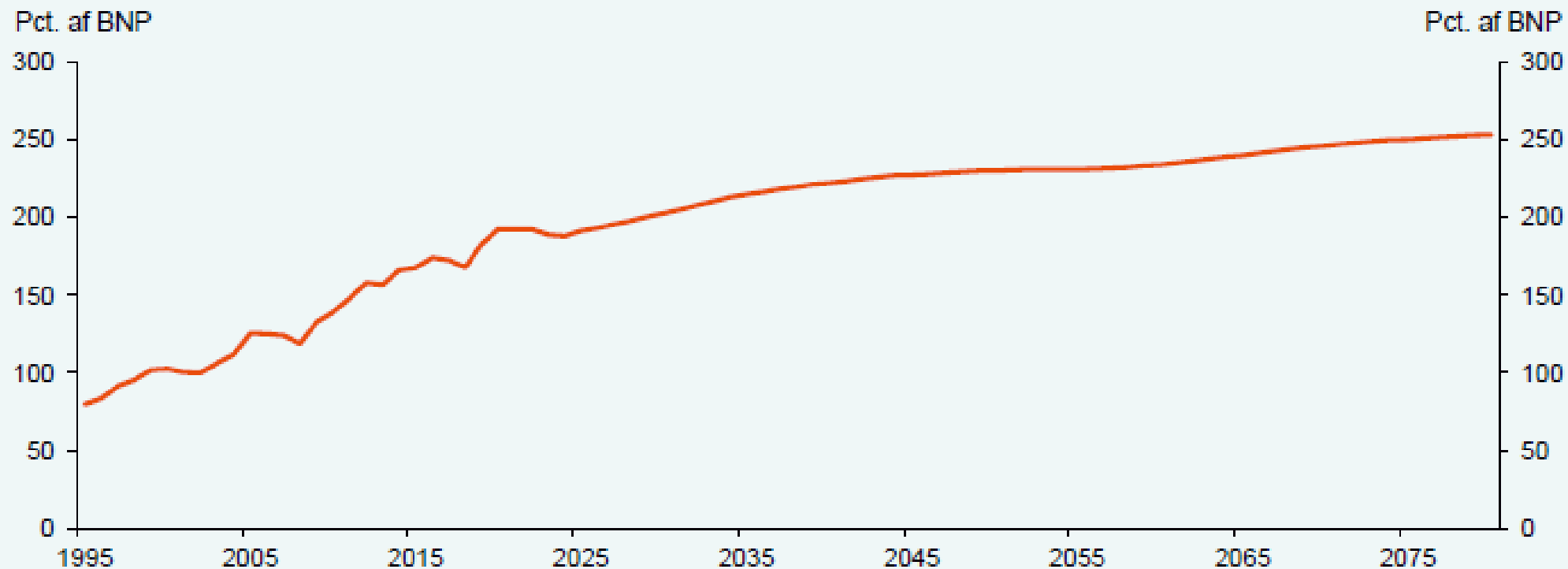
3 søjler

Lagene i den Samlede Pension Pakke

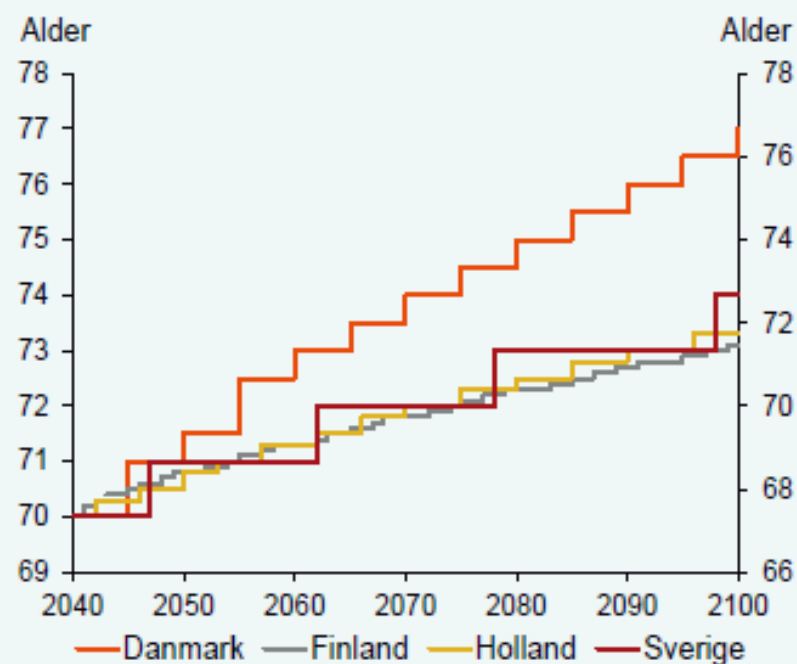


Kraftig pensionsopsparing siden 1990'erne

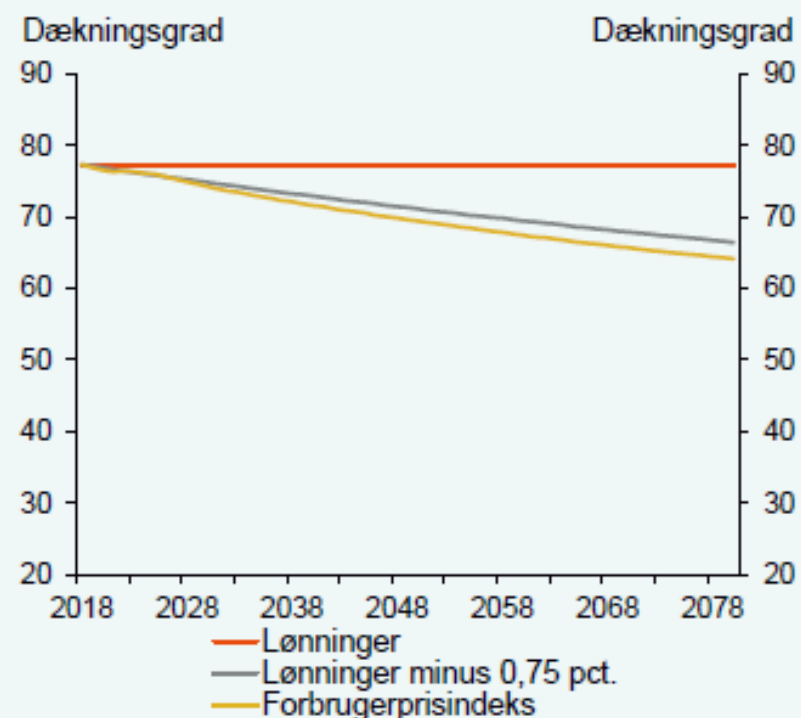
Figur 1.1. Udviklingen i den samlede pensionsformue, 1995-2080



Figur a. Folkepensionsalderen med nuværende og udvalgte landes indekseringsregler anvendt på dansk levetidsprognose fra 2040



Figur b. Illustrativ udvikling i dækningsgrad med forskellige reguleringer af folkepensionsydelserne, 2018-2080



Anm.: Aldersgrænserne viser udvalgte landes indekseringsmekanismer anvendt på levetidsudviklingen i Danmark. Sverige forhøjer folkepensionsalderen med 2/3 af levetidsstigningen opgjort på grundlag af den senest observerede middellevetid for 65-årige. Finland forhøjer folkepensionsalderen, så forholdet mellem længden på arbejdsliv (folkepensionsalderen minus 18 år) og længden på pensionsperioden (den forventede restlevetid ved folkepensionsalderen) holdes konstant fra 2025. Holland forhøjer folkepensionsalderen med 2/3 af levetidsstigningen opgjort på grundlag af den fremskrevne middellevetid for 65-årige.

Behov for større lighed ml. indkomstgrupper?

- Få pensionister i lavindkomstgruppen, og indkomstforskellene lavere end i resten af befolkningen
- Ved folkepension får gruppen med laveste indkomster i arbejdslivet en højere indkomsttabsdækning.
- Blandt nuværende pensionister er gennemsnitlige indkomster omtrent konstante på tværs af alder.
- Drop tilskud alene begrundet i alder.



Behov for fremtidssikrende ændringer?

(så tilbagetrækningsalderen stiger i takt med pensionsalderen)

- Regelforenkling (gennemskuelighed skal sikres)
- **Tvungen** pensionsopsparing for **restgruppen** ('retfærdighed')
- Styrkelse af incitamenter til **pensionsopsparing** (samspilsprob.)
- Styrkelse af incitamenter til at **arbejde op til og efter** pensionsalder



