

# Utredning om privat tjenestepensjon

Pensjonsforum, 20. januar 2017

## Pensjon – lønnsoppgjøret 2016

NHOs forhandlingsposisjon:

*NHO-felleskapet vil avvise ethvert krav om innføring av nye pensjonsrettigheter gjennom lovgivning eller tariffavtaler. Dette gjelder både nivå og organisering.*



NHOs representantskap 1. og 2. mars 2016

# Brevet fra riksmekleren til statsministeren

3. april 2016



## Pensjonskonto

## Individuell sparing

Fellesforbundet har fremholdt betydningen av å utrede sparing fra første krone og første dag

Norsk Industri fremholdt at lov om innskuddspensjon skal ligge til grunn, og at endringer skal være kostnadsnøytrale, og skal ikke medføre krav om balanseføring. Videre at det ikke skal gjøres endringer som svekker bedriftenes beslutningsmyndighet.

VEDLEGG 5



RIKSMEKLEREN

Statsminister Erna Solberg

Deres ref.

Oslo, 3. april 2016

### FREMtidige pensjonsordninger i privat sektor

Som kjent pågår meklingen i Frontfaget (Fellesforbundet/LO og Norsk Industri/NHO) 2016 nå. Loven pålegger meg å forsøke å oppnå enighet mellom partene om et rimelig forlik, jf. arbeidstvilsloven § 12 første ledd andre punktum.

På denne bakgrunn har jeg, i samråd med partene i meklingen i Frontfaget og i samforståelse med LO og NHO, funnet det hensiktsmessig å rette en henvendelse til Statsministeren.

Basert på erfaringene fra meklingsene i Frontfaget i 2014 og 2016, synes det å være enighet mellom partene om at det er ønskelig at det igangsettes et arbeid med sikte på å modernisere de lovbestemte pensjonsordningene i privat sektor. Fellesforbundet og Norsk Industri har opplyst at de er enige om følgende:

*«Med grunnlag i utredningen og etter drøftelser mellom organisasjonene, foreslår Fellesforbundet og Norsk Industri at arbeidstaker oppretter en personlig pensjonskonto og gis rett til å velge leverandør. Formålet er bl.a. å bedre ivareta pensjonsopptjening ved jobbskifte. Arbeidsgiver, basert på bedriftens besluttede innskuddsnivå, betaler inn til arbeidstakers individuelle pensjonskonto. I tillegg foreslår vi at arbeidstaker på individuelle basis kan velge å spare resterende differanse mellom tillatte maksuttøst og arbeidsgiverens innskuddsnivå. Partene ser sikte på en del andre elementer, som de likevel er enige om at bør omfattes av et utredningsarbeid.»*

Partene ser som det fremgår ulikt på en del andre elementer, som de likevel er enige om at bør omfattes av arbeidet. Partene finner således at nedenstående elementer bør inngå som en del av arbeidet.

Fellesforbundet har fremholdt betydningen av at:

- Det kan opparbeides rettigheter i tjenestepensjonsordningene fra du er 13 år
- Det skal opparbeides rett på tjenestepensjon for all lønn, opp til 12 G, som du tjener hos en arbeidsgiver, uavhengig av stillingens størrelse og varighet

Norsk Industri har fremholdt betydningen av at:

- Arbeidet baseres på lov om innskuddspensjon i arbeidsforhold (innskuddspensjonsloven)
- Det legges til grunn at ordningene verken medfører krav om balanseføring eller økte kostnader for bedriftene
- Det skal ikke gjøres endringer som svekker bedriftenes beslutningsmyndighet

Partene er videre enige om at utredningsarbeider fra Gable, Deloitte, FAFO og Actecan, bør inngå i vurderingsgrunnlaget for et arbeid.

# Brevet fra statsministeren til riksmekleren

3. april 2016

Utredning - Ikke lovarbeid

Ingen tidsfrist, eller konkret leveranse  
presisert i brevet

VEDLEGG 6



STATSMINISTEREN

Oslo, 3. april 2016

Riksmekleren

#### Fremtidige pensjonsordninger i privat sektor

Jeg viser til brev av 2. april 2016 fra Riksmekleren om fremtidige pensjonsordninger i privat sektor.

Regjeringen er innstilt på, forutsatt at partene og Riksmekleren finner frem til en anbefalt løsning, å utrede behovet for å gjøre tilpasninger i lov- og regelverket for tjenestepensjon i privat sektor. Et utredningsarbeid vil bl.a. omfatte en vurdering av spørsmål om arbeidstaker bør få adgang til å opprette en personlig pensjonskonto hos en pensjonsleverandør valgt av arbeidstaker, spørsmål knyttet til arbeidstakers adgang til å foreta individuell tilleggsparing og spørsmål knyttet til håndtering av pensjon ved jobbskifte. Utredningen kan ta utgangspunkt i lov om innskuddspensjon. I tillegg kan det utredes fra hvilken alder og inntekt oppjøring bør starte, samt hvilken varighet på arbeidsforholdet som bør gi grunnlag for å opparbeide rettigheter. Regjeringen vil avklare nærmere formen på utredningsarbeidet i samråd med partene i arbeidslivet.

Med vennlig hilsen



Erna Solberg

Gjenpart:  
Landsorganisasjonen i Norge  
Næringslivets Hovedorganisasjon  
Fellesforbundet  
Norsk Industri

# Pensjonskonto

Arbeidsforhold 1



Arbeidsforhold 2



Evt. individuell sparing

