

Kvaliteten på tjenestepensjon i ulike næringer

Fredrik Haugen
Pensjonsforum
17.01.2020

Bakgrunn

- Rammelover for privat tjenestepensjon
- Virksomhetene har generelt sett styringsrett mht pensjon
- Rapporten kartlegger:
 - Hvordan kvaliteten på **innskuddspensjon** varierer mellom ulike næringer
 - Utvikling fra 2015 til 2019
- Oppdragsgiver:
Handel og kontor i Norge

Innskuddspensjon i ulike næringer

Hvordan kvaliteten på innskuddspensjonsordninger varierer mellom ulike næringer

Rapport 2019 – 02

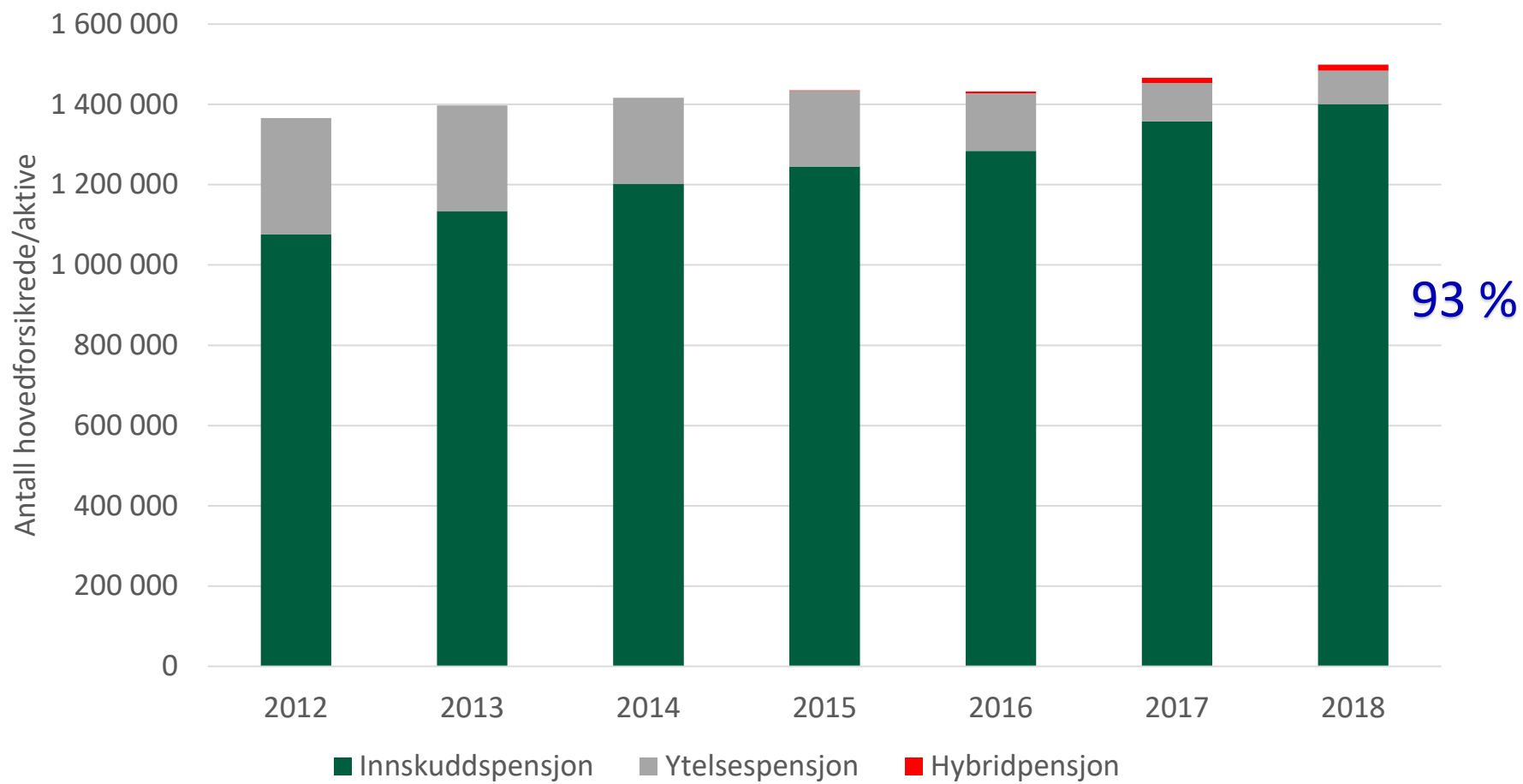
20.09.2019



Datagrunnlag

- Har fått data på næringsnivå per 2015 og 2019 fra
 - Storebrand
 - DNB
 - Nordea Liv
 - Gjensidige Pensjonsforsikring
 - SpareBank1
- Dekker om lag 90 % av markedet (målt i antall ansatte)
- I tillegg
 - Data om AFP-tilknytning i næringene fra NAV
 - Generelle næringsdata fra SSB

De aller fleste i privat sektor har innskudd

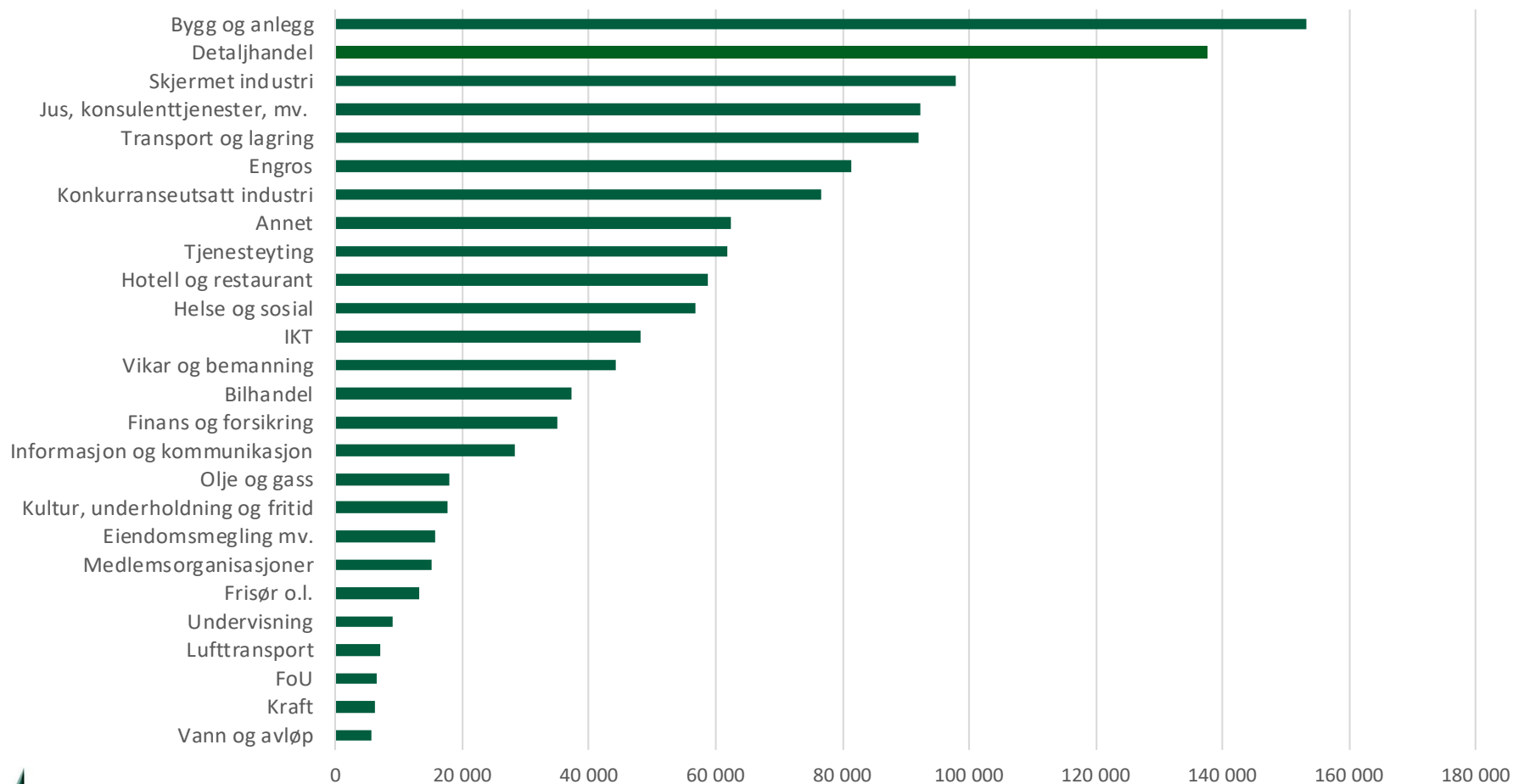


Kort om næringsinndeling

- Utgangspunktet for næringsinndelingen er Statistisk Sentralbyrås «Standard for næringsgruppering»
 - På nivået «Næring» er det 88 ulike koder
- Har gruppert i 26 ulike næringer
- Eksempel:

Vår næringsinndeling	Næringskoder SSB
<i>Konkurransetsatt industri</i>	25 Metallvareindustri
	26 Data- og elektronisk industri
	27 Elektroteknisk industri
	28 Maskinindustri
	29 Motorkjøretøyindustri
	30 Transportmiddelindustri ellers
	33 Maskinreparasjon og -installasjon