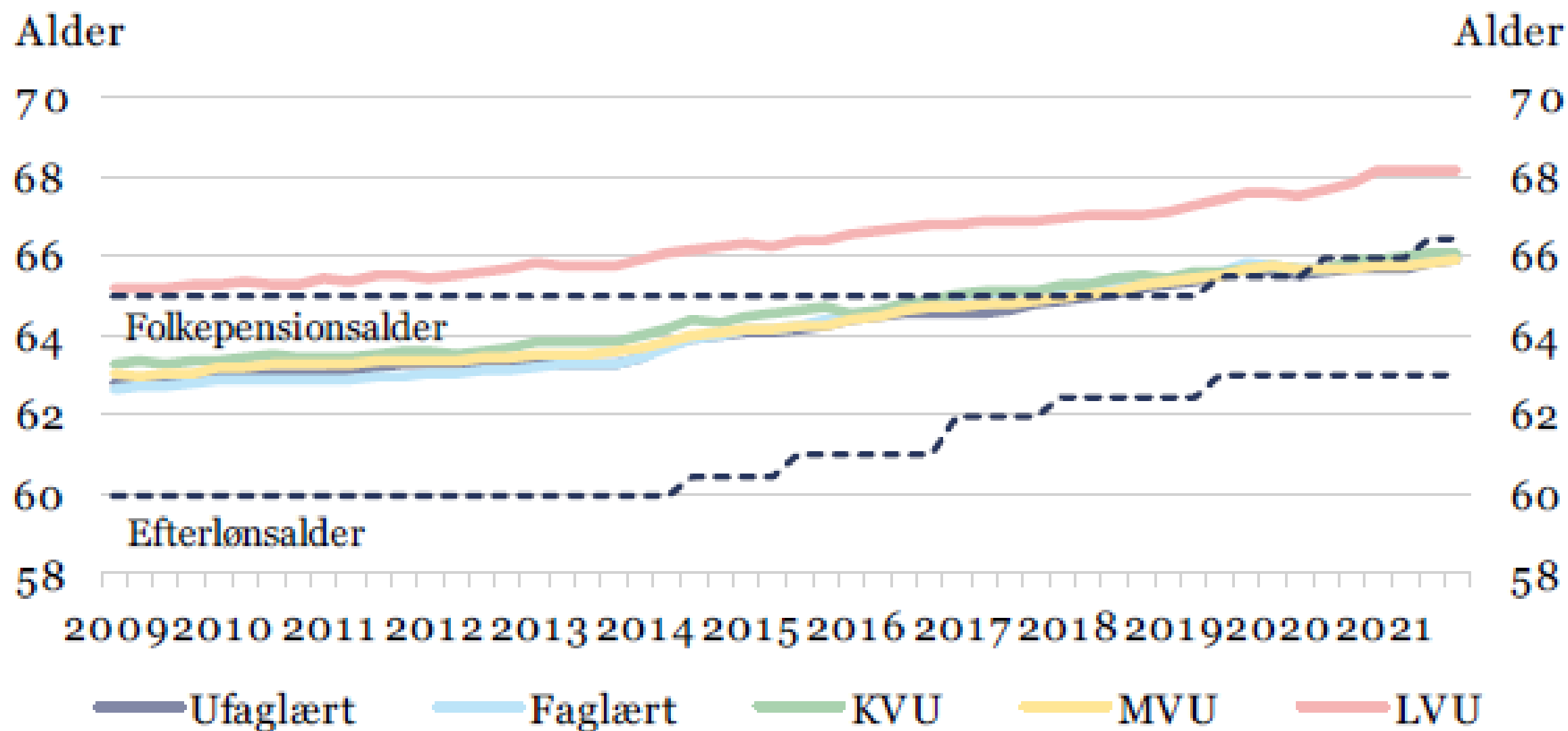
Incitamenter til at arbejde op til og efter FP-alder

- Arbejdsmarkedspensioners størrelse afhænger af indbetalinger (størrelse/tid)
- Folkepension kan opsættes i op til 10 år med aktuarisk kompensation
- Skattefri 'seniorpræmier' ved 1560 t. beskæftigelse 1. og 2. år efter FP-alder
- Partners og egen arbejdsindkomst påvirker ikke folkepensionen –
- Fuld pension kan kombineres med arbejdsindkomst efter FP-alderen

