

Tjenestepensjonsmarkedet pt

I det siste

- Noen har gått «all inn» på de nye innskuddssatsene
 - Ytelsespensjonsmarkedet «dødt»
- Pensjonsutredninger:
 - Frontfaget m.fl.
 - Virke/HK
- Forsøk på å stable hybrid på bena:
 - Virke og Fagforbundet
- Ny ytelsesordning:
 - Banklovkommisjonen holder på

Storebrands erfaringer:

Erfaring fra markedet

- Store bedrifter
 - Stor interesse for nytt regelverk og rammebetingelser
 - Omfattende vurderingsprosesser
 - Få har tatt endelig beslutning, men flere forventes i løpet av året
 - Mange med lukkede ytelsesordninger som trenger tid til å vurdere nye muligheter
 - Kundene venter på hva konkurrentene gjør
- Små bedrifter
 - 193 bedrifter økte sparesatsene i januar/februar
 - Svært stor pågang av kunder som ønsker tilbud på økte satser
 - Tydelige utviklingsmål pr kunde
 - Korte beslutningsprosesser

BEDRIFT	SATS 0-12G	SATS 1-12G	TILLEGG 7,1-12G
OLJESERVICE	5,0 %		18,1 %
OLJE	7,0 %		13,4 %
INDUSTRI/OLJE	7,0 %		18,1 %
INVESTERINGSSELSKAP	7,0 %		13,0 %
INVESTERINGSSELSKAP	7,0 %		13,0 %
FLYSELSKAP		6,0 %	18,1 %
ENERGI		6,0 %	18,0 %
FINANS		7,0 %	14,0 %
PROSESSINDUSTRI		6,0 %	13,0 %
IT		5,0 %	16,0 %
ENERGI		6,0 %	18,0 %
IT		5,0 %	16,0 %
OLJE		7,0 %	18,1 %
KONGLOMERAT		7,0 %	14,0 %
FARMASI		7,0 %	18,1 %
INDUSTRI		7,0 %	18,1 %

Utredningene: Likelydende beskrivelser så vidt jeg kan se

Handel og Kontor og Hovedorganisasjonen Virke er imidlertid enige om følgende:

- Forholdsmessighetsprinsippet i gjeldende pensjonslovgivning skal videreføres.
- Det skal legges til grunn at ordningene verken medfører krav om balanseføring eller økte pensjonskostnader for bedriftene.

Basert på lov om innskuddspensjon er Handel og Kontor og Hovedorganisasjonen Virke enige om at følgende forhold skal utredes:

- At arbeidstakerne gjennom etablering av ulike ordninger kan få medbestemmelsesrett over plassering og forvaltning av pensjonsmidlene
- Ivaretagelse av pensjonsopptjening ved jobbskifte
- Konsekvensene for allerede etablerte ordninger
- Mulighetene for den enkelte arbeidstaker til på individuelt grunnlag å betale inn til egen pensjon
- Vurdere eventuelle lovendringer

I løpet av utredningen skal Handel og Kontor om nødvendig konsultere LO.

Kostnadene ved utredningen dekkes av Handel og Kontor og Hovedorganisasjonen Virke.

Utredningen skal ta sikte på å være ferdig innen 31.12.2015.

Et forsøk på å stable en hybrid på bena:

- Pensjon er tariffestet i utgangspunktet (offentlig lik pensjonsordninger)
- Gjelder for en begrenset gruppe
- Lukking
- Mye på plass – men endelig utforming ikke avklart