Antall ansatte i «våre» næringer



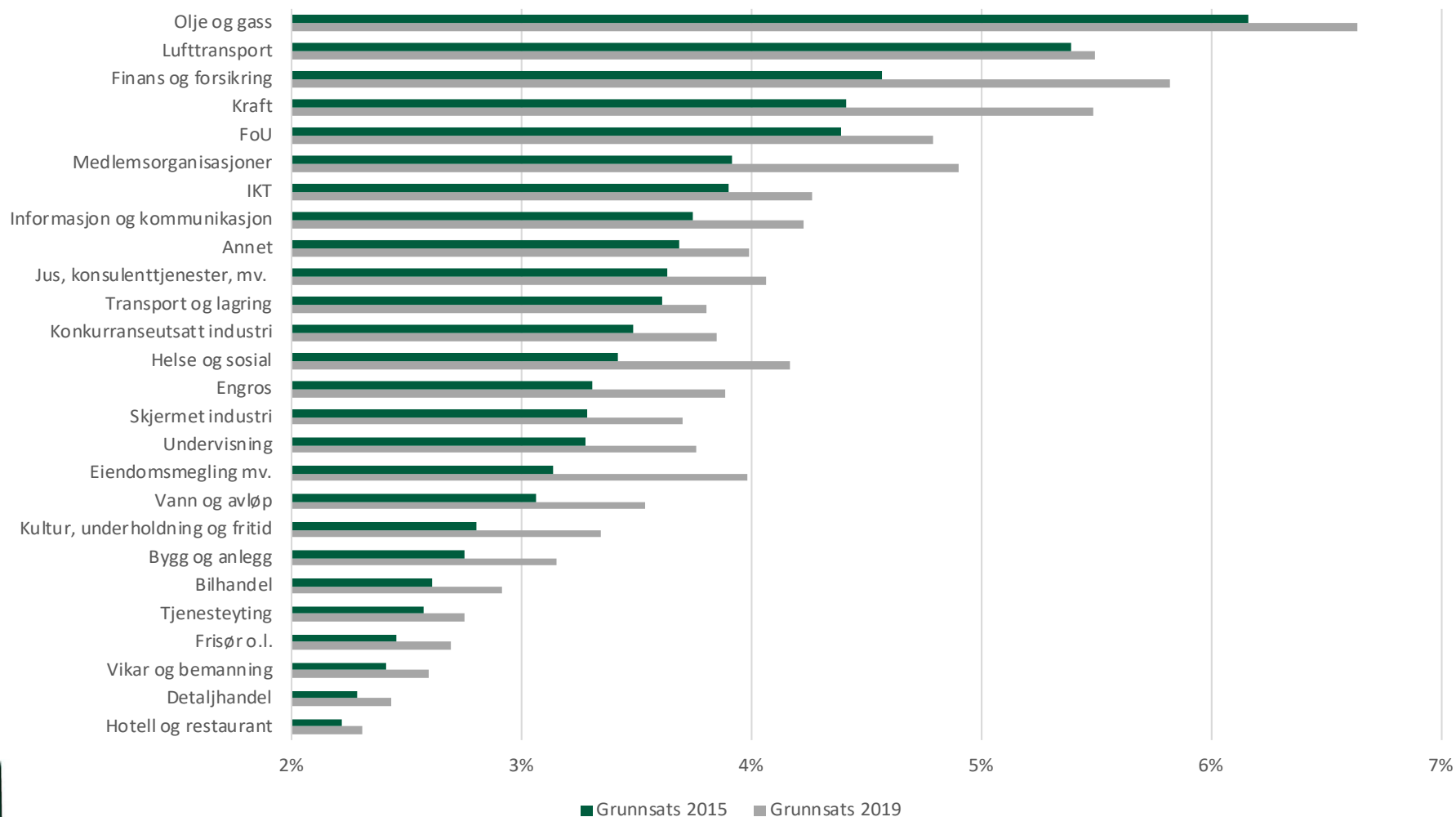
Hva viser rapporten

- Hvordan kvaliteten varierer mellom ulike næringer:
 - Gjennomsnittlige innskuddssatser (både inntil 7,1 G og over 7,1 G)
 - Andeler som har innskudd fra første krone
 - Andeler som har minimumsordning (2 %)
 - Andeler som har uførepensjon tilknyttet ordningen
- Hvordan kvaliteten samvarierer med andre kjennetegn for næringene
 - Lønnsnivå
 - Kjønnssammensetning
 - Andel innvandrere
 - Andel midlertidig ansatte
 - Utdanningsnivå
 - Aldersfordeling på ansatte
 - Andel med AFP
 - Deltidsandel