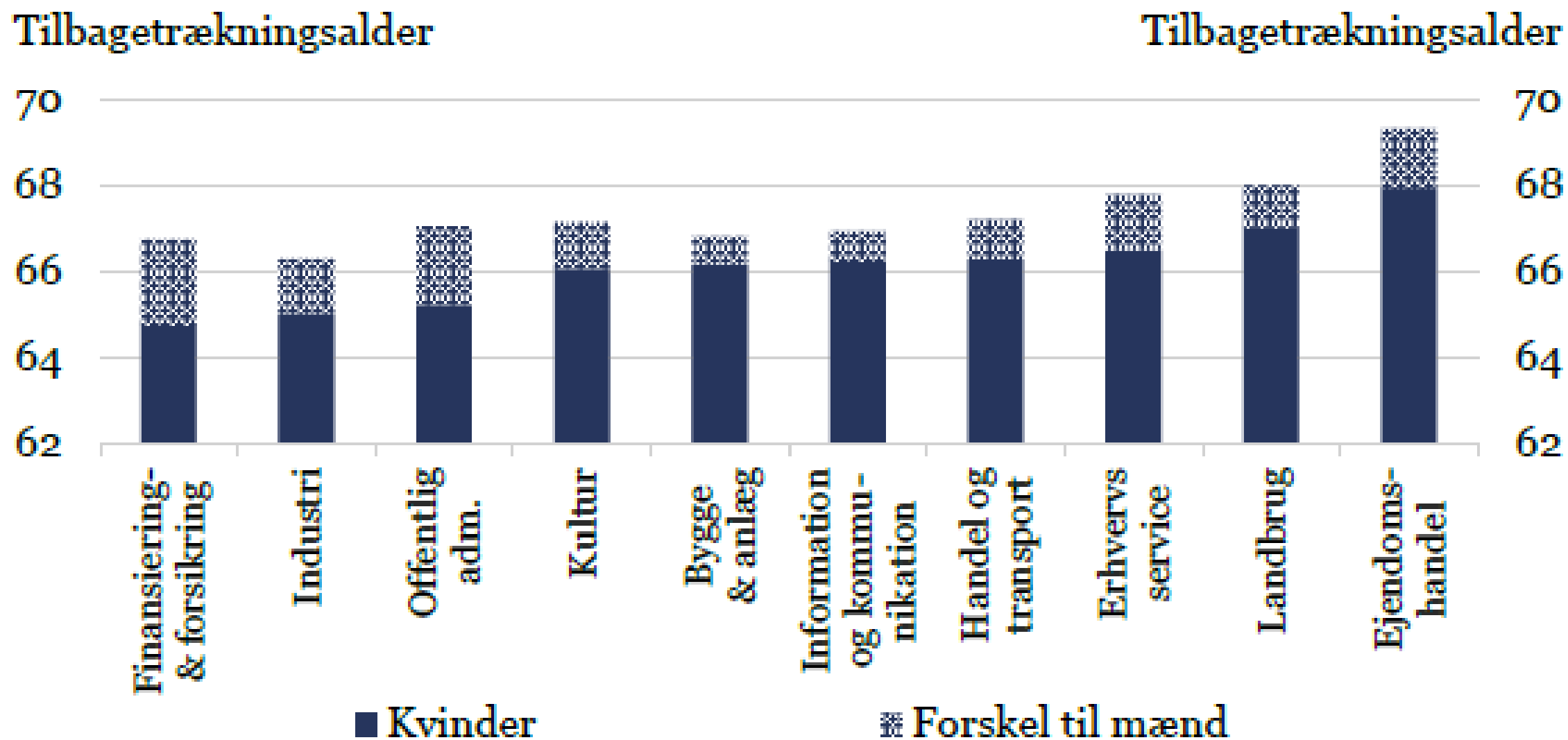
FORSIKRING & PENSION

- **Tilbagetrækningsalder afhænger af uddannelsesniveau**
- **Kvinder trækker sig før mænd**
- **Offentligt ansatte trækker sig før privat ansatte**
- **Dobbelt så mange mænd som kvinder arbejder efter pensionsalderen**
- **Førtidig SELVPENSIONERING ikke attraktivt for alm. Lønmodtagere**
- **Kraftig stigende beskæftigelse efter pensionsalderen**

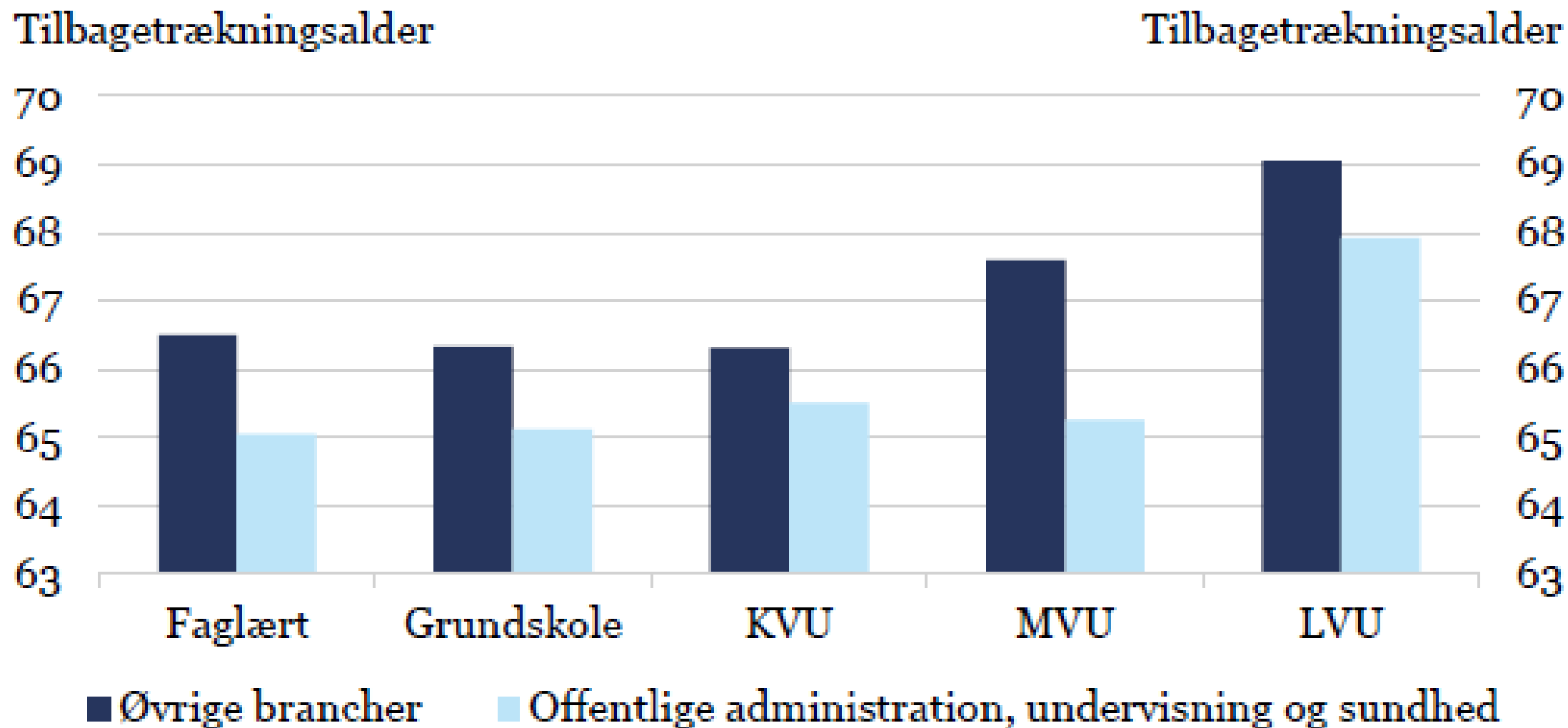
Figur 2. Tilbagetrækningsalder fordelt på uddannelse



