



Eldres mobilitetsmønstre

Roy A. Nielsen

Pensjonsforum 23.03.2018

Mobilitet – bevegelse i arbeidsmarkedet

- Inn og ut av arbeid
 - Utenfor/ledig/sysselsatt
- Stillingsmobilitet
 - Forfremmelser, virksomhetsinterne bytter
- Lønnsmobilitet
 - Prosentvis økning (/reduksjon)
- «Romlig» mobilitet
 - Mellom regioner, næringer
- Bytte av arbeidsgiver
 - Mobilitet mellom foretak

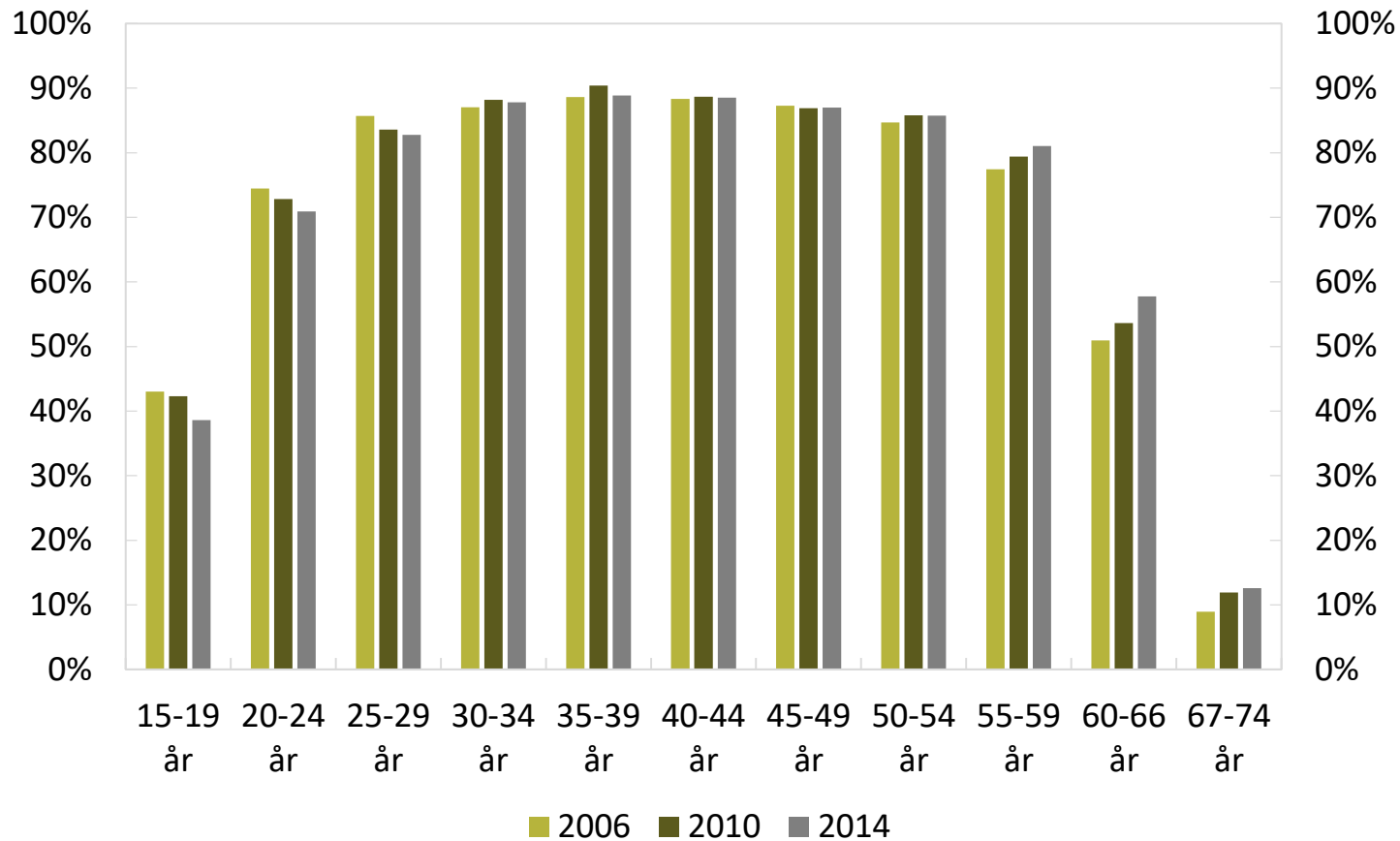
Datagrunnlaget

Registerdata og Arbeidskraftundersøkelsen (AKU)

