

Innlegg på Pensjonsforum 30.9.2016

- Status pensjon
 - Det videre arbeidet med offentlig tjenestepensjon – KS
 - Etter tariffoppgjørene



Sterkere med enn uten - Fagforbundet

- LOs største forbund, mer enn 350 000 medlemmer – kommuner, helseforetak, ideell sektor, deler av privat sektor.
- Landets største arbeidstakerorganisasjon
- Jobber for bedre kvalitet og gode yrkesfaglige tilbud, og mot privatisering og konkurranseutsetting.
- Fagforbundets arbeider for likestilling og likeverd i et mangfoldig arbeidsliv.
- Ca 400 ansatte – over 1,2 mrd. i omsetning



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

LO Kommune

- Fagforbundet
- Fellesorganisasjonen
- Musikernes Fellesorganisasjon
- Skolenes Landsforbund
- EI & It-forbundet
- Til sammen drøyt 180 000 yrkesaktive medlemmer i kommunal sektor



Ideell opprydding

Statlig dekning av ideelle organisasjoners historiske pensjonskostnader



Hvem
pensj

ntidas

Løste konflikt med hybridpensjon

Forskningsstiftelsen Sintef kuttet pensjonskostnadene med over 30 prosent ved å flytte ansatte over på hybridpensjon. - Jeg er forundret over at flere ikke vurderer dette produktet, sier Sparebank 1-topp Turid Grotmol.

PENSJON

Anita Hoemsnes
Oslo

Det var ingen enkel prosess, sier visesjef Reidar Bye i Sintef. Forskningsstiftelsen med hovedsete i Trondheim har 1500 godt utdannede og godt organiserte ansatte. Fra beslutningen om at ytelsespensjonsordningen skulle byttes ut på grunn av for høye kostnader til at Sintef nå endelig har flyttet de ansatte over såkalt hybridpensjon, har det gått flere år. - Først når hybridpensjonproduktet kom på markedet i 2014 klarte vi å få til en løsning som også de ansatte ville være med på, sier Bye. Det kuttet pensjonskostnadene i Sintef med over 30 prosent, ifølge Bye.

Forundret over få tilbydere
De siste årene har svært mange bedrifter byttet ut ytelsespensjonsordningen til fordel for innskuddspensjon. Årsaken er at ytelsesordning anses som dyr og komplisert, mens innskuddspensjon er billigere og mer fleksibel for bedriften.

For de ansatte er forutsigbarheten blitt langt mindre. Ytelsespensjon legger risikoen for de ansattes pensjon på bedriften. Innskuddspensjon sender all risiko over til de ansatte. Den gyldne middelvei - i form av produktet hybridpensjon - har fått liten utbredelse. Hybridpensjon ble foreslått av den regjeringsoppnevnte Banklovkomisjonen i 2013, som et alternativ til ytelsespensjon, men kun Sparebank 1 og Storebrand tilbyr produktet. Store pensjonselska-



Administrerende direktør Turid Grotmol i Sparebank 1 synes hybridpensjonsproduktet får utført et lite oppvekksmonet.

per som DNB, KLP og Noeas har valgt å ikke tilby produktet. - Markedet opererer som om det ikke er noe annet alternativ enn innskuddspensjon når man skal flytte fra ytelsespensjon. Jeg er forundret over at flere ikke vurderer hybridpensjon, sier Administrerende direktør Turid Grotmol i Sparebank 1 Gruppen. - Innskuddspensjon selges inn som svært enkelt for bedriftene. Men hybrid vil treffe langt flere virksomheter, sier Grotmol.

Grotmol sier at det virker som om kunnskapen om hybridpensjon er lav - både hos bedriftene og hos de ansatte. - Når de først får denne ordningen presentert, er det mange som fester seg ved den, sier Grotmol.

Løsning for offentlig sektor

Men kvader av blant annet DNB og KLP vil da ikke få presentert denne produktet når de skal endre pensjonsordning.

- Akkurat som leverandørene i stor grad har valgt bort å tilby ytelsespensjon, så har de valgt å ikke tilby hybridpensjon, sier fagdirektør Beate Fahre i rådgivingselskapet Aon Grieg. Det kan endre seg når den ven-



tede skifte i offentlig tjenestepensjon kommer. I dag har offentlig sektor en ytelsespensjonsordning som gir garantert pensjon, men som samtidig legger store utbetalingsrisiko på muligheten for å arbeide samtidig som man mottar pensjon. Det er ventet at arbeidet med å modernisere pensjon i offentlig sektor vil starte i høst.