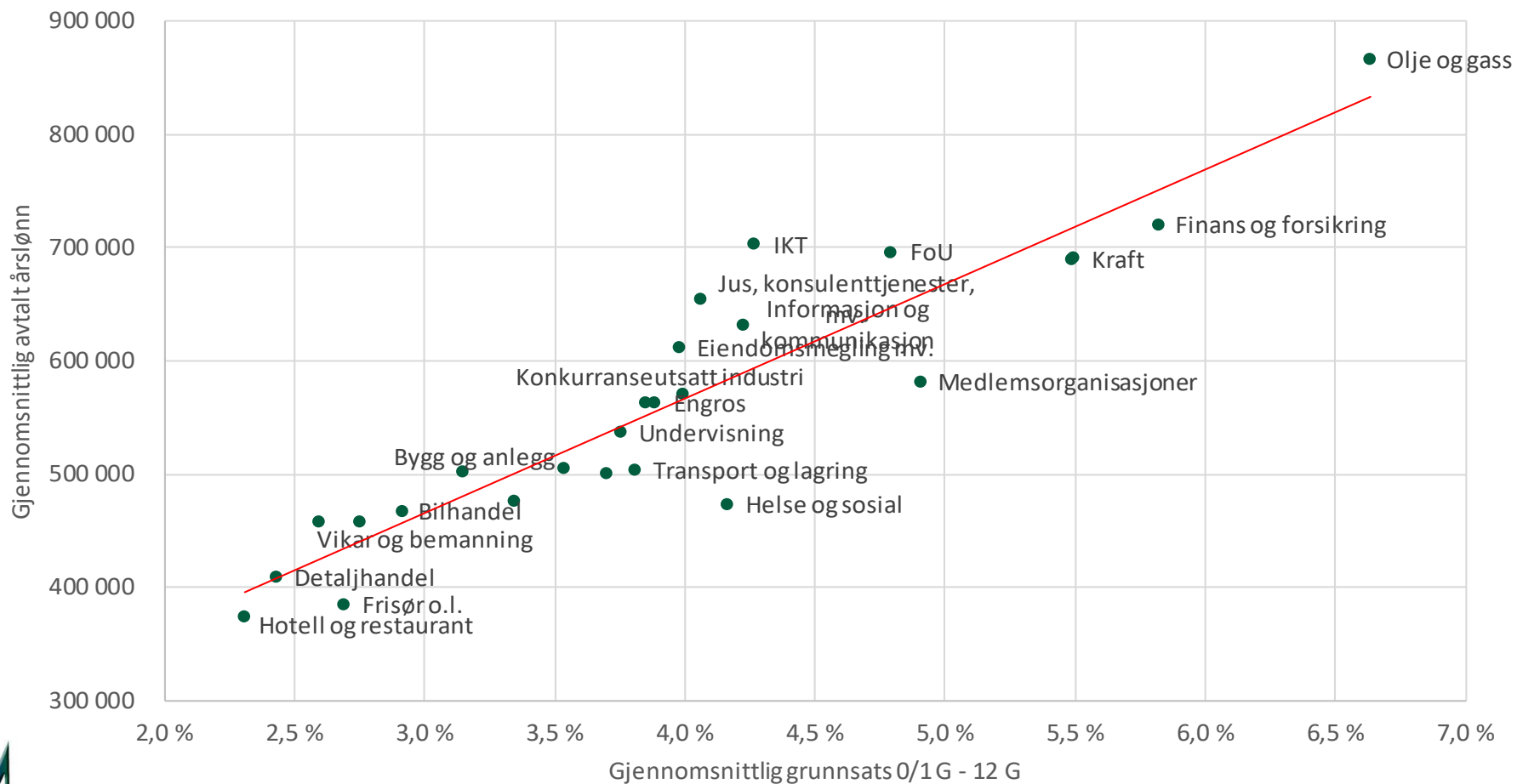
Gjennomsnittlige innskuddssatser



Endring gjennomsnittlig grunnsats 2015-2019



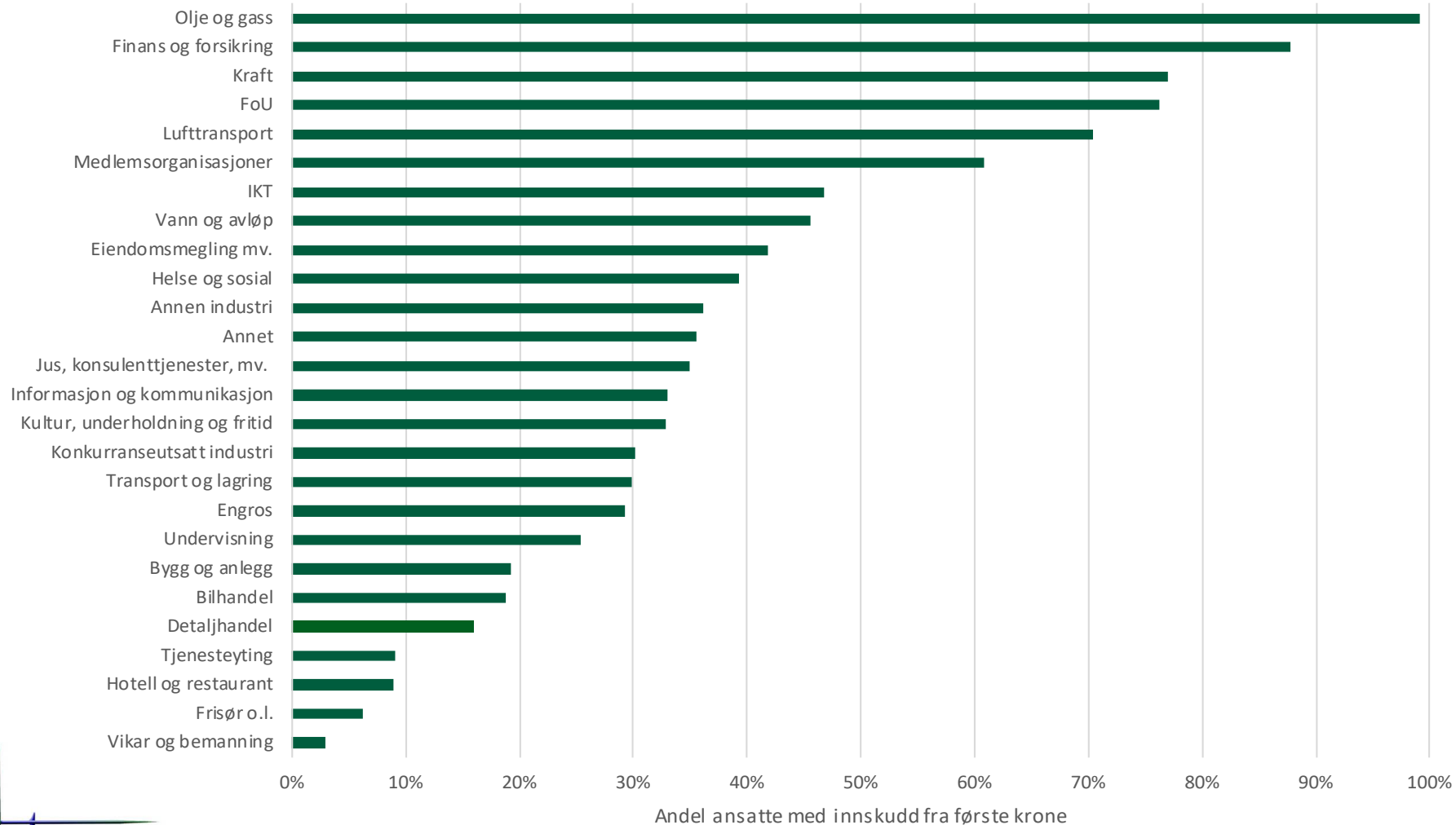
Satser og lønnsnivå



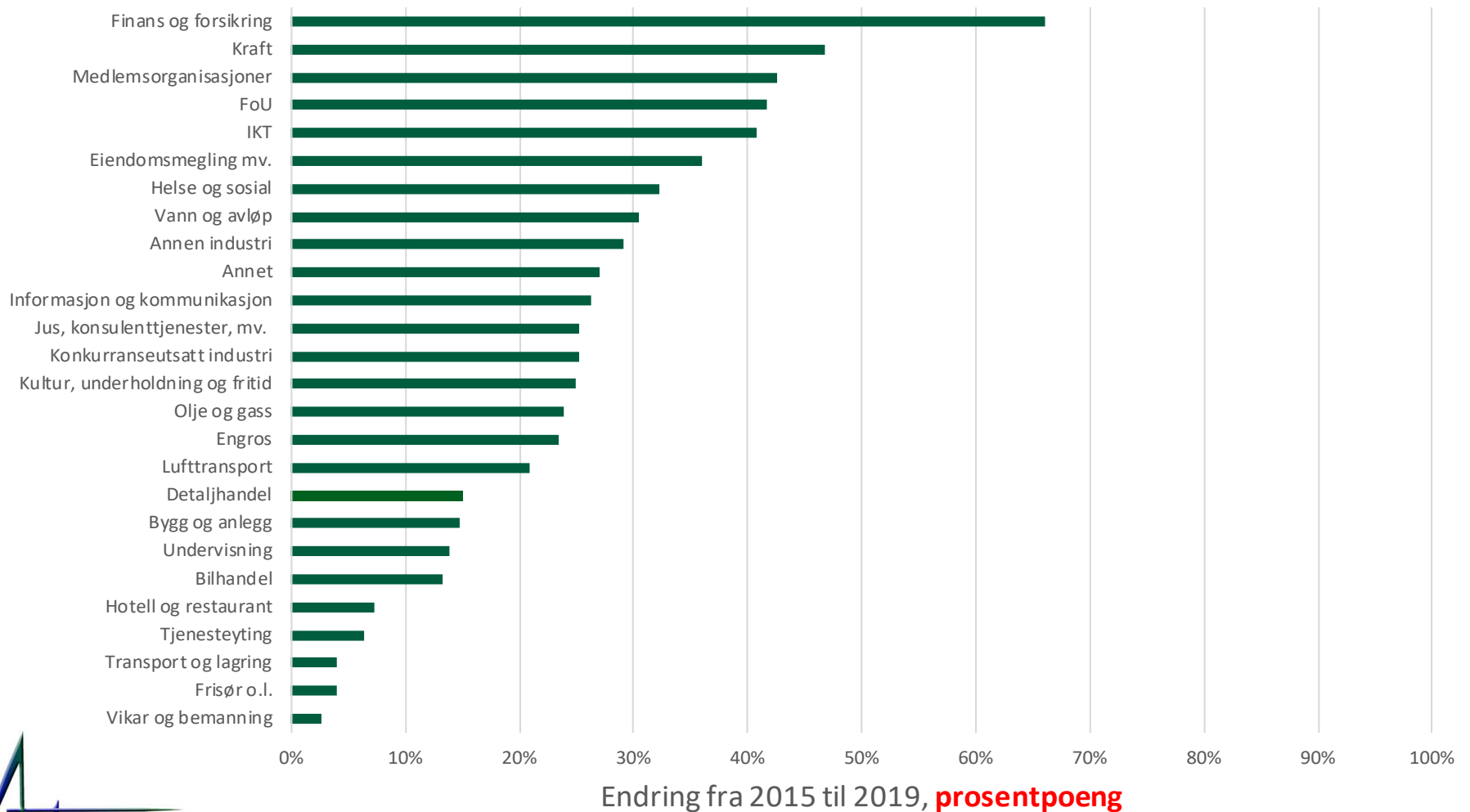
Sparing fra første krone eller fra 1 G

- Innskudd fra første krone ble tillatt 01.01.2014
- Alle ordninger som ble opprettet før dette (som er de fleste) hadde innskudd fra 1 G
- Andeler med innskudd fra første krone i 2019
 - Bedrifter: 17 prosent (opp fra 6 prosent i 2015)
 - Ansatte: 30 prosent (opp fra 7 prosent i 2015)
- Store variasjoner mellom næringene

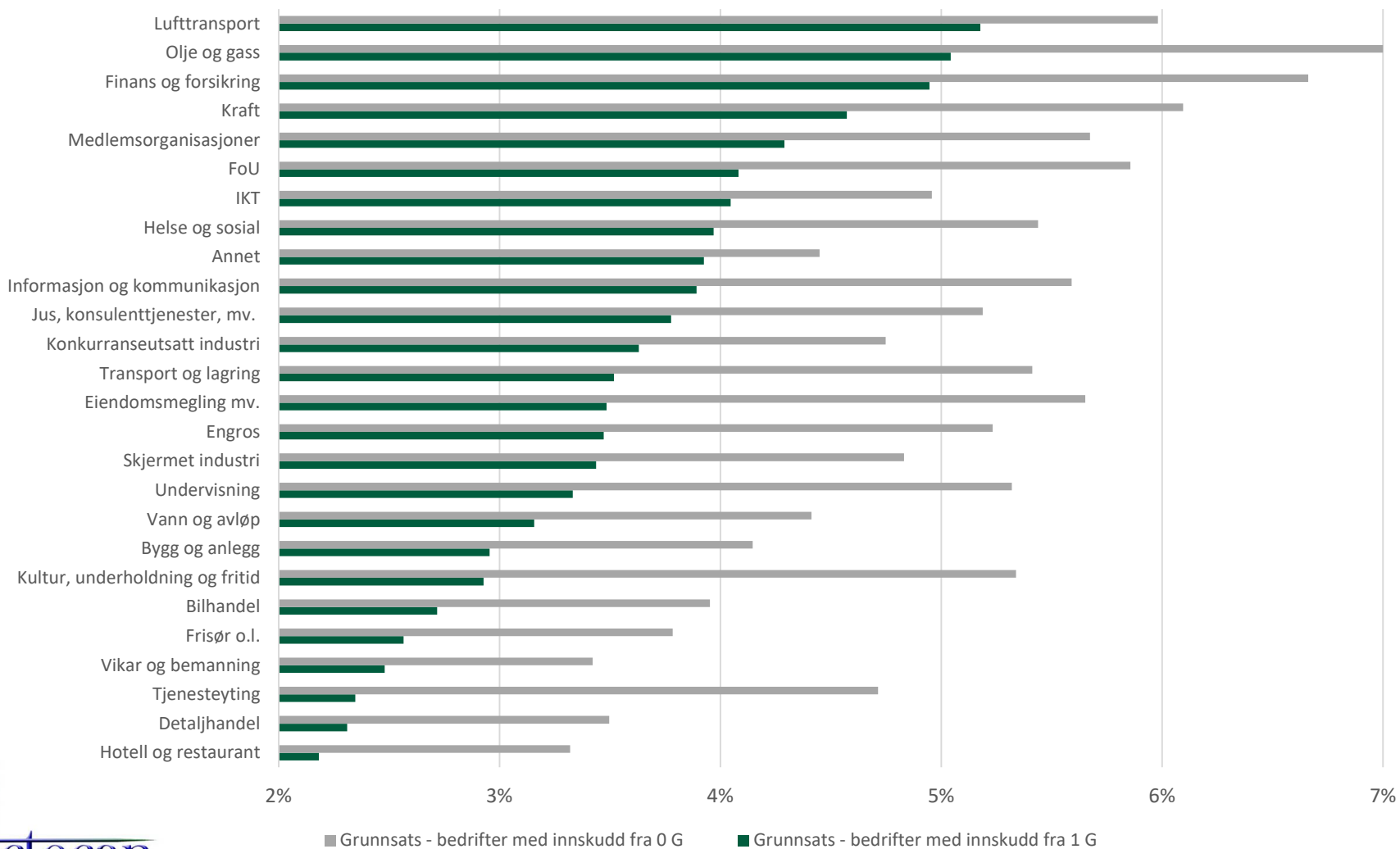
Andel ansatte med sparing fra første krone