- Registerbasert sysselsetting (REGSYS)
 - 4. kvartal for årene 2000-2014
 - Referanseuke i november
 - Dekker hele befolkningen
 - Kjønn, alder, utdanning
 - Kun viktigste arbeidsforhold (ikke biarbeid)
 - Sektor, næring, arbeidstid
 - Mobilitet: bytte av foretak
- AKU
 - Informasjon som ikke finnes i registrene
 - Jobbsøking mv.

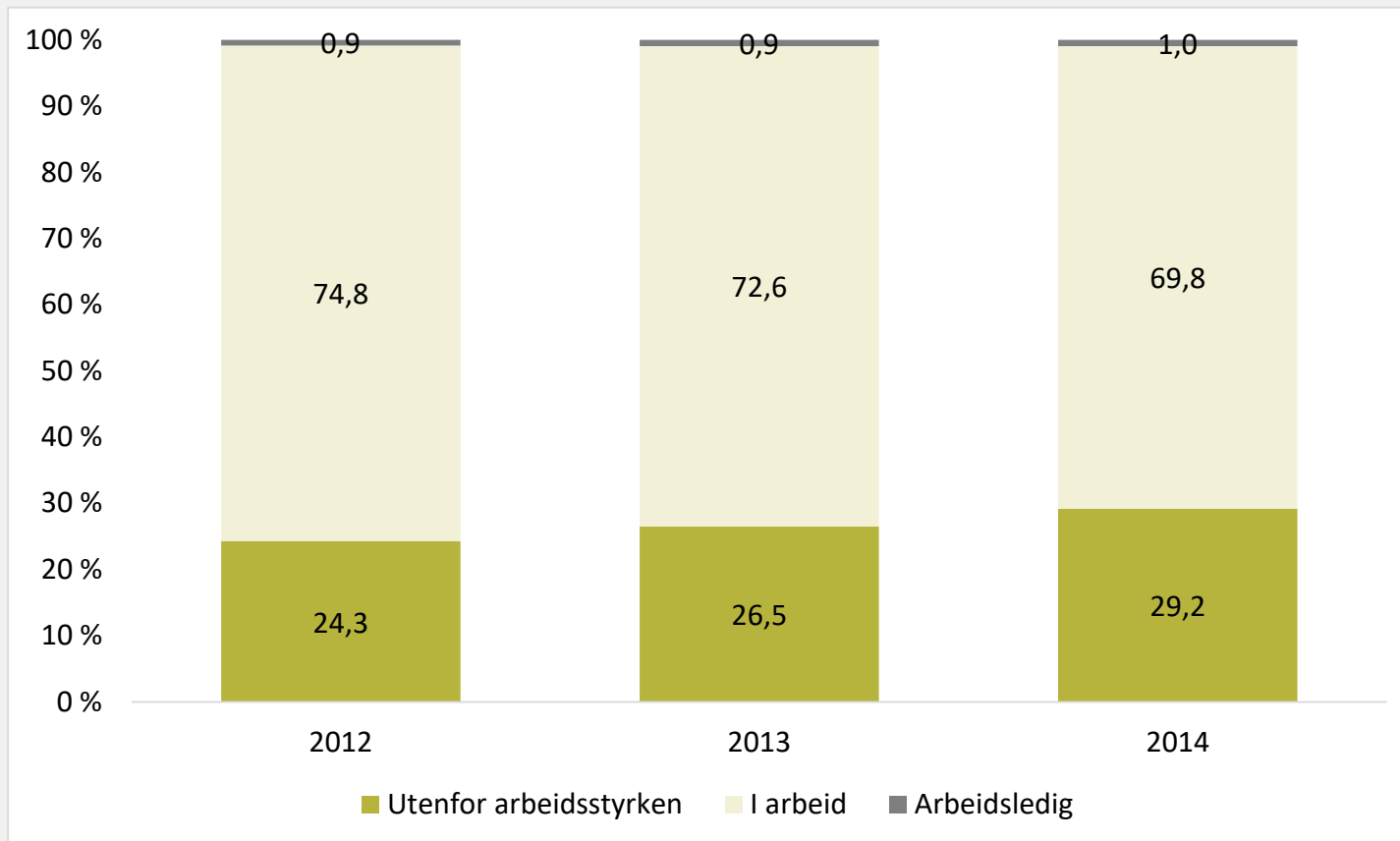
Personer i arbeidsstyrken.