- Det er mange som ser hybridpensjon som en løsning for endring i offentlig sektor. Det har foremodningen med seg at selskaper som ikke tilbyr hybridpensjon blir noe mer interessert i hybridpensjon når markedet for offentlig tjenestepensjon blir satt i spill, sier Grotmol i Sparebank 1. Kundene som etter spør hybrid-

pensjon i dag er i likhet med Sintef organisasjoner eller halvoffentlige stiftelser. Ansatte her har i stor grad hatt gode ytelsespensjonsordninger som kan ligne mer på ordningene i offentlig sektor.

Sikrer pensjon livet ut

For de ansatte i Sintef var det et viktig kriterium at de nye ordningene skulle gi livslang pensjon. Innskuddspensjonsproduktet som selges i dag er såkalt oppbærende, det vil si det utbetales over ti til femten år.

Etter den tid er det slutt, og det utbetales bare pensjon fra Folketrygden. - Hybridpensjon betales livet ut, sier Bye.

Fahre i Aon Grieg minner om at det nødvendigvis ikke er en fordel for alle. - Dersom man forventer å bli veldig gammel, så er det uten tvil et gode. For andre kan det være viktigere å få ut en større pensjon i en definert periode, sier Fahre.

- Hybridpensjon sikrer også en pensjonsutbetaling for kvinner og menn, sier Grotmol i Sparebank 1.

Årsaken til det er at kvinner lever lenger enn menn, og når innskuddspensjon stopper utbetaling etter 10-15 år, så kan det være mange kvinner som må finne seg i å leve på lavere pensjon livet ut.

anita.hoemsnes@dn.no

- Avkastning
- Levealder
- Kjønn
- Regulering
- Opptjening
- Kostnader
- Uføre
- Etterlatte

Udds-
n

Arb



FAGFORBUNDET
www.fagforbundet.no

Forsikringselskap

Hva sier pensjonsavdelingen i ASD om innskuddspensjon?

Innskuddsordning

For arbeidstaker

- Midlertidig ytelse, like lenge for kvinner og menn
- Oppsparte midler til arvinger
- Ingen garantier
- Må dekke kostnadene når arbeidsforholdet opphører

For arbeidsgiver

- Meget forutsigbare kostnader
- Ikke høyere premier for kvinner
- Ingen kostnader knyttet til de som slutter/pensjoneres
- Ingen balanseføring av forpliktelsene

Innskuddspensjon er et meget enkelt produkt; i realiteten en form for skattefavorisert bunden sparing med restriksjoner på uttaket

Hva sier Finanstilsynet om hybrid?

Konsekvenser av omdanning fra innskuddspensjonsordning til tjenstepensjonsordning

Finanstilsynet mener følgende forhold taler i favør av omdanning fra innskuddspensjonsordning til tjenstepensjonsordning med overføring av pensjonskapitalen til pensjonsbeholdning i ny pensjonsordning:

- Etter omdanning til tjenstepensjonsordning kan innskuddspensjonsordninger med tilnærmet livsvarige alderspensjonsytelser få mulighet for vesentlige høyere pensjonsytelser, dette som følge av overgang til et produkt med dødelighetsarv.
- Administrasjons- og forvaltningskostnader i utbetalingstiden finansieres av arbeidsgiver, som også vil bidra til høyere pensjon over tid.
- Teknisk renteberegning i utbetalingstiden gir en bedre periodisering av pensjonsutbetalingene, og kan gi bedre kjøpekraft i de mest aktive pensjonistårene.
- Fleksibilitet til å velge garantert regulering av pensjonsbeholdningen i opptjeningstiden og utbetalingstiden, eller alternativt investeringsvalg for medlemmene.
- Stor grad av utstedelse av pensjonskapitalbevis unngås ved likebehandling av innskuddspensjonsordninger med og uten investeringsvalg ved omdanning til tjenstepensjonsordning.