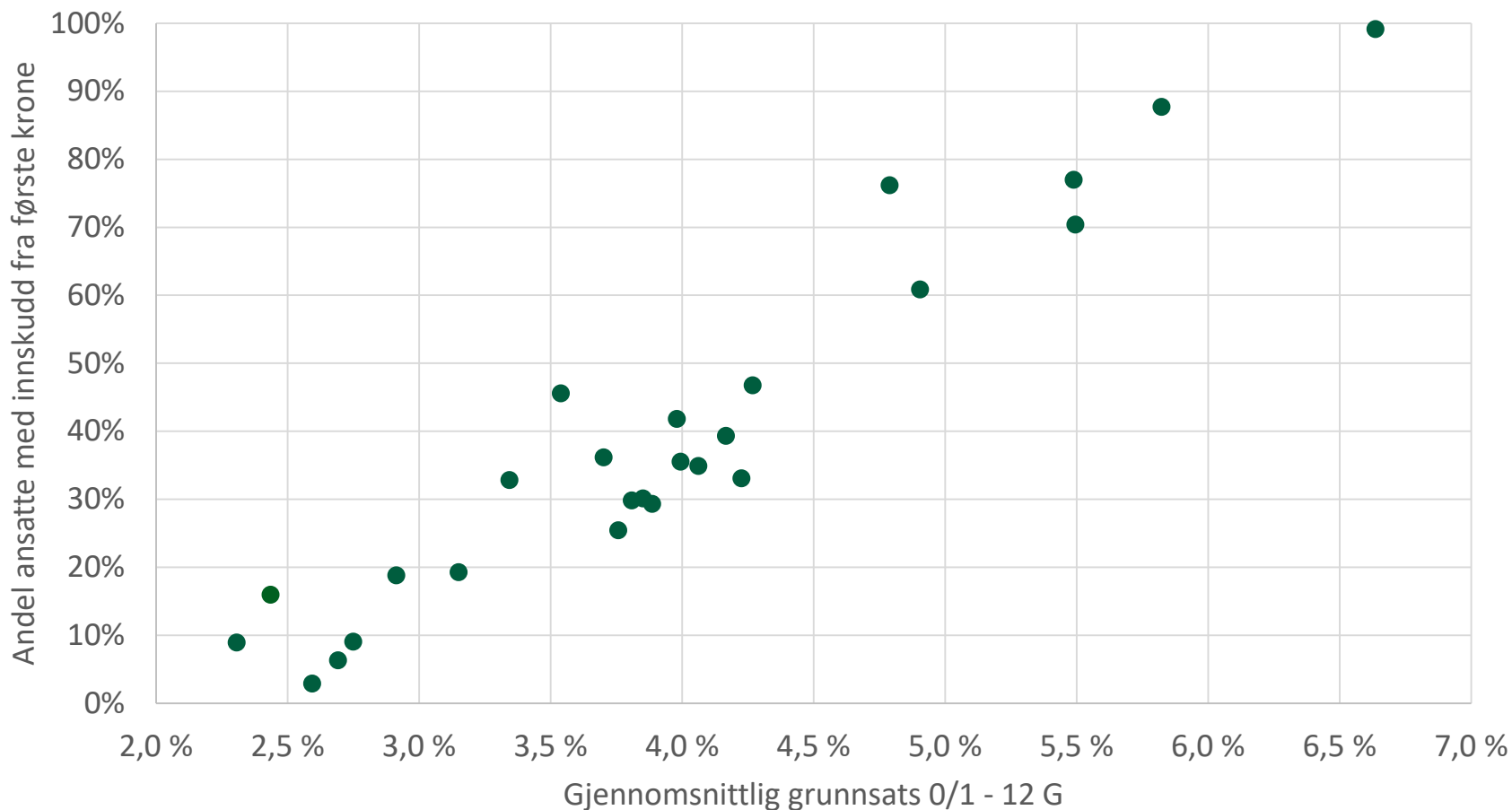
Hvor andelen med innskudd fra første krone har økt mest fra 2015 til 2019



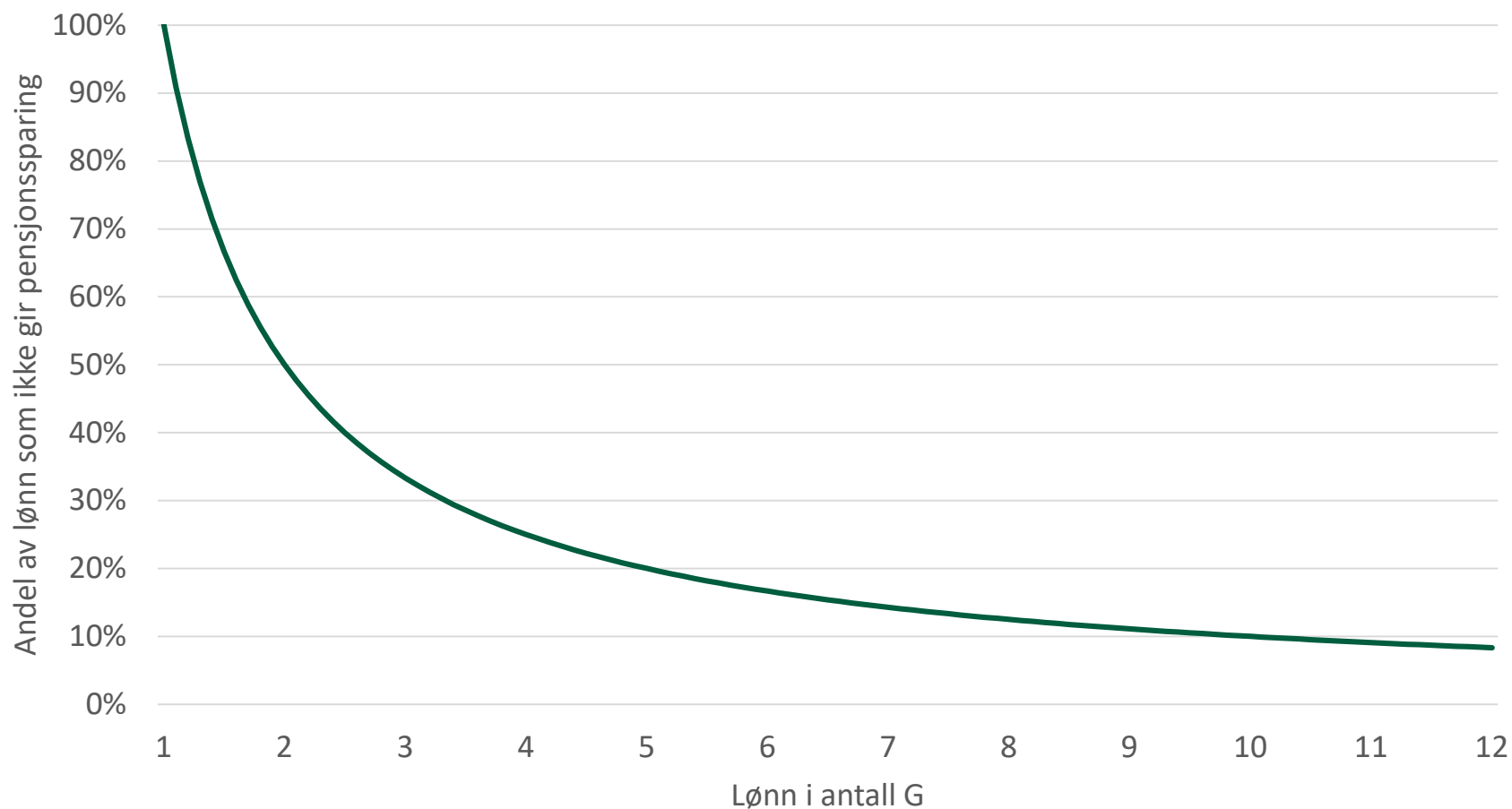
Bedrifter med innskudd fra første krone har høyere innskuddssatser



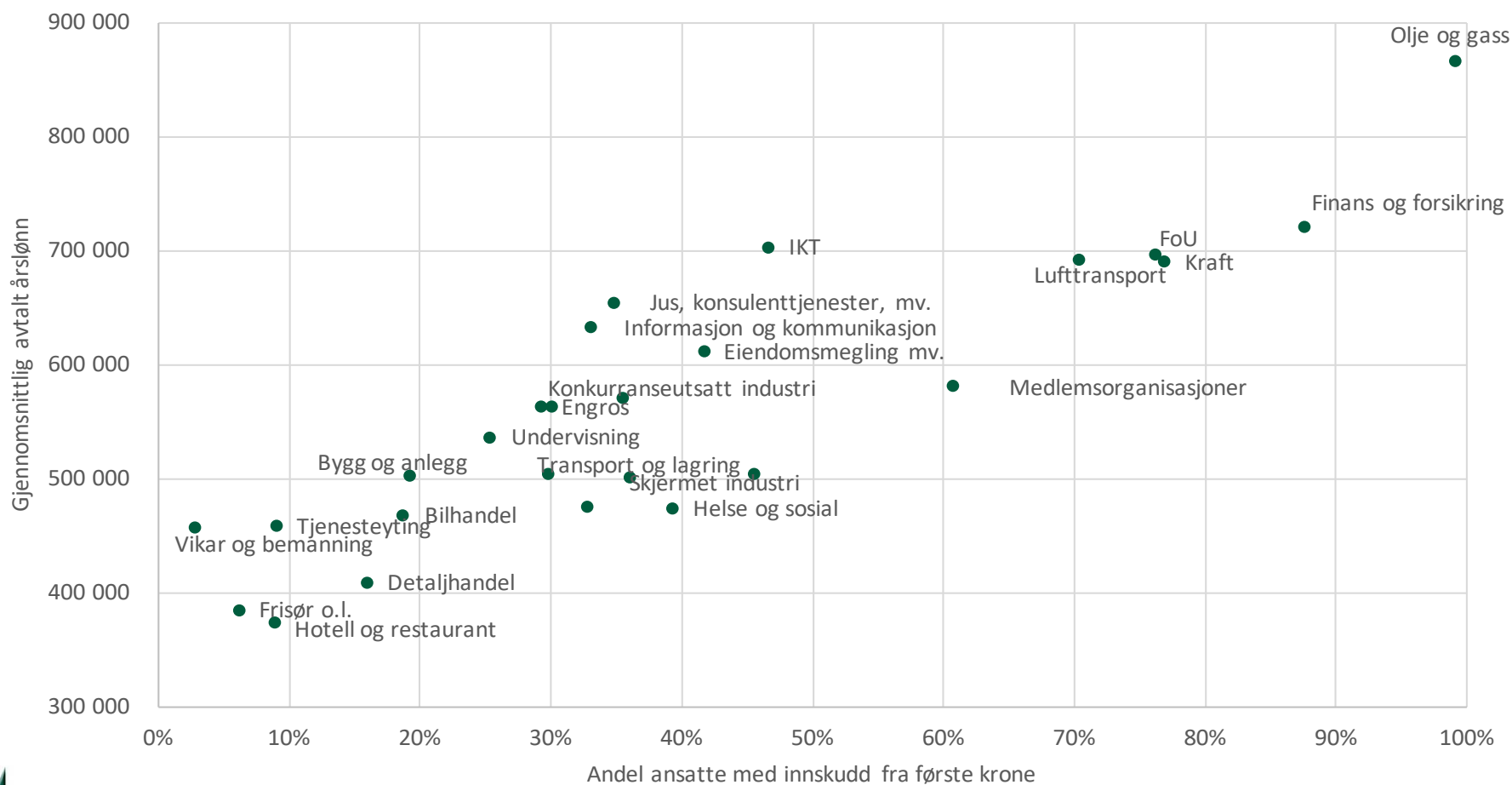
Næringer med høye innskuddssatser har også høy andel med innskudd fra første krone