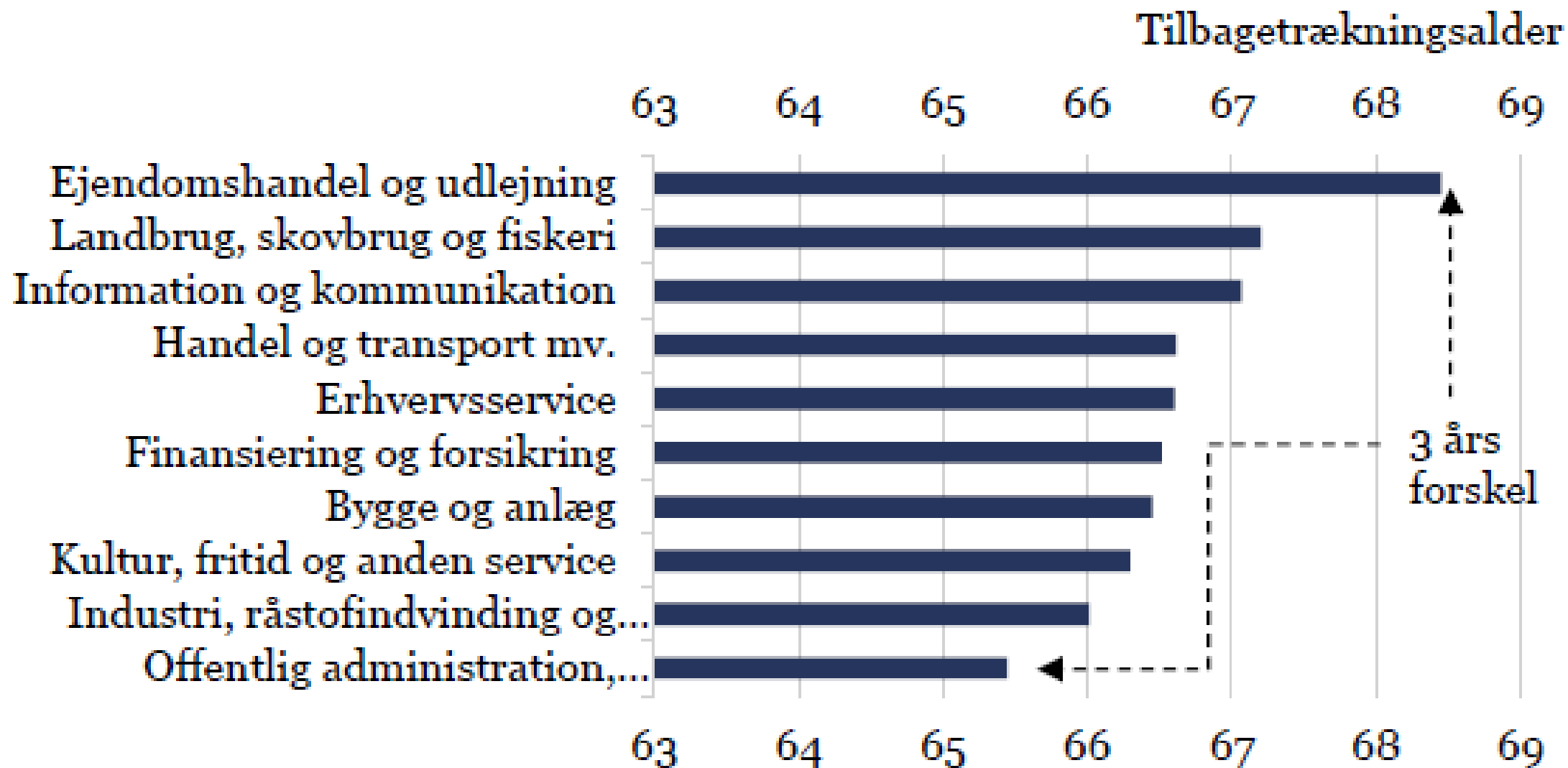
Figur 2. Stor forskel på tilbagetrækningsalder mellem mænd og kvinder, 1. halvår 2022.