Pensjon i tariffoppgjørene 2016

- Offentlig tjenstepensjon
 - KS
 - Stat
- Spekter
 - Kultursektoren
 - Område 9 (hummer og kanari)
 - Nye medlemmer



Pensjon i tariffoppgjørene 2016

- Virke – HUK
- PBL
- FUS (Trygge barnehager)
 - Nye forhandlinger 11./12. oktober
- KS bedrift – konkurranseutsatte bedrifter
 - Mekling 2. – 3. november



Omfattende protokolltekst med KS

d) Pensjon i tariffperioden

Partene er enige om å fortsette arbeidet med å tilpasse pensjonsordningen i KS-området til den nye folketrygden og pensjonsordningen i staten, der dette er hensiktsmessig. Arbeidet skal, dersom det legges til rette for det, skje i samspill med staten.

Arbeidet i det partssammensatte pensjonsutvalget videreføres. Pensjonsutvalget skal etter behov initiere pensjonsutredninger av betydning for kommunal sektor og følge disse opp i utvalgsarbeidet.

Partene er enige om at følgende premisser skal legges til grunn for det videre arbeidet:

Fremtidig tjenestepensjonsordning i KS-området skal omfatte tjenestepensjon og AFP-ytelse, og blant annet bygge på livsvarige ytelser i en felles offentlig tjenestepensjon med overføringsavtale, som er bedre tilpasset folketrygden.

En fremtidig ordning bør blant annet bidra til å:

- gi gode insentiver til å stå i arbeid
- gi akseptable og forutsigbare kostnader
- gi kommuneansatte gode pensjoner tilpasset sektorens kjønns- og yrkesmønstre
- være et forutsigbart og enklere system
- bedre mobiliteten i arbeidsmarkedet
- ivareta kjønns- og aldersnøytralitet



KS – videre arbeid

Dersom en av partene krever det, kan pensjon gjøres til forhandlingstema.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp Hovedtariffavtalen innen 14 – fjorten – dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 – fjorten – dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2017.

- Videre partssammensatt arbeid
- Utredninger i regi av Pensjonskontoret



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Spekter

- Kulturektoren
 - Midlertidig innskuddspensjon til 2018
 - Enige om målsetting om livsvarige og kjønnsnøytrale pensjonsytelser i den varige løsningen
 - Arbeidet starter opp igjen i 2017!
 - Kompensasjonsberegninger



Spekter – mekling 14.-16.9. - i 15 av 20 avtaler dreier det seg om pensjon

- Norlandiabarnehogene
- Valnesfjord helsesportsenter
- Ruter
- Nye medlemmer
 - Akasia
 - LHL

Fagforbundet involvert i gigantmekling til høsten



Foto: Per Flakstad



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

LO Stat har varslet plassoppgivelse for 3516 medlemmer i forbindelse med gigantmeklingen med Spekter i september. 470 av dem er medlemmer i Fagforbundet.

INGEN STORSTREIK: AVVERGET RASERING AV PENSJONER



- Det var avgjørende for oss at vi kom til enighet om pensjoner, der streikeretten slås fast, sier forhandlingsleder Eivind Gran i LO Stat. Her sammen med Spekters direktør Anne Kari Bratten. (Foto: LO Stat)

Fire dagers maratonmekling er over. LO Stat har sikret forhandlingsretten på pensjon i Norlandias barnehager og Ruter med flere. Også Drammen Scener er i mål.

Publisert: 17. september 2016

[Informasjonsavdelinga](#)



– Vi jobber for at ansatte skal gå ut av arbeidslivet med rak rygg og stolthet. Jeg er glad vi fikk gjennomslag i meklingen og unngikk storstreik, sier Eivind Gran, forhandlingsleder i LO Stat.



**BLI MEDLEM I
FAGFORBUNDET!**



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

PBL – mekling 29.8.

- Var enige om:
 - Hybridpensjon
 - Videreføring av «gammel» AFP
- Uenighet om innskuddssatser og garantier – PBL trakk tilbudet
- Brudd på grunn av uenighet om økning av satser en midlertidig innskuddsordning

HVORFOR BRUDD I PBL-OMRÅDET?