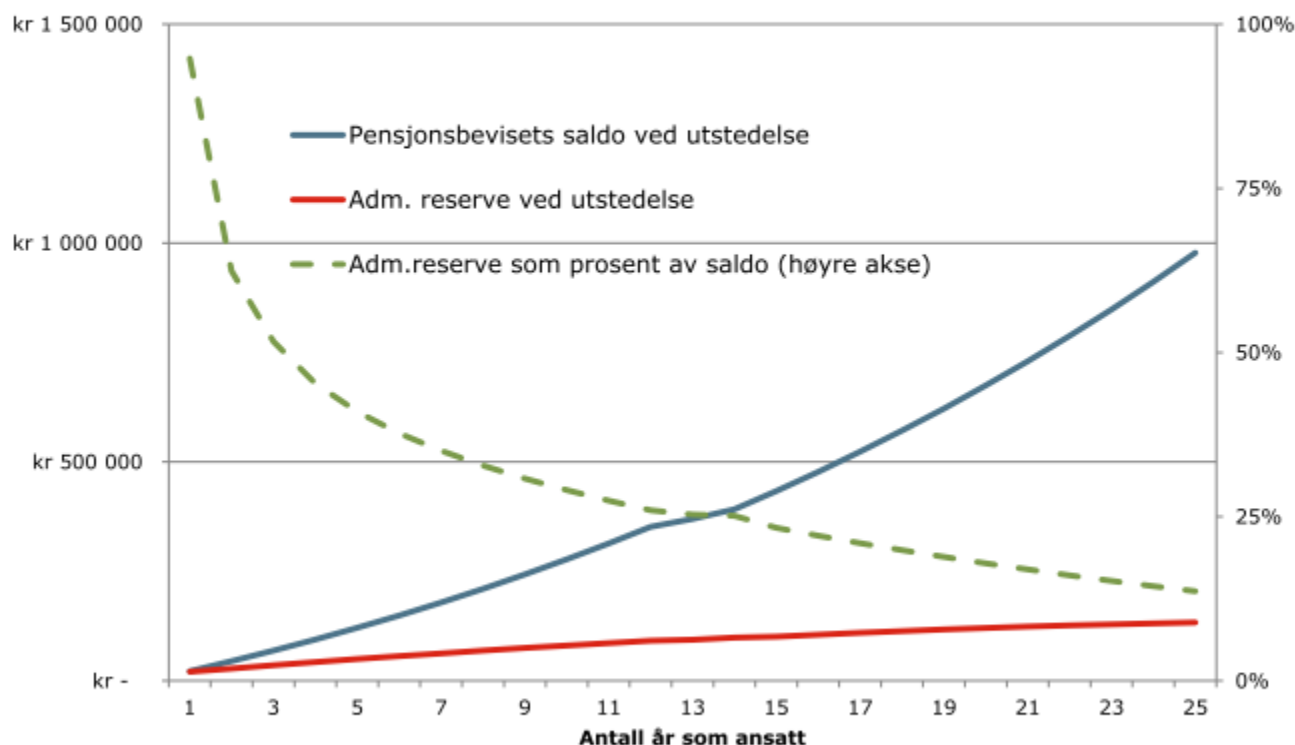
Det gikk fort i svingene med hybridene....

- Kan være ting som bør justeres og/eller presiseres:
 - Inflasjonssikring?
 - Er det noen som vet hvordan «lønnsveksten i foretaket» kan/skal beregnes?
 - Kravet til administrasjonsreserve: Bidrar til at hybridene blir svært dyr ved høy turnover:

Et illustrasjonseksempel fra Storebrand:

Administrasjonsreserver blir kostbar og kan gjøre det "lukrativt" å bytte jobb ofte

Illustrasjon



Forutsetninger

- Startlønn som 22-åring er 300 000 kroner og reallønnsveksten er 2 %
- Kostnadene for pensjonsbeviset 0,25% av G og 0,25% i forvaltning
- Realavkastningen er satt til 3,5 % og utbetalingene opphører ved fylte 80 år