Innskudd fra første krone viktigst for lavtlønte



Lav lønn = lav andel innskudd fra første krone



Minimumsordninger

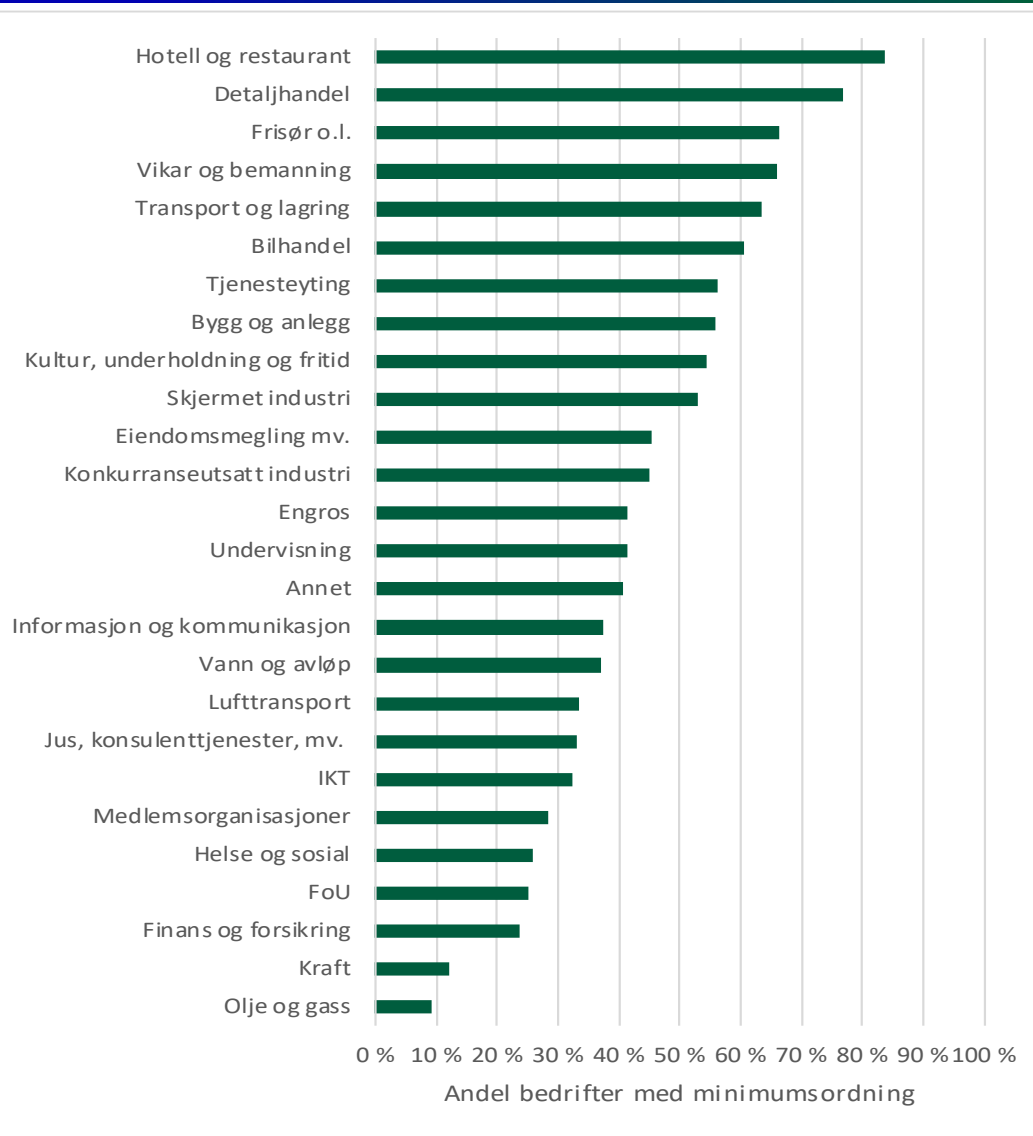
- Andelen ansatte som har minimumsordning er redusert fra 2015 til 2019, men det er fortsatt nesten like mange ansatte som kun har minimumsordning

	Bedrifter	Ansatte
2015	59 %	45 %
2019	50 %	34 %

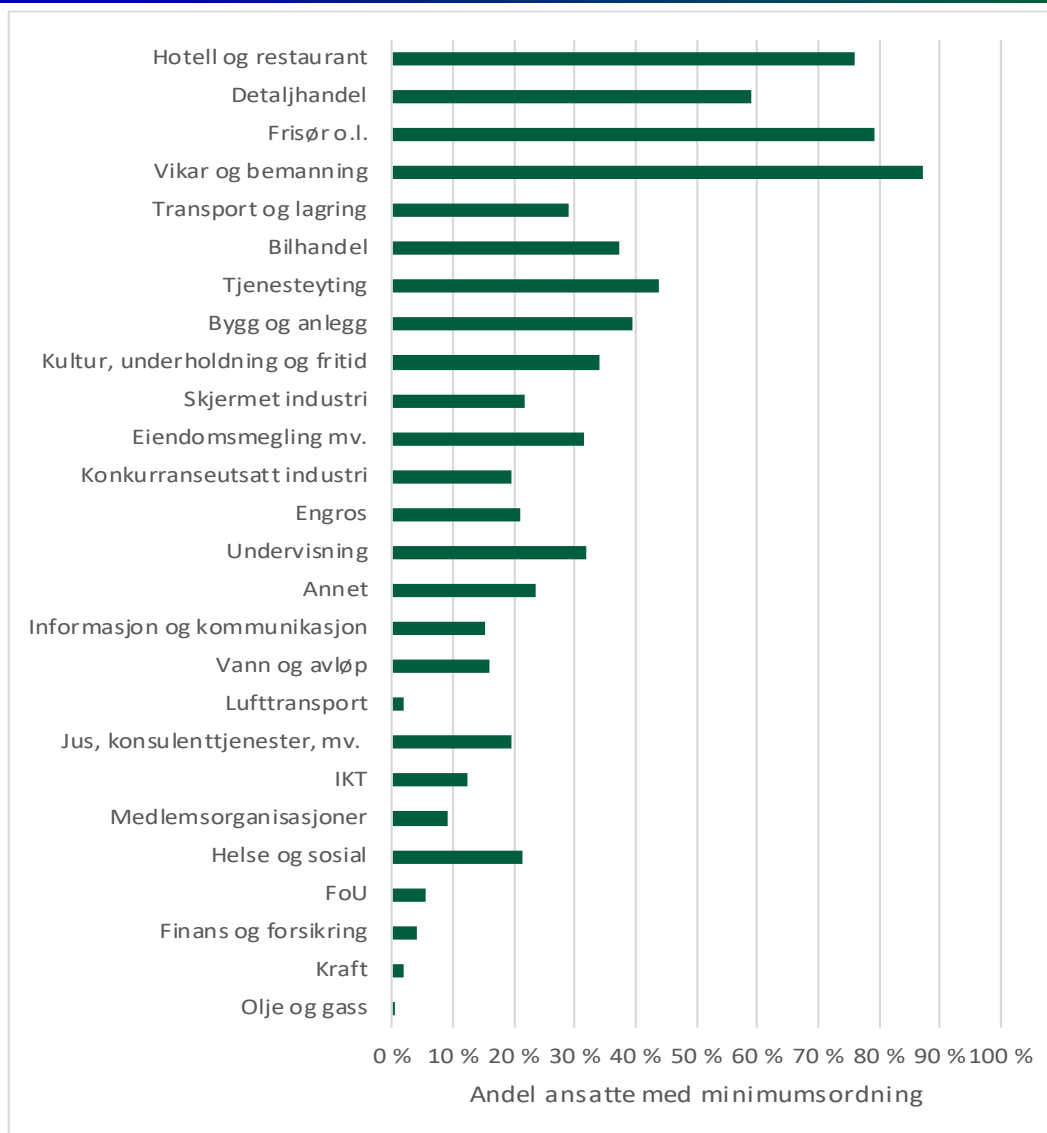
	Bedrifter	Ansatte
2015	49 237	454 345
2019	45 703	429 253

- Dvs. at «nye innskuddsbedrifter» i stor grad ikke har fått minimumsordning
 - Skyldes trolig at de fleste av disse er omdannede ordninger