(Foto: Jan Lillehamre)

Det var spørsmålet om pensjon som er årsaken til at partene ikke kom til enighet under tariffhandlingene. Her får du en forklaring på hva som skjedde.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

LØSNING I PBL

- Lukker den midlertidige innskuddsordningen
- Nye medlemmer må ha ytelse
- Overgang til foretaks-pensjon fra 1.5.2018 om ikke løsning er klar

UNNGIKK STREIK I PRIVATE BARNEHAGER



Mette Henriksen Aas (Fagforbundet), Terje Skyvulstad (Utdanningsforbundet) og Trond Ellefsen (Delta) signerte protokollen hos Riksmekleren. (Foto: Kjetil Vevle)

Fagforbundet, Utdanningsforbundet, Delta og PBL (Private Barnehagers Landsforbund) kom mandag kveld til enighet om pensjon.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Virke – HUK-området

- Forhandlinger over fire dager
- Avtalt prosedyreregler for vurdering og beslutning av endring
- Produktet ligger i protokoll fra 2014
 - Hybrid med lønnsvekstgaranti
 - Uførepensjon
 - Forhøyet gruppeliv
 - Lukking for 52 år og eldre



GJENNOMBRUDD FOR HYBRIDPENSJON



Fagforbundet kom til enighet med Virke. Fra venstre leder i MFO, Hans Ole Rian, forhandlingsleder for Fagforbundet, Raymond Turøy. (Foto: Fagforbundet)

For første gang har det blitt forhandlet fram en hybridpensjonsløsning i et hovedoppgjør. - Vi håper dette betyr et gjennombrudd for hybridpensjon, sier forhandlingsleder Raymond Turøy i Fagforbundet.

Publisert: 09. september 2016

[Informasjonsavdelinga](#)



Det ble natt til fredag 9. september enighet mellom Fagforbundet og arbeidsgiverorganisasjonen Virke i hovedoppgjøret for ideelle organisasjoner innen helse, utdanning og kultur (HI IK-området)



**BLI MEDLEM I
FAGFORBUNDET!**



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

KS bedrift – konkurranseutsatte bedrifter- mekling 2. og 3. november

- Uenighet om hvem evt. nye pensjonsordninger skal gjelde for

Du er her: [Hovedside](#) / [Aktuelt](#) / [Arbeidsgiverservice](#) / Brudd i forhandlingene om ny Hovedtariffavtale for konkurranseutsatte bedrifter "Bedriftsavtalen"

Brudd i forhandlingene om ny Hovedtariffavtale for konkurranseutsatte bedrifter "Bedriftsavtalen"

Nyhetsartikkel 02.06.2016 •

Til tross for et godt forhandlingsklima og uttrykt vilje til å finne løsninger fra begge sider brøt LO Kommune, YS Kommune, Akademikerne og Unio i går kveld forhandlingene med KS Bedrift. Organisasjonene brøt forhandlingene i diskusjonen om alternativ pensjonsordning for konkurranseutsatte bedrifter. Nå går oppjøret til mekling.

KS Bedrift ønsket å åpne for et alternativ til offentlig tjenestepensjon. Bedriftene har behov for økt forutsigbarhet og fleksibilitet når det gjelder pensjon.

KS Bedrift strakk seg så langt det var mulig, og administrerende direktør Bjørg Ravlo Rydsaa beklager at partene i denne omgang ikke klarte å komme til enighet. "Vi opplevde at vi var i reelle forhandlinger og at partene hadde forståelse for hverandres synspunkter. Det viste seg likevel at partene stod for langt fra hverandre til at vi kom helt i mål gjennom forhandlingene. Vi ønsker fortsatt dialog med arbeidstakerorganisasjonene for å finne en løsning i pensjonsspørsmålet" sier Rydsaa.

Tidspunkt for meklingen er fastsatt. Det blir 2. og 3. november.

At det ble brudd i forhandlingene innebærer at det ikke skal gjennomføres lokale forhandlinger i bedriftene som følger Bedriftsavtalen før det sentrale oppjøret er sluttført.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Frontfagene mot 2018

Dagens Næringsliv | Tirsdag 5. april 2016

Nyheter

15

Blandet mottagelse

Enigheten mellom Fellesforbundet og Norsk Industri om at tjenestepensjon skal utredes, møtes med varierende entusiasme i deler av LO.