I prosent av personer i hver gruppe

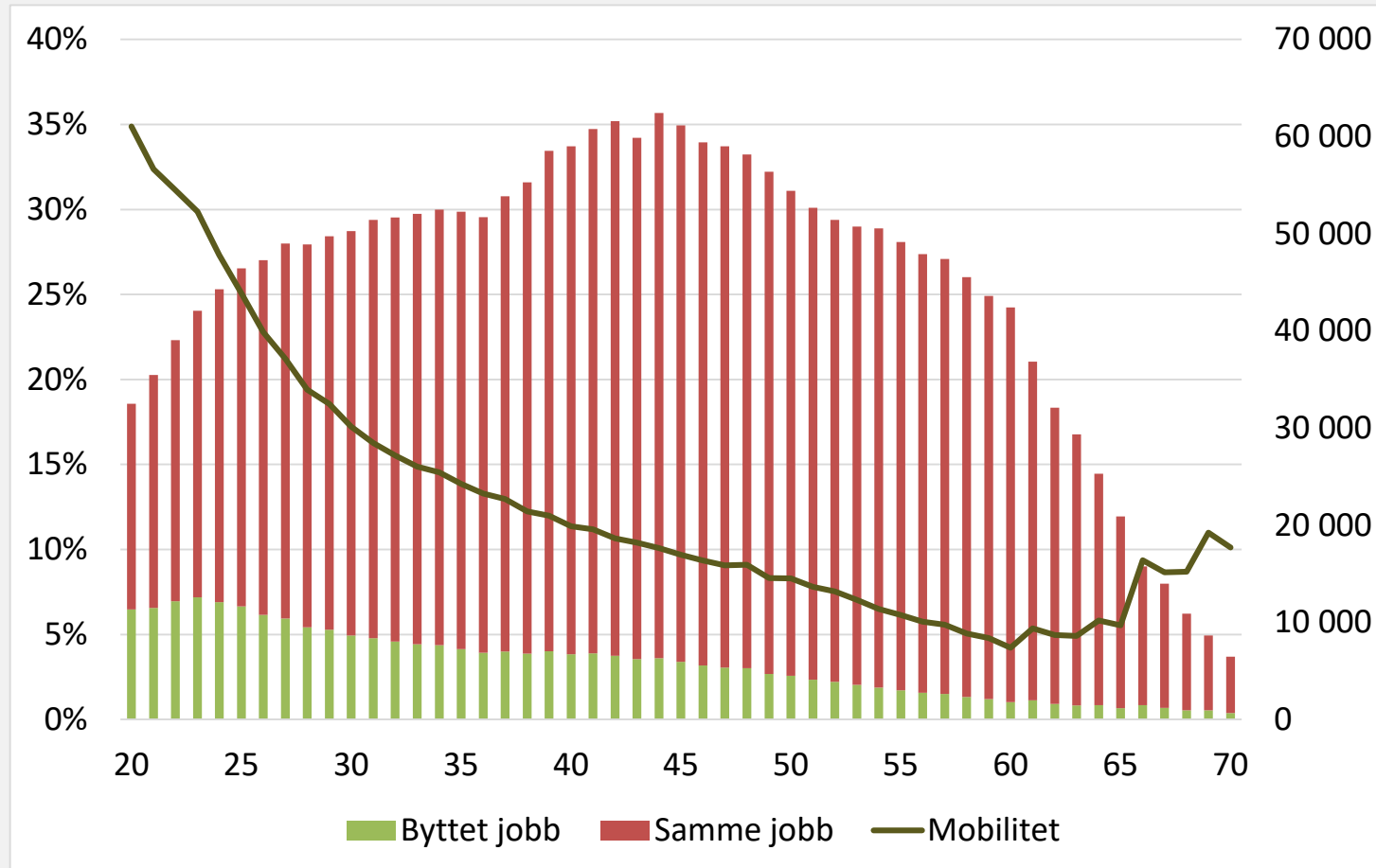


Status på arbeidsmarkedet 2012-2014