Figur 1. Personer i det offentlige trækker sig tidligere end personer fra øvrige brancher

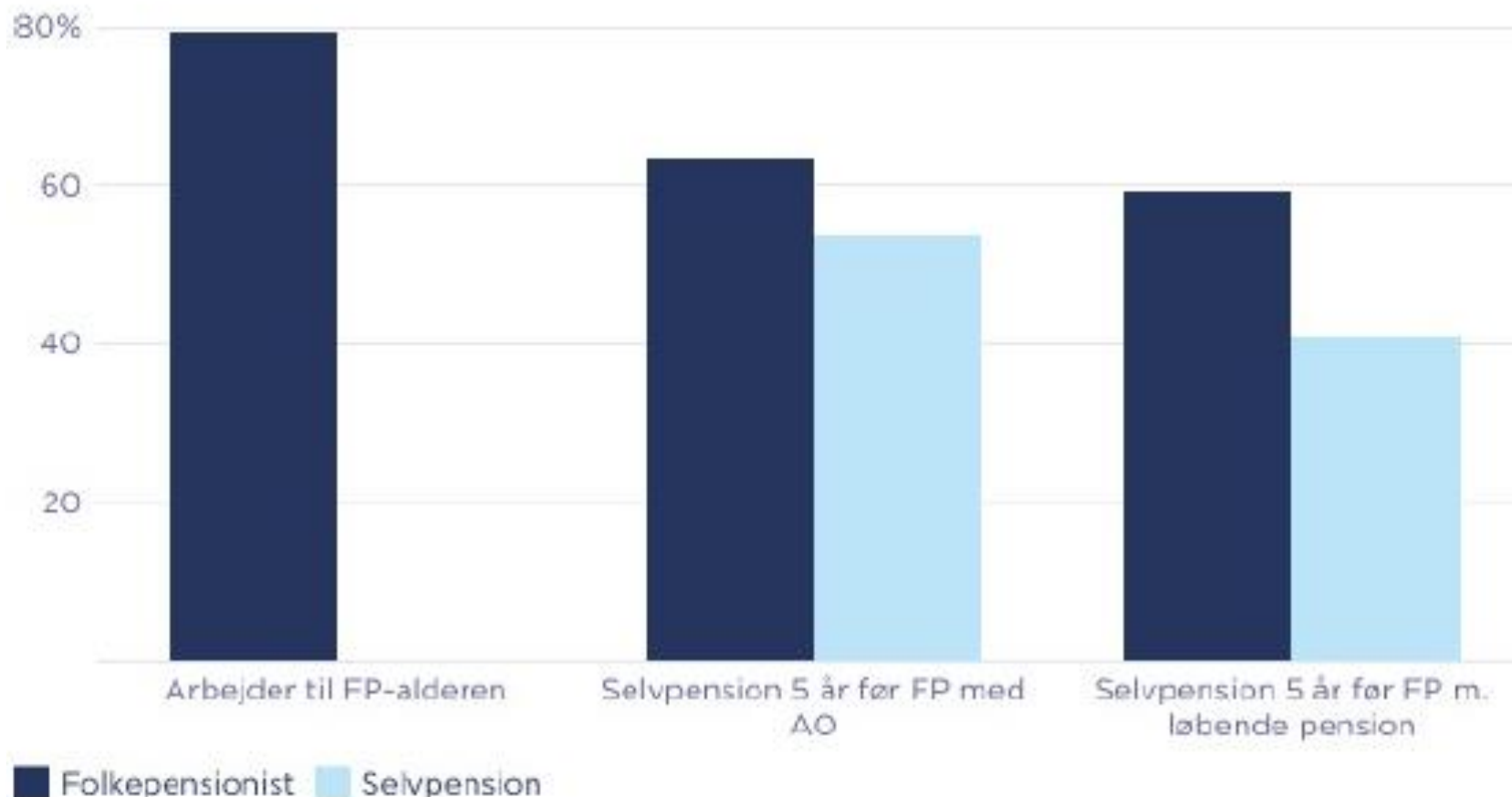


Figur 3. Der er 3 års forskel i tilbagetrækningsalderen mellem brancherne med lavest og højest tilbagetrækningsalder