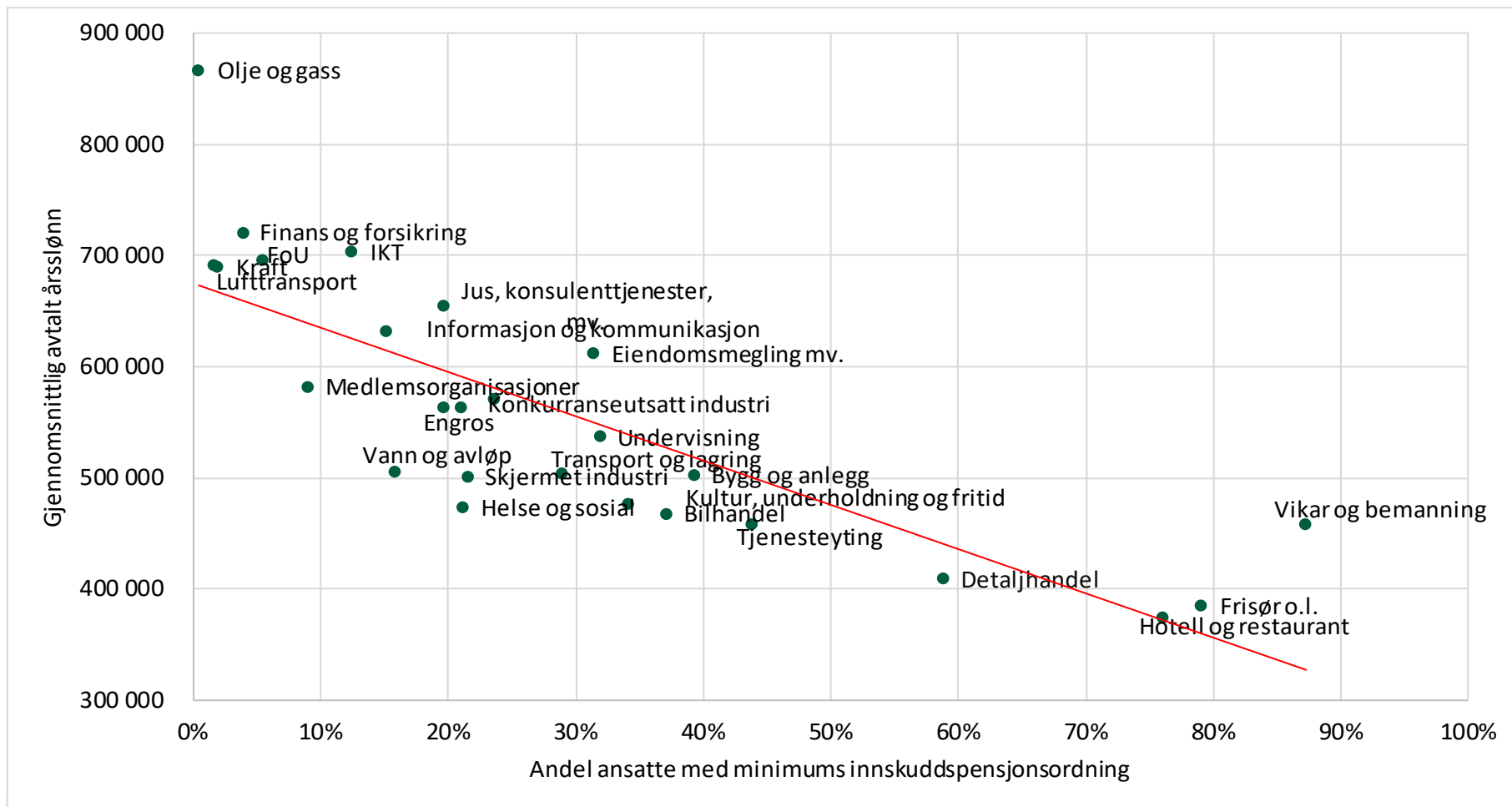
Andeler *bedrifter* med minimum i 2019



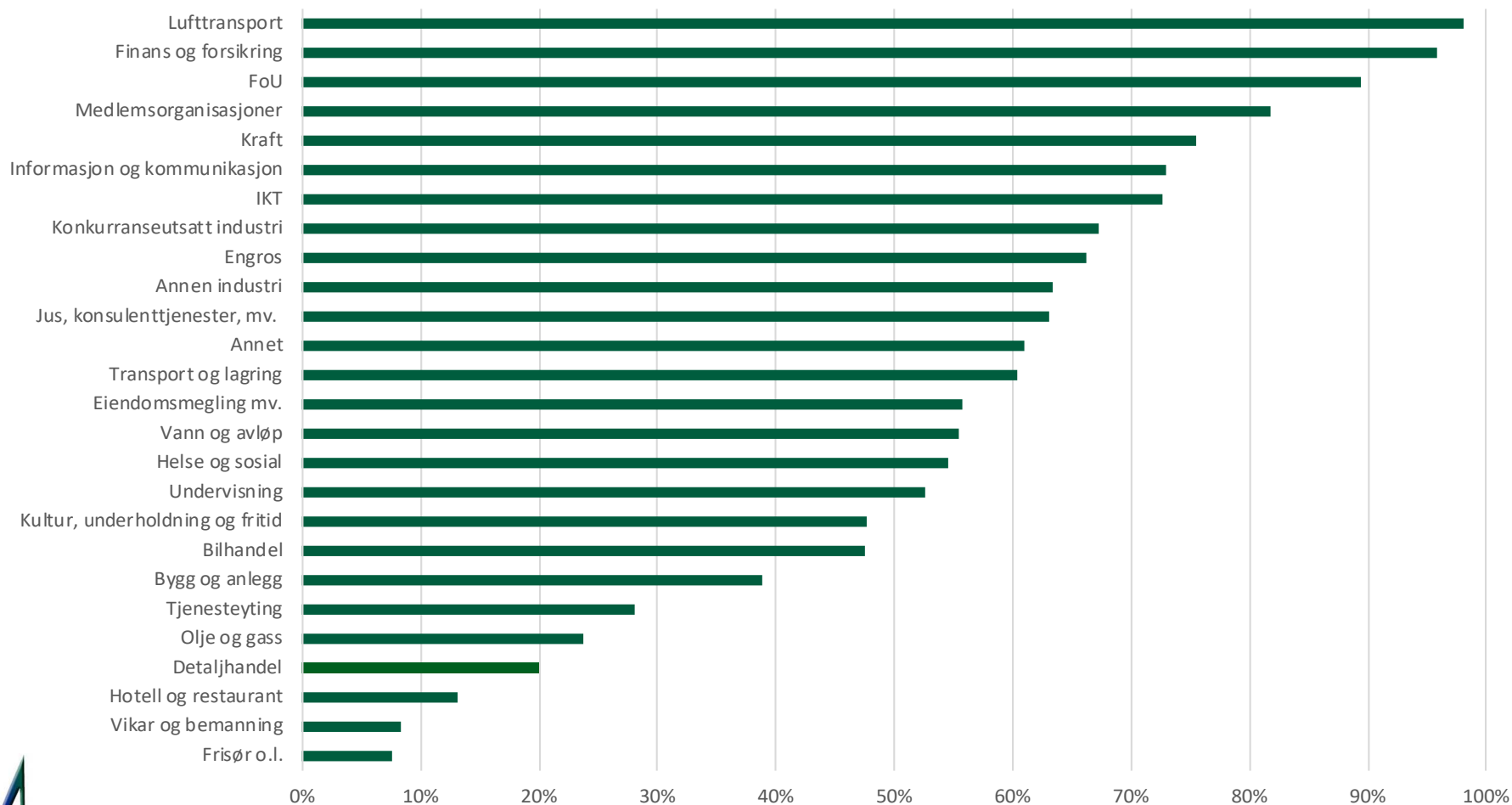
Andeler *ansatte* med minimumsordning



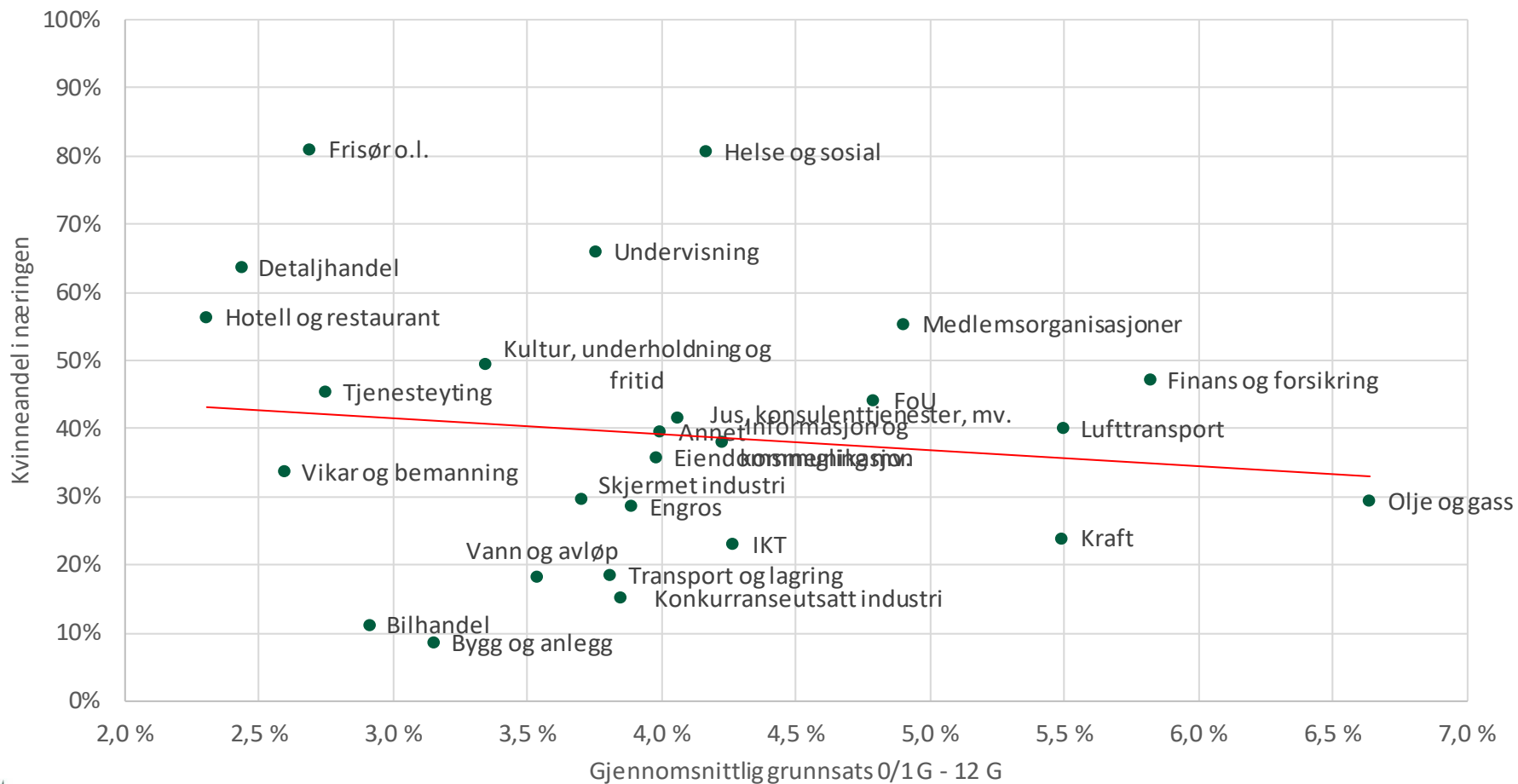
Minimumsordning og lønnsnivå