50-66 år i 2013

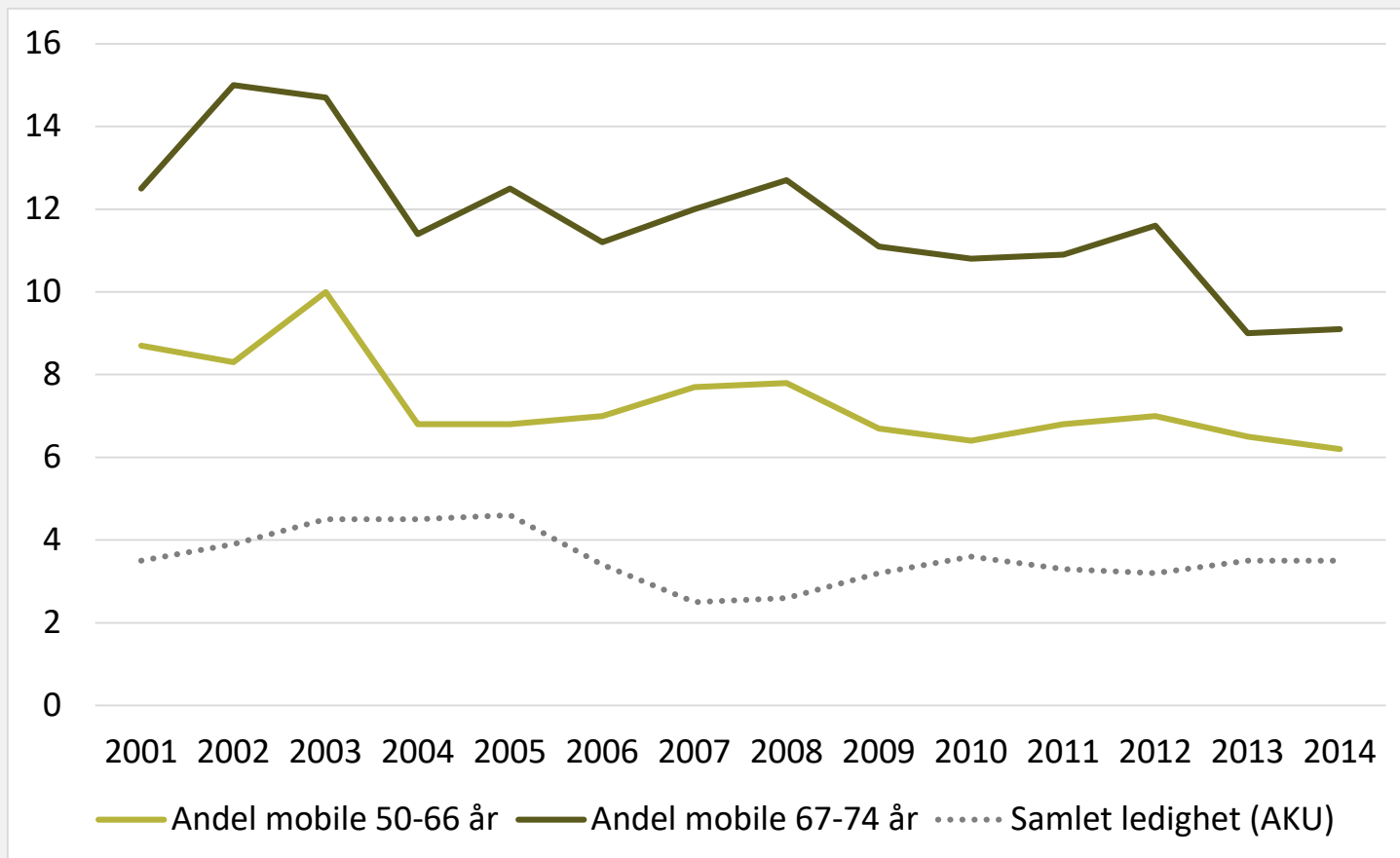


Mobilitet i arbeidsmarkedet 2013-2014