ARBEIDSLIV

Anne Kari Haug
Oslo

– Ingen kommentar, svarer forbundsleder Jan-Egil Pedersen i Nærings- og nytlesarbeiderforbundet (NNN) på DNs spørsmål om hva han synes om enigheten om pensjon lønnsoppgjøret i frontfaget.

Han nøyter seg med å si at han er glad Fellesforbundet og Norsk Industri kom i havn og det ikke ble streik.

Søndag formiddag ble det klart at LOs største forbund i privat sektor (Fellesforbundet) og NHOs største landsforening (Norsk Industri) var kommet til enighet i møtlingen i lønnsoppgjøret, slik at en storstreik i industrien ble avveget.

Pensjon har vært et av de store stridstemaene i lønnsoppgjøret, og ett avgjørende grep for at begge parter kunne signere en avtale, var et brev fra statsminister Erna

Solberg der hun fastslår at hun vil utrede behovet for endringer i regelverket for tjenestepensjon.

I brevet skriver Solberg at et utredningsarbeid blant annet vil omfatte «en vurdering av spørsmål om arbeidstager bør få adgang til å opprette en personlig pensjonskonto ...».

En slik personlig pensjonskonto er helt i tråd med hva Fellesforbundet og Norsk Industri sammen har anbefalt tidligere.

Modellen har imidlertid møtt kraftig motstand internt i LO. Ikke minst Handel og Kontor, sammen med NNN og El- og it-forbundet har vært kritiske til Fellesforbundets individuelle ordning og krever isteden brede, kollektive løsninger.

Forbundsleder Trine Lise Sundnes i Handel og Kontor sier pensjonsresultatet fra frontfagsoppgjøret er til å leve med. Hun føler seg trygg på at en utredning ikke bare vil vurdere individuelle pensjonskonti, men at også andre modeller vil vurderes.

Det er ikke noen overraskelse for noen at vi hadde håpet at de hadde kommet noe lenger når det gjelder pensjon. Men når det er sagt er det ikke noen dårlig løsning å få myndigheten med på å få gjennomført et utredningsarbeid i samråd med partene. Det er viktig for oss at alt arbeid i perioden skal med, sier hun.

Fafo utredet pensjonsspørsmålet for HK og Virke, og Sundnes



Forbundsleder Trine Lise Sundnes i Handel og Kontor er opptatt av at en pensjonsutredning må ta for seg flere modeller enn den individuelle løsningen Fellesforbundet ønsker seg. Foto: Mikaela Berg

viser til at også denne rapporten skal ligge til grunn for en offentlig utredning. Dette er også presisert i et brev fra riksmekleren til statsministeren.

Også forbundsleder Jan Olav Andersen i El- og it-forbundet legger vekt på at en offentlig utredning må se på flere modeller enn den individuelle løsningen Fellesforbundet går inn for.

– Jeg oppfatter det at det er en relativt åpen inngang her og låser ikke utredningen til kun å utrede individuelle pensjonsordninger, sier Andersen.

Leider i Akademikerne, Knut Aarbakke er positiv til at privat tjenestepensjon skal utredes.

– Jeg synes det er spennende at man nå skal utrede nye løsninger på privat tjenestepensjon. Det er

mange i privat sektor som har for dårlige ordninger, og det kan være behov for lovendringer. Det er derfor flott at regjeringen har kommet på banen og viser vilje til å se på dette, skriver Aarbakke i en epost.

Det videre arbeidet med pensjonsutredningen skal skje i regi av Finansdepartementet.

anne.haug@dn.no

GABLER

UDDSPENSJON

ovlog til lovendringer
mer berekraftig pensjonsordning
og trygge pensjonsutværelse for arbeidstakere



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Privat AFP

Aftenposten

Nyheter Osloby Sport Meninger

Høsttilbud!

Steinar

Meny

Avtalefestet pensjon, AFP, med adgang til pensjon og jobb for 62-åring, var en sentral del av den store pensjonsreformen. Den skal evalueres i 2017. Den overlever neppe i dagens form.

– LO går inn i evalueringen av AFP for å forbedre ordningen, sier nestleder Tor-Arne Solbakken.

LO er en av hovedpartene i denne biten av pensjonsreformen og skal, sammen med NHO og øvrige deler av Pensjonsrådet, som er en sammenslutning av mange private og offentlige instanser, gjennomgå AFP og pensjonsreformen.