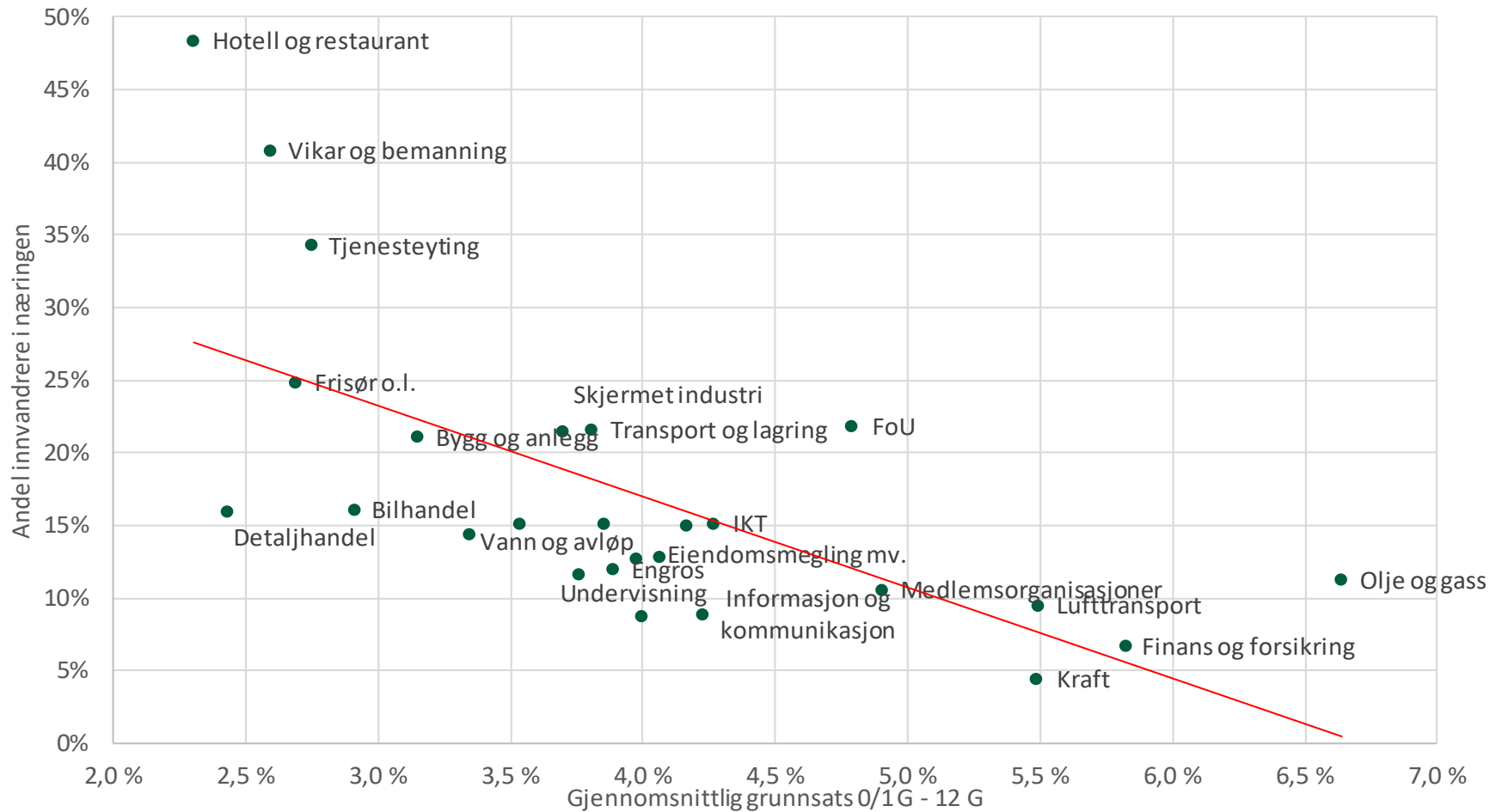
Andeler ansatte med uførepensjon



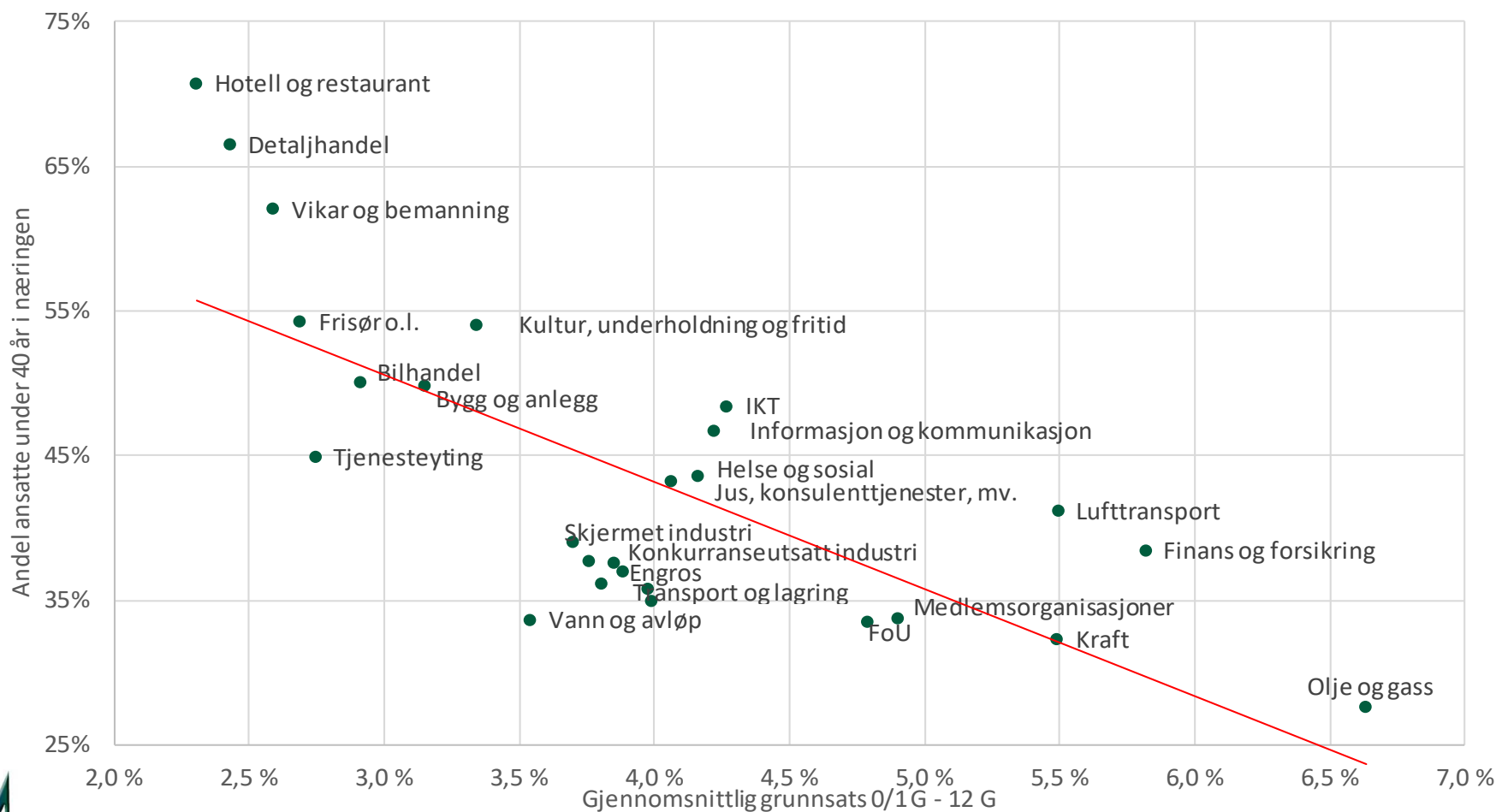
Satser og kvinneandel



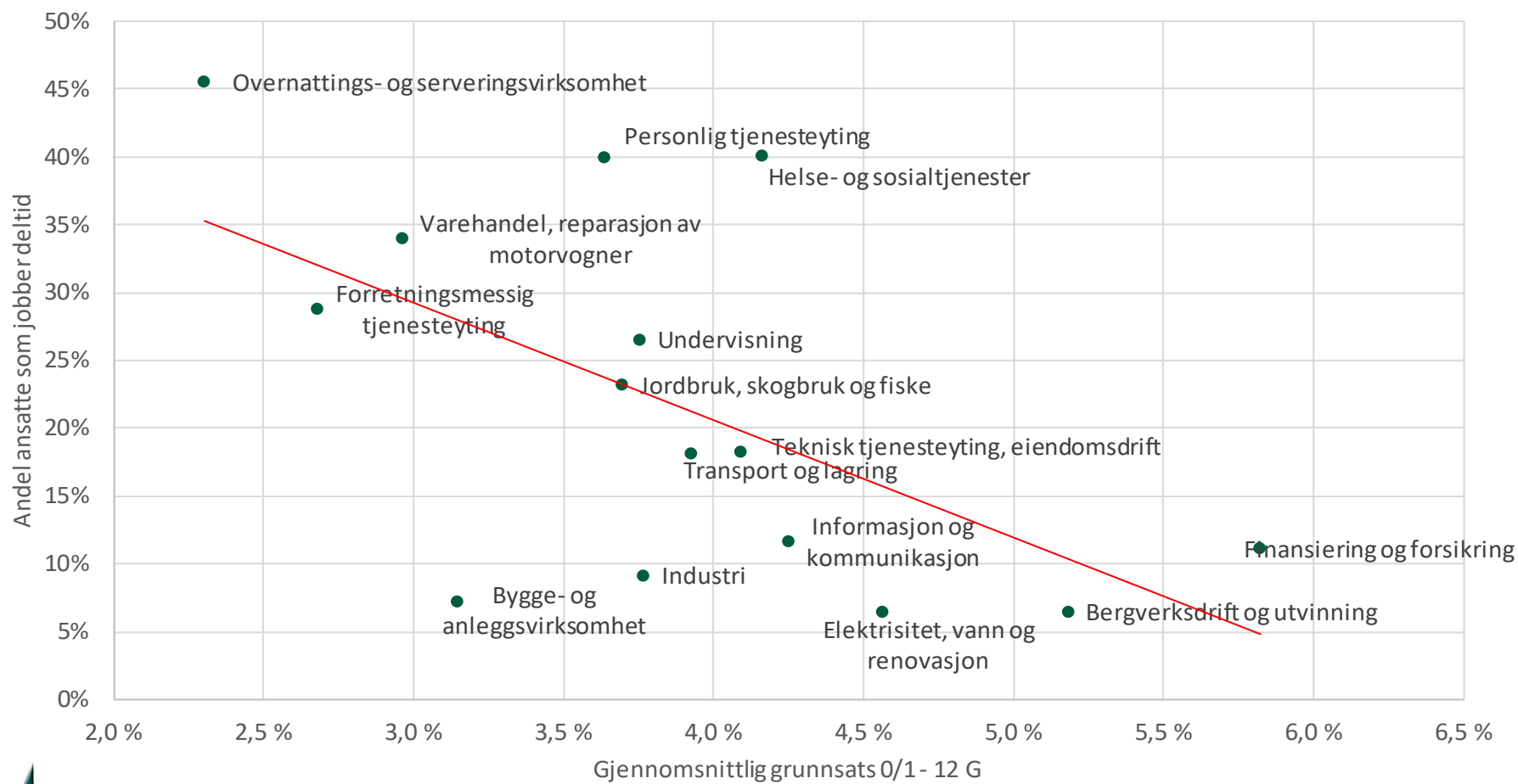
Satser og andel innvandrere