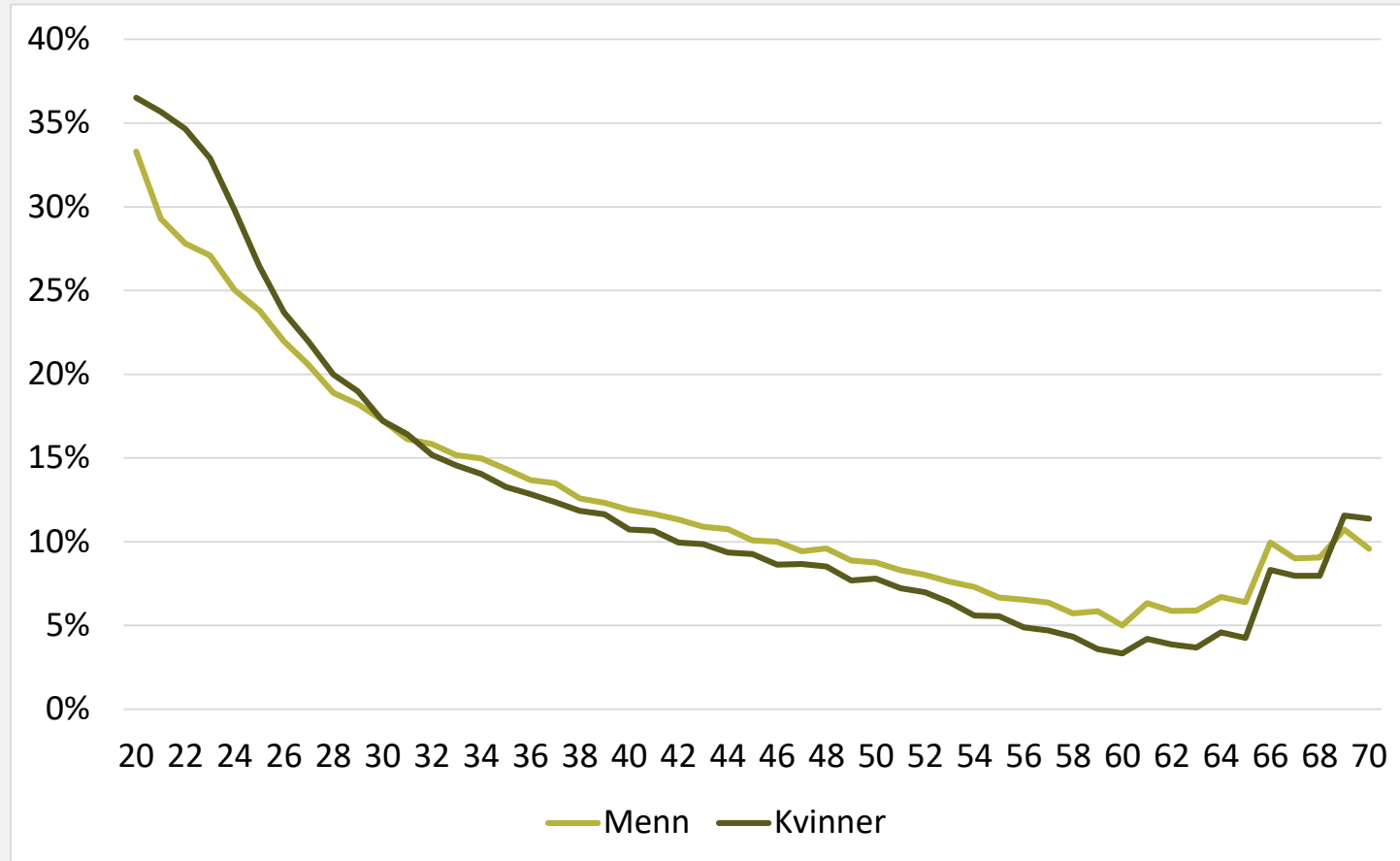
Endret mobilitet over tid

2001-2014. Prosent

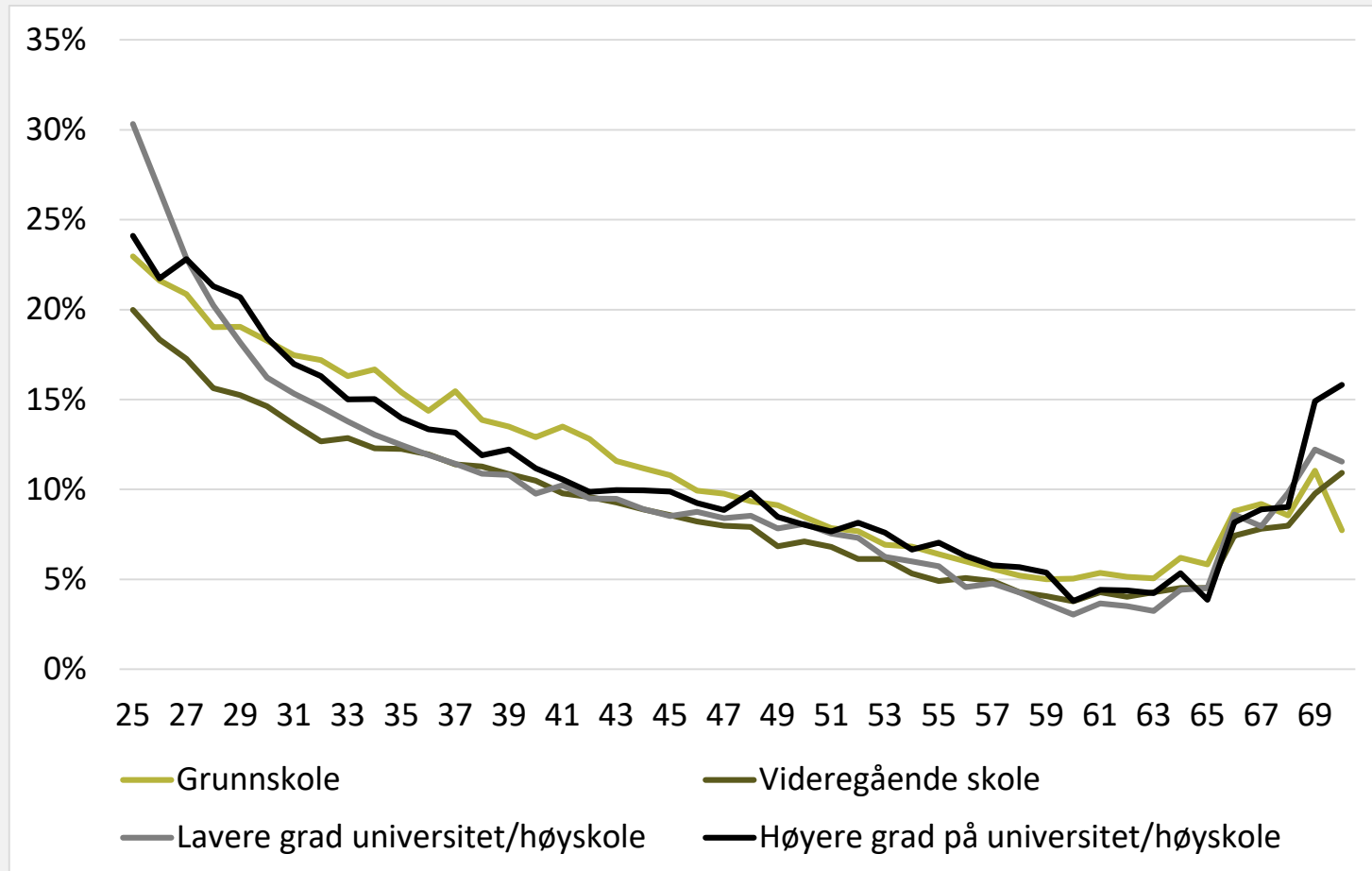


