



UiO : Universitetet i Oslo

# Aldersgrense for stillingsvern

Steinar Holden

Økonomisk institutt, UiO, og leder av Sysselsettingsutvalget

Pensjonsforum 11. oktober 2019



# Disposisjon

- Aldersgrense for stillingsvern?
- Jobbe etter aldersgrensen?
- Hva er riktig aldersgrense for stillingsvern?

# Aldersgrense for stillingsvern?

- Før eller senere faller produktiviteten for alle
  - Mange arbeidstakere ønsker å fortsette å jobbe
- Kan innebære at lønn > produktivitet
- Uten aldersgrense vil arbeidsgiver måtte si opp arb.taker hvis jobben ikke utføres godt nok
  - Kan være vanskelig med strengt stillingsvern
  - Hva er godt nok? Ved hvilken alder?
- Kan gi økt jobbrisiko for arbeidstakere i 60-årene
- De som mister jobben i første del av 60-årene får lav pensjon => trenger godt stillingsvern

## **Aldersgrense for stillingsvern for å**

- Opprettholde stillingsvern før aldersgrensen
- Unngå konfliktfylte og uverdige avganger
- Unngå økonomisk belastning for arbeidsgiver hvis arbeidstaker vil stå lenge
- Blir viktigere i nytt off. pensjonssystem med sterke øk. insentiver til å stå lenge i arbeid

## Bedre mulighet til jobb etter aldersgr.

- Bedriftsintern aldersgrense på 70 er utbredt, med krav om konsekvent praktisering
- Bør være mulig å jobbe etter aldersgrensen hvis begge parter ønsker det
- Evt. med reforhandlede lønns- og arbeidsvilkår
- Hvordan skal lønns- og arbeidsvilkår fastsettes?
  - Fri fastsettelse innenfor lønnssystemet?
  - Pensjonistvilkår?
  - Retningslinjer for evt endring/reforhandling?
- Partene i arbeidslivet bør bidra til å etablere gode ordninger for å jobbe etter aldersgrensen

## Hva er “riktig” aldersgrense?

- Hvis det er umulig å jobbe etter aldersgrensen, taler det for høy aldersgrense
- Bedre muligheter til å jobbe etter aldersgrensen taler for lavere aldersgrense
  - Produktive arbeidstakere kan fortsette å jobbe
  - Lav grense gir mindre kostnader med lavproduktive arb.tak.
  - Lav grense gjør arb.tak. mer attraktive før aldersgrensen
- Bør senke aldersgrensen til 70 år og fjerne bedriftsint. grenser med konsekvent praktisering
- Bedre muligheter til jobb før og etter 70 år, og bedre for virksomhetene



UiO : Universitetet i Oslo

**Takk for oppmerksomheten**