Aftenposten har snakket med flere av de store aktørene - og sentrale politikere.

annonse



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

PENSJON ER EN RETTIGHET

Her finnes fakta om hvordan pensjonsordningene er bygget opp, lenker til kalkulatorer der du kan regne ut størrelsen på egen pensjon og svar på en rekke aktuelle spørsmål.

Fagforbundet mener at tjenestepensjon er en viktig del av medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Pensjon er en del av tariffavtalene i de fleste avtaleområdene. Både i KS, Spekter og de fleste virksomhetene i Virke inngår pensjon i tariffavtalene. Fagforbundet har lenge kjempet en hard kamp for å få tjenestepensjon inn i tariffavtalene for de ansatte private virksomheter. På noen områder lykkes vi, som for eksempel i mange av de private barnehagene, mens på andre områder kommer det fortsatt vil å bli hard kamp om å få slike bestemmelser inn i tariffavtalene.

AKTUELT

Vis alle



17.07.15
Ikke glem kulturarbeiderne

Uforståelig at arbeidsgiverforeningen Spekter ikke vil ha dialog om kulturarbeidernes pensjon, skriver Mette Nord og Tone...



14.07.15
Milliardar rett i lomma

Ny finansieringsmodell vil gi private barnehagar tilskott til utgifter dei ikkje har. Dei med dårlegast pensjonsordning vil...

 priv
uts

FAKTA OM PENSJON

Pensjonssystemet i Norge består av tre hovedelementer. Folketrygden ligger i bunnen og gjelder alle. I tillegg kommer tjenestepensjon i ulike varianter og på toppen kommer individuell sparing. Dessuten finnes AFP og ulike former for uføre og etterlattepensjoner.

- > Alderspensjon fra folketrygden
- > Offentlig tjenestepensjon
- > Tjenestepensjon i privat sektor
- > AFP (avtalefestet pensjon)
- > Individuell sparing
- > Uføre pensjon


PENSJON OG PRIVATISERING


Når en virksomhet konkurranseutsettes, legges ut på anbud eller privatiseres, settes de ansattes lønns og pensjonsvilkår under press. Nesten uten unntak mister de ansatte sin rett til offentlig tjenestepensjon og får en ny, dårligere pensjonsordning i privat sektor.


[Les mer](#)

- > Innskuddspensjon eller ytelsespensjon
- > Mister rett til AFP
- > Særaldersgrenser

FAGFORBUNDET HJELPER DEG

Har jeg rett til pensjon hvis jeg tidligere har jobbet i offentlig sektor? 

Hva får jeg i avtalefestet pensjon (AFP) i offentlig sektor? 

Hva menes med pensjonsbeholdning? 

KONTAKTPERSONER



Geirmund Jor
Spesialrådgiver
Informasjonsavdelinga

Telefon: 23 06 44 23

Mobil: 416 48 263

E-post:

geirmund.jor@fagforbundet.no



Steinar Fuglevaag
Spesialrådgiver,
pensjonspolitisk sekretariat
Samfunnsområdet

Tlf: 23 06 44 24

Pensjonsinfo - @SFuglevaag på Twitter (og så får du med litt om musikk også!)

Hjem Varsler Meldinger

Søk på Twitter

FRIHET LIKHET PENSJON

FRIHET LIKHET PENSJON

Steinar Fuglevaag
@SFuglevaag

Pensjonsnerd i Fagforbundet, hobbyfisker, hobbyjurist, hobbyaktuar, mosjonist, musikkelsker! 1. vara BU-Østensjø/medl. BMK for SV. Pensjon og musikk!

TWEETS 2 638 FØLGER 792 FØLGERE 430 LIKER 852 LISTER 8

Rediger profil

Tweets Tweets og svar Medier

FRIHET LIKHET PENSJON Steinar Fuglevaag @SFuglevaag · 27. sep.
Det er ingen quick-fix på utfordringene med uføre og tilgangen på arbeid [frifagbevegelse.no/nyheter/uforer...](https://www.frifagbevegelse.no/nyheter/uforer...) #pensjon @fagforbundet @Fafoinfo

Folk å følge · Oppdater · Vis alle

Anniken Beckstrøm @annik...
Følg

Berit Sørli @BeritSrlie
Følges av [Marcela Molina](#) og...

Følg



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no