



## «Nytt pensjonssystem – Legitimitet, Atferdsvirkninger og Bærekraft»

PensjonsLAB er et samarbeid mellom Institutt for samfunnsforskning, Fafo, Frischsenteret og Statistisk sentralbyrå.

Prosjektet er en langsiktig satsing, finansiert av Arbeids- og sosialdepartementet i perioden 2018–2021.

INSTITUTT  
FOR SAMFUNNS-  
FORSKNING



## Arbeidet er organisert i fem temaområder:

- 1. Systemtrekk og systemendringer.** Innenfor dette temaområdet skal vi studere problemstillinger knyttet til helheten i systemet, som hvordan de ulike elementene i det nye pensjonssystemet spiller sammen eller motvirker hverandre.
- 2. Tilpasninger på arbeidstakersiden.** Sentrale problemstillinger på dette området er hvordan eldre arbeidstakere tilpasser seg på arbeidsmarkedet.
- 3. Tilpasninger på arbeidsgiversiden.** Under dette temaområdet skal vi undersøke betydningen av tilrettelegging på arbeidsplassen for å holde senioren lengre i arbeid. Vi skal videre se på betydningen av aldersgrenser for stillingsvern, og på variasjoner i behovet for tjenstepensjoner som supplement til folketrygden i ulike bedrifter.
- 4. Fordelingsvirkninger og insentiver.** Det foreligger etter hvert mye kunnskap om fordelingsvirkningene av den nye folketrygdpensjonen, men vi vet mindre om de samlede fordelingseffektene når også tjenstepensjonene regnes med. Å kartlegge virkningene av helheten i systemet blir sentralt innenfor dette temaet.
- 5. Holdninger og oppslutning.** Store sosialpolitiske reformer kan ikke videreføres over tid hvis de ikke har støtte i befolkningen. Under dette temaet ser vi på hva befolkningen vet om det nye pensjonssystemet, og hva de mener om de prinsippene det baserer seg på.

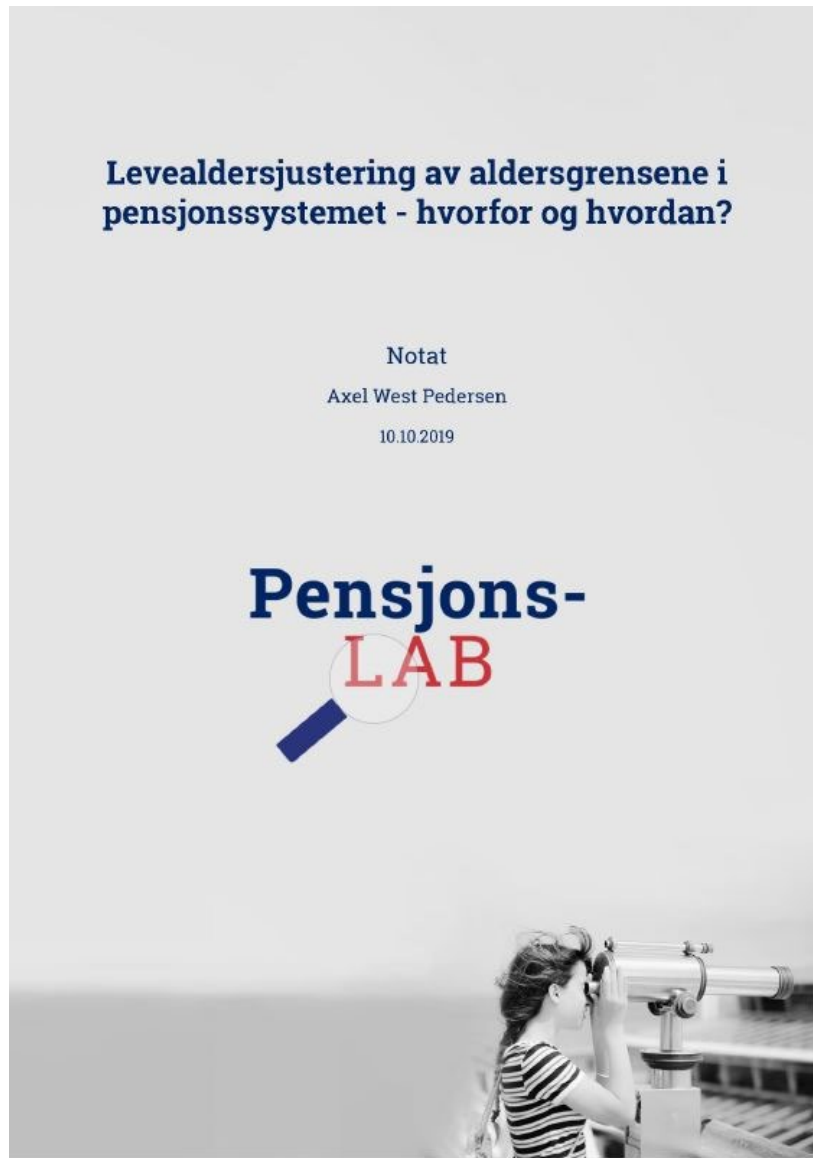
# Levealdersjustering av aldersgrensene i pensjonssystemet - hvorfor og hvordan?

Notat

Axel West Pedersen

10.10.2019

**Pensjons-**  
**LAB**



**Pensjons-**  
**LAB**



Tove Midtsundstad og  
Roy A. Nielsen

## Heving av aldersgrensen for stillingsvern

Hvordan har virksomhetene og  
de ansatte tilpasset seg?



**Fafø-rapport**  
2019:27