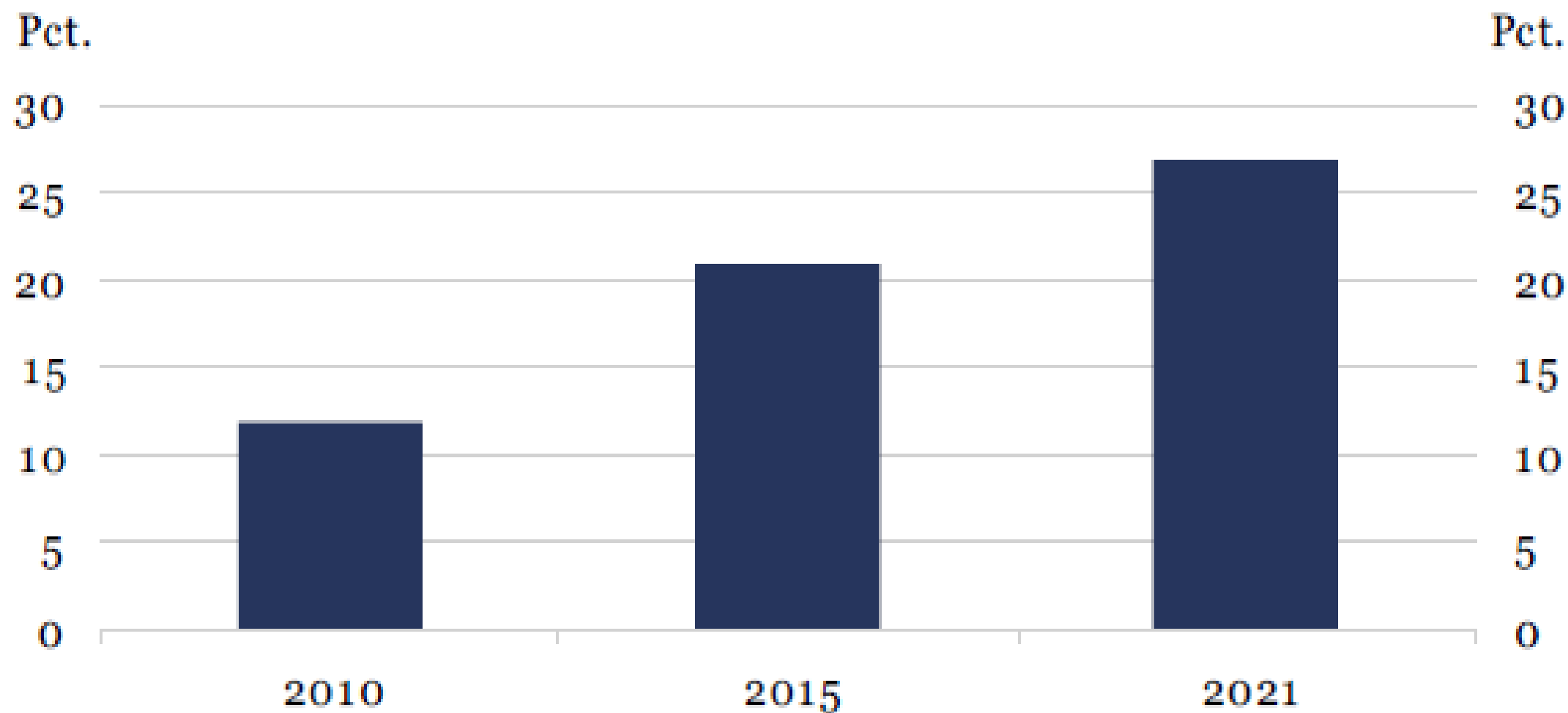


Førtidig SELVPENSIONERING ikke attraktivt for alm. lønmodtagere

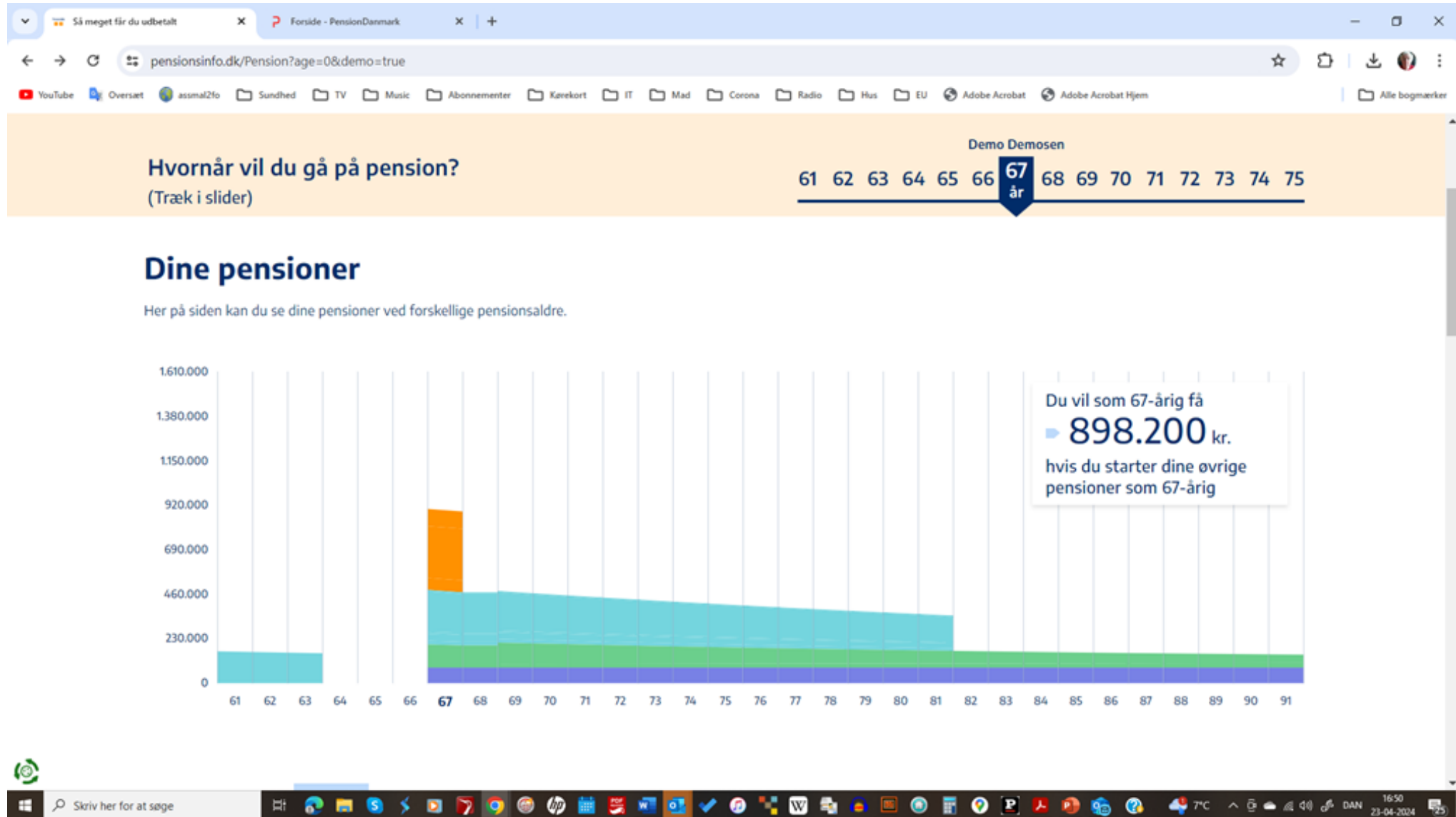
Dækningsgrader for enlig både som folkepensionist og ved selvpensionering



Figur 1. Beskæftigede efter folkepensionsalderen



PensionsInfo.dk



PensionsInfo.dk

Så meget får du udbetalt x Forside - PensionDanmark x +

pensionsinfo.dk/Pension?age=0&demo=true

YouTube Oversæt assmal2fo Sundhed TV Music Abonnementer Kørekort IT Mad Corona Radio Hus EU Adobe Acrobat Adobe Acrobat Hjem Alle bogmærker

Hvornår vil du gå på pension?

(Træk i slider)

Demo Demosen



Din pension som 67-årig

På én gang	Om året i en årrække	Om året, så længe du lever	Folkepension	Forstå din pension
417.000 kr.	282.200 kr./året	119.000 kr./året	80.000 kr./året	Forstå din pension
<p>PensionDanmark 61.000 kr. Kapitalpension</p> <p>Nykredit 267.000 kr. Aldersopsparing</p> <p>PFA Pension 89.000 kr. Kapitalpension</p>	<p>Industriens Pension 19.200 kr. Ophørende pension</p> <p>PensionDanmark 36.200 kr. Ophørende pension</p> <p>Danske Bank 9.900 