

Pensjonskonto

Kristin Diserud Mildal
1. desember 2017



Pensjon – lønnsoppgjøret 2016

NHOs forhandlingsposisjon
NHOs representantskap 1. og 2. mars 2016

NHO-fellesskapet vil avvise ethvert krav om innføring av nye pensjonsrettigheter gjennom lovgivning eller tariffavtaler. Dette gjelder både nivå og organisering.



3. april 2016

Brev mellom Riksmekleren og Statsministeren

Pensjonskonto
Individuell sparing

Fellesforbundet har fremholdt betydningen av å utrede sparing fra første krone og første dag

Norsk Industri fremholdt at lov om innskuddspensjon skal ligge til grunn, og at endringer skal være **kostnadsnøytrale**, og skal ikke medføre krav om balanseføring

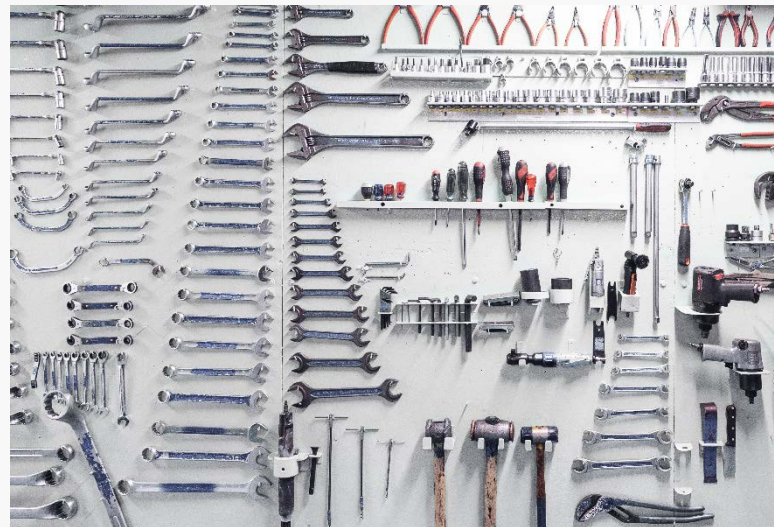
Videre at det **ikke** skal gjøres endringer som svekker bedriftenes beslutningsmyndighet.

Pensjonskonto

Mulig å utvikle en mer velfungerende modell for å samle pensjonsopptjening fra ulike arbeidsforhold

- Øker bevisstheten og konkurransen
- Lavere kostnader for arbeidstaker
- Arbeidstaker kan velge annen forvalter også for løpende opptjening

Dette kan og må gjøres kostnadsnøytralt for bedriftene



Målet må være smarte løsninger som kan gi mer pensjon for pengene

Dette er bra for den enkelte

Må holdes adskilt fra ønsker om å få mer

NHO har et klart vedtak som sier nei til:

- Økt pensjonsgrunnlag / pensjonsopptjening
- Bred og partsstyrt organisering
- Arbeidsgiver økt ansvar for kostnader



Grunnmodell

- Lov om innskuddspensjon ligge til grunn
- Bedriften velger leverandør
- Rett til å samle – automatikk – men ikke plikt
- Kostnadsansvar fordelt som i dag
- Midlene ligger samlet – men løpende sparing kan holdes adskilt
- Utstede pensjonskapitalbevis ved fratreden

Strukturen virker fornuftig og er i god overensstemmelse med NHOs innspill i forkant av høringsnotatet



Tilleggsfunksjonalitet

- Skal arbeidstakeren også kunne velge annen leverandør for løpende opptjening?
 - Arbeidsgiver dekke forvaltningskostnader for løpende sparing tilsvarende kostnad hvis sparing i bedriftens ordning. Resten må ansatte dekke selv.

Gir økt innflytelse over forvaltning av egne midler

Støttes hvis

- Løsningen er kostnadsnøytral for bedriftene
 - Selvvalgt leverandør kan starte først fra 12 mnd
- Gode prosesser og velfungerende administrative løsninger



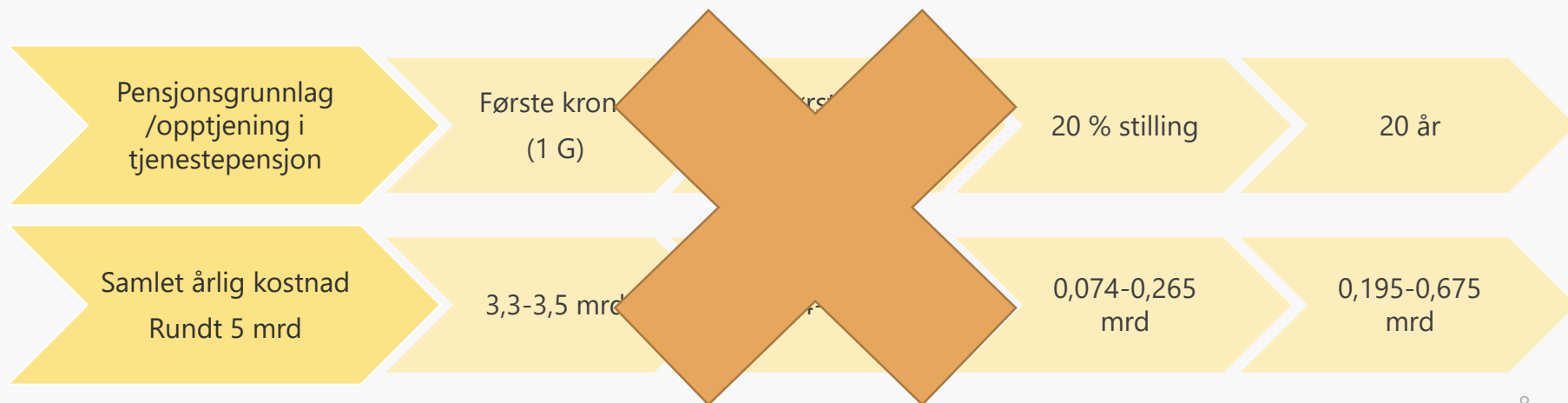
Innkjøpsfellesskap

Kan øke konkurransen

- Tjenestepensjonsordninger
- Pensjonskapitalbevis

Finn kostnadsnøytral løsning – behold dagens regler

NHO går mot endring av 12 mnd



Ansatte fra andre land med korte opphold

- Med hvis de ikke kommer inn under andre unntak (20 prosent, sesongansatte etc.)
- Pensjonskapitalbevis svært små beløp – uhensiktsmessig
- Kapital vil bli spist opp av kostnader

Departementet viser til NHOs innspill i høringsnotat

- Departementet er enig i at det for de som ikke har mulighet til å samle pensjonskapital på en konto vil være uhensiktsmessig å få utstedt pensjonskapitalbevis for så små beløp...
- ...kartlegges nærmere
- ...vurdere tiltak i lys av dette

Viktig med

- God prosesser som ikke i seg selv er kostnadsdrivende
- God informasjon
- Tilstrekkelig overgangsperiode

Takk for meg!