storebrand

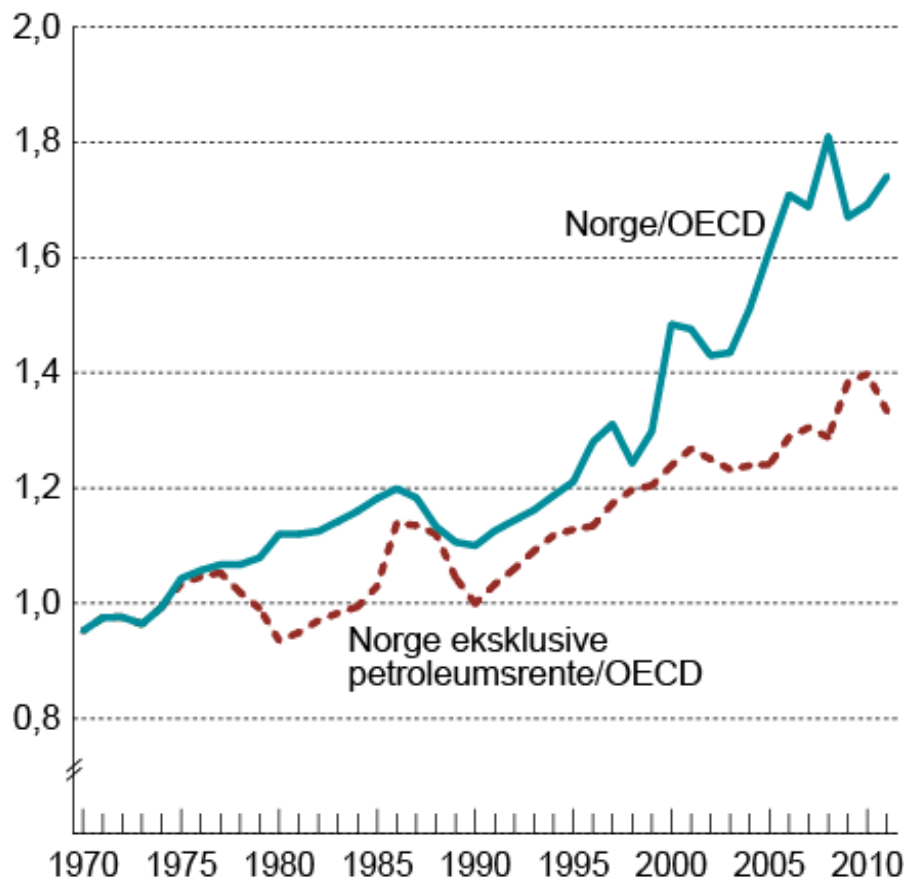
VIRKE

Næringslivets nest største hovedorganisasjon

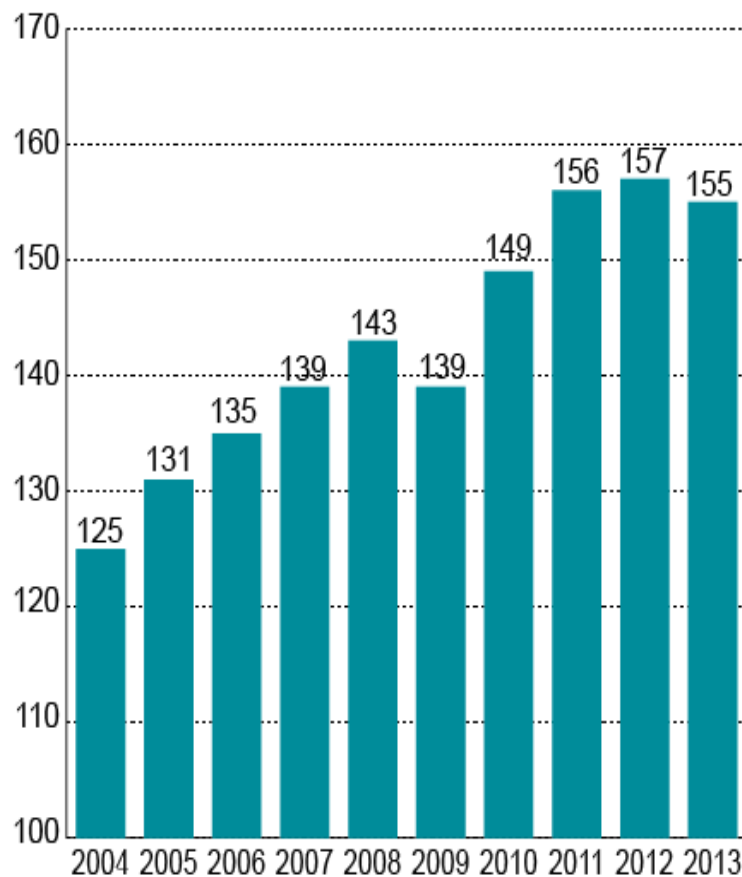
En fantastisk periode vi nordmenn har bak oss

Kilder: Holden III, TBU, SSB

BNP pr innbygger relativt til OECD



Industriarbeiderlønn relativt til handelspartnere



Vi får neppe så mye gratis en gang til

1990=100. Kilde: Holden III