Bytte av foretak etter kjønn

2013-2014. Prosent

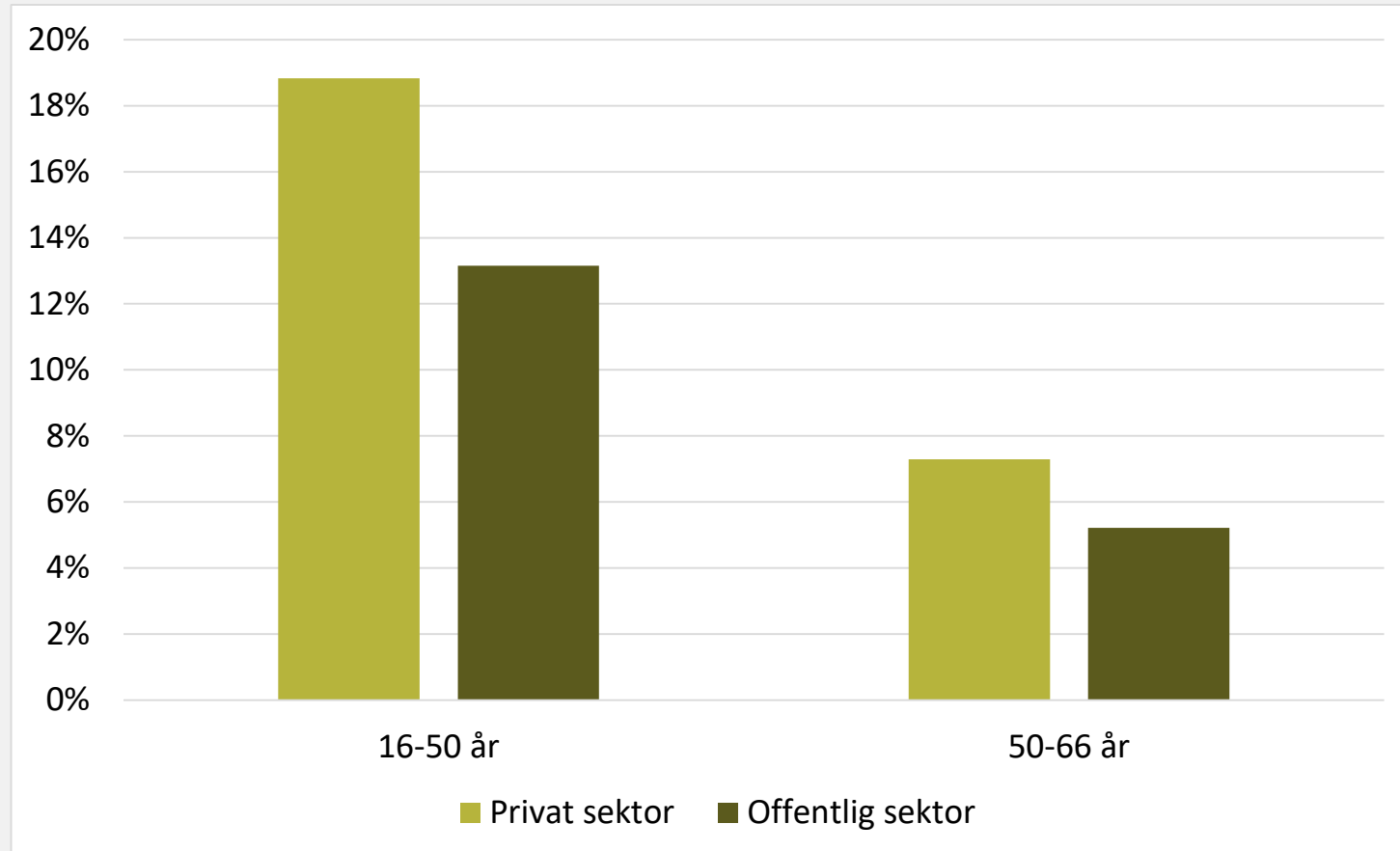