kr. Ratepension</p> <p>Makenta Bank 0 kr. Ophørende pension · Under udbetaling</p> <p>PFA Pension 208.000 kr. Ratepension</p> <p>PFA Pension 8.900 kr. Ophørende pension</p>	<p>ATP 19.100 kr. Livsvarig pension</p> <p>Fra 69 år</p> <p>PFA Pension 119.000 kr. Livsvarig pension</p>	<p>Folkepension - grundbeløb 80.000 kr.</p>	<p>Du kan med fordel beregne din folkepension og folkepensionens tillæg</p> <p>Læs mere</p>

Overblik - flere detaljer

Windows taskbar with search bar, task icons, and system tray (16:56, 23-04-2024).

Reformers effekt i en virkelighed under forandring?

- Reformers - **vedtagelse** *versus* deres **ikrafttræden** *versus* **udviklingen** i ældrearbejdskraftens beskæftigelse og tilbagetrækningsalder
- Hvad virkede, **hvornår**, **hvordan** og på **hvilken** del af arbejdskraften?
- Reformernes mulige rolle: Synes udviklingen at være **igangsat**, **forceret** og **fastholdt** af reformer i tilbagetræknings- og pensionspolitikkerne?
- Åbenbart **ikke igangsat** (I hvert fald ikke for alle grupper) men måske nok konsolideret og noget forceret af reformer