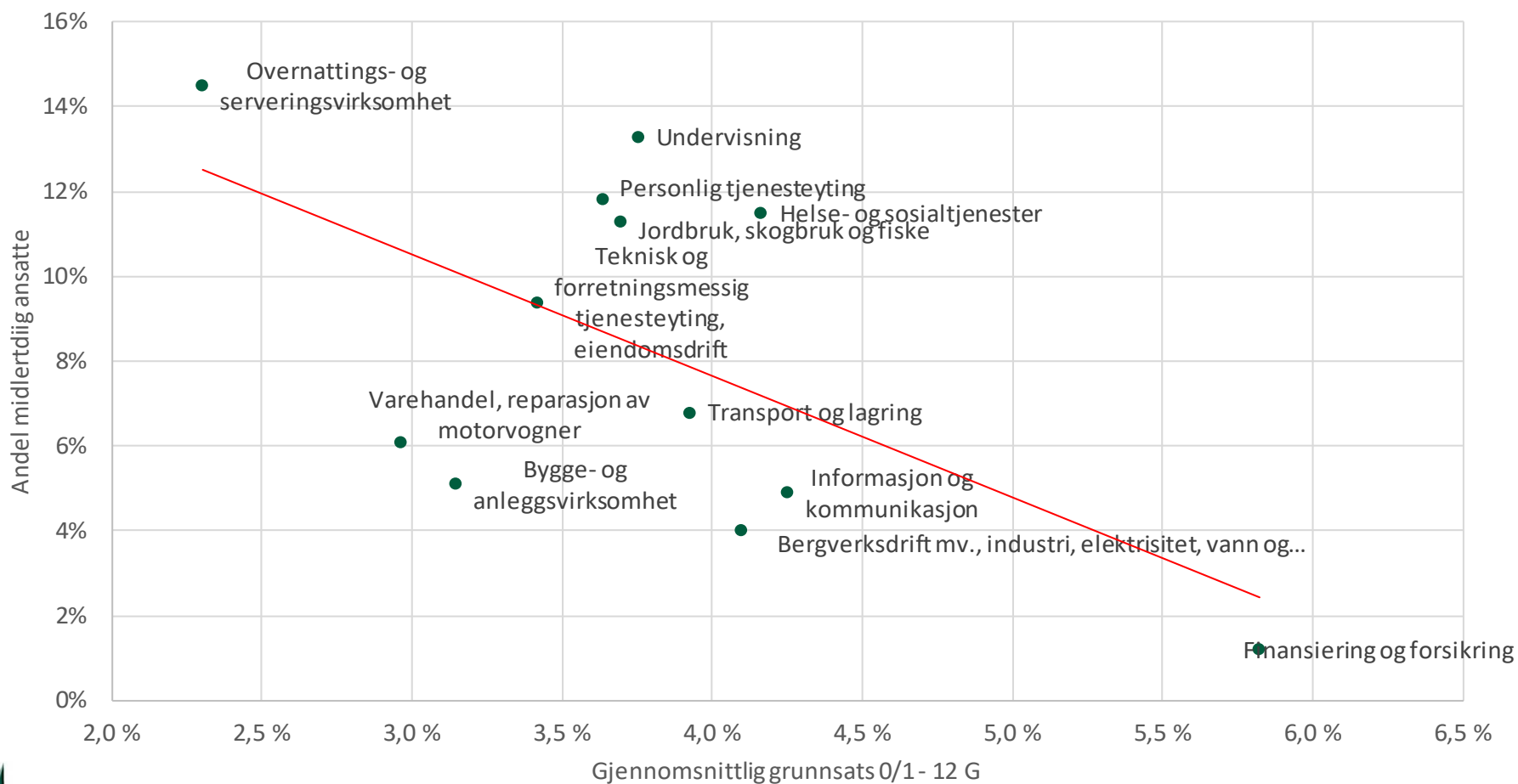
Satser og alderssammensetning



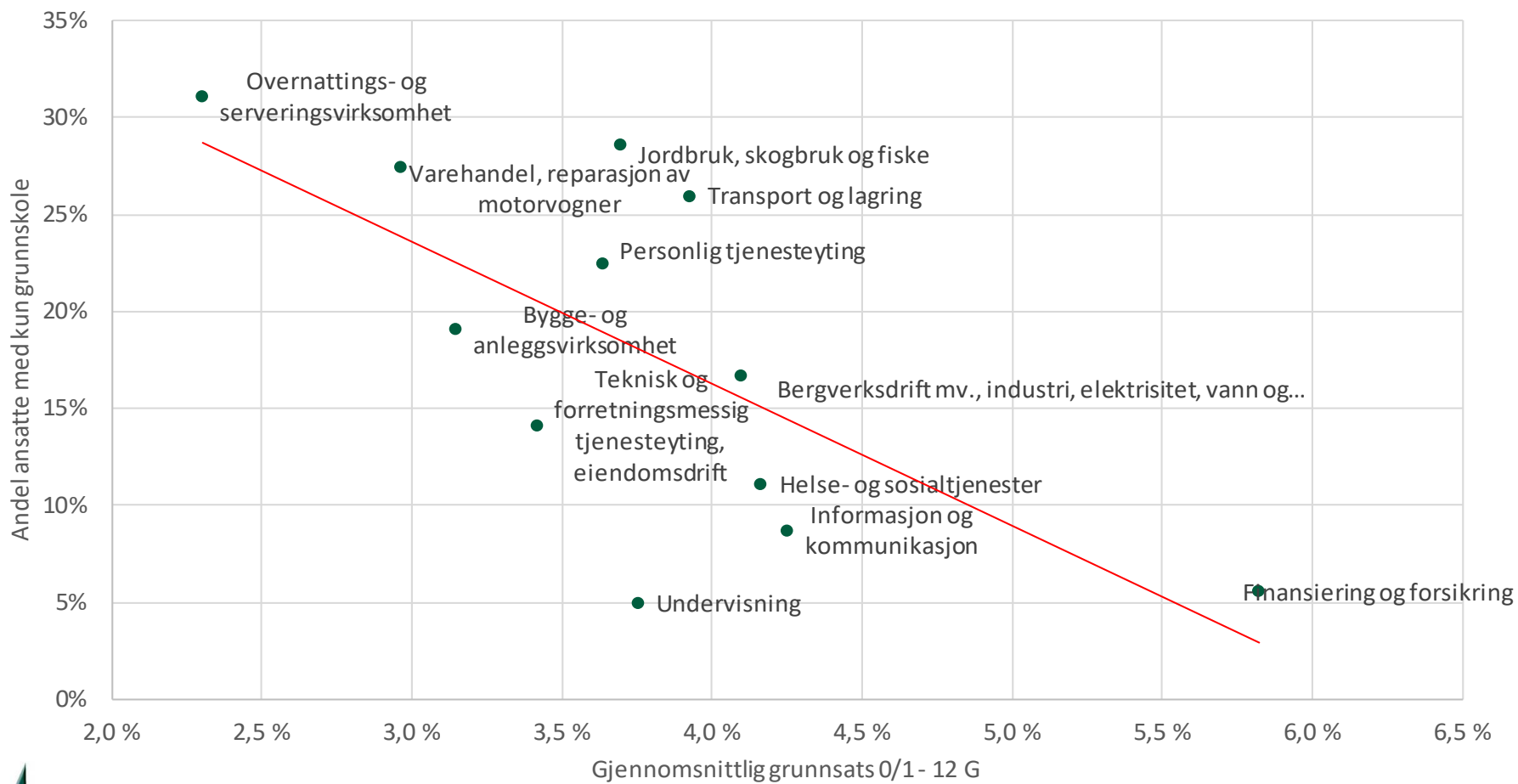
Satser og andel som jobber deltid



Satser og andel midlertidig ansatte



Satser og utdanningsnivå



Satser og andel tilsluttet AFP