Bytte av foretak etter alder og utdanning. 2013-2014. Prosent



Bytte av foretak etter alder og sektor

2013-2014. Prosent

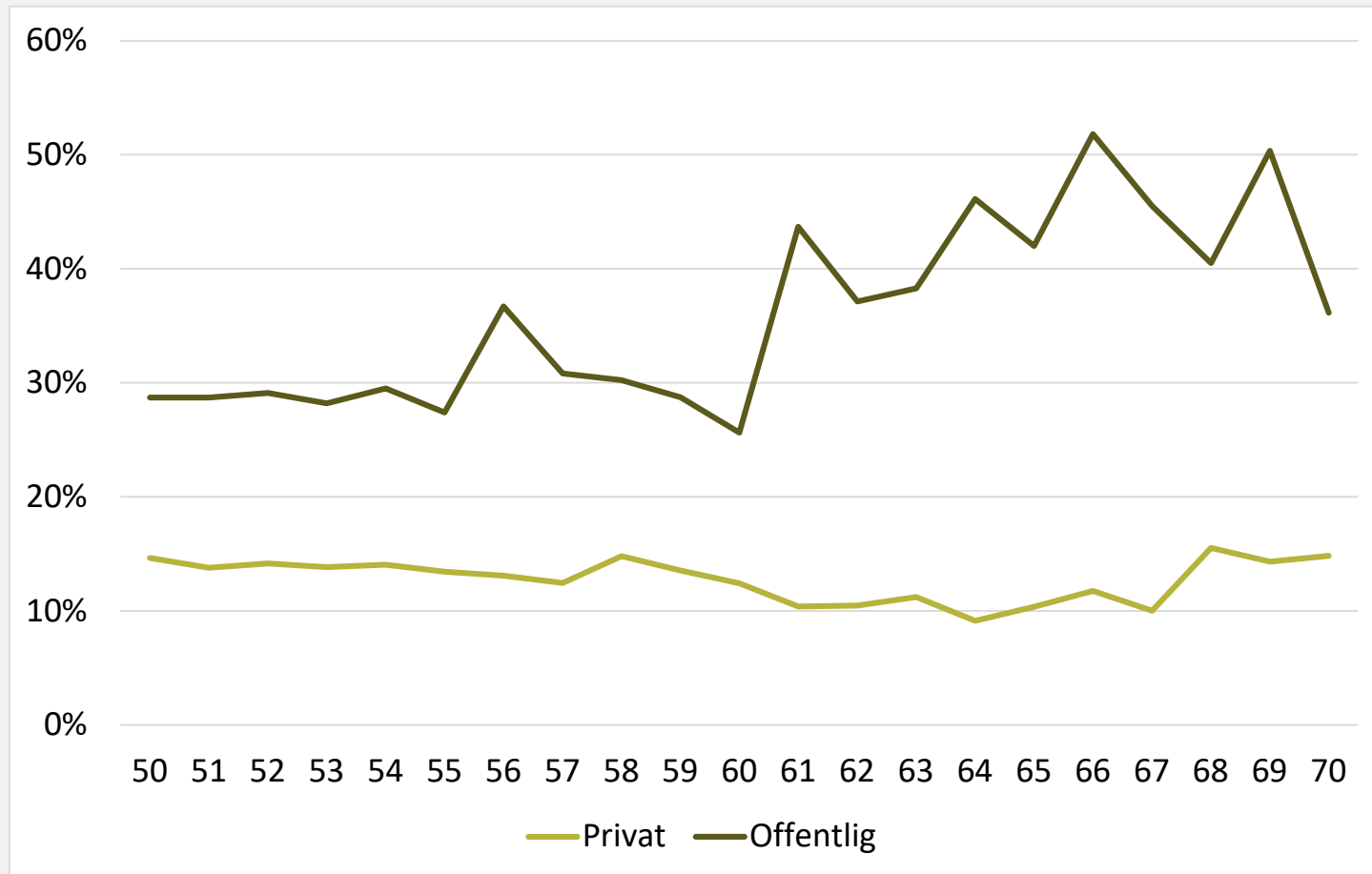


Bytte av foretak i alderen 50-66 år. Etter sektor. 2013-2014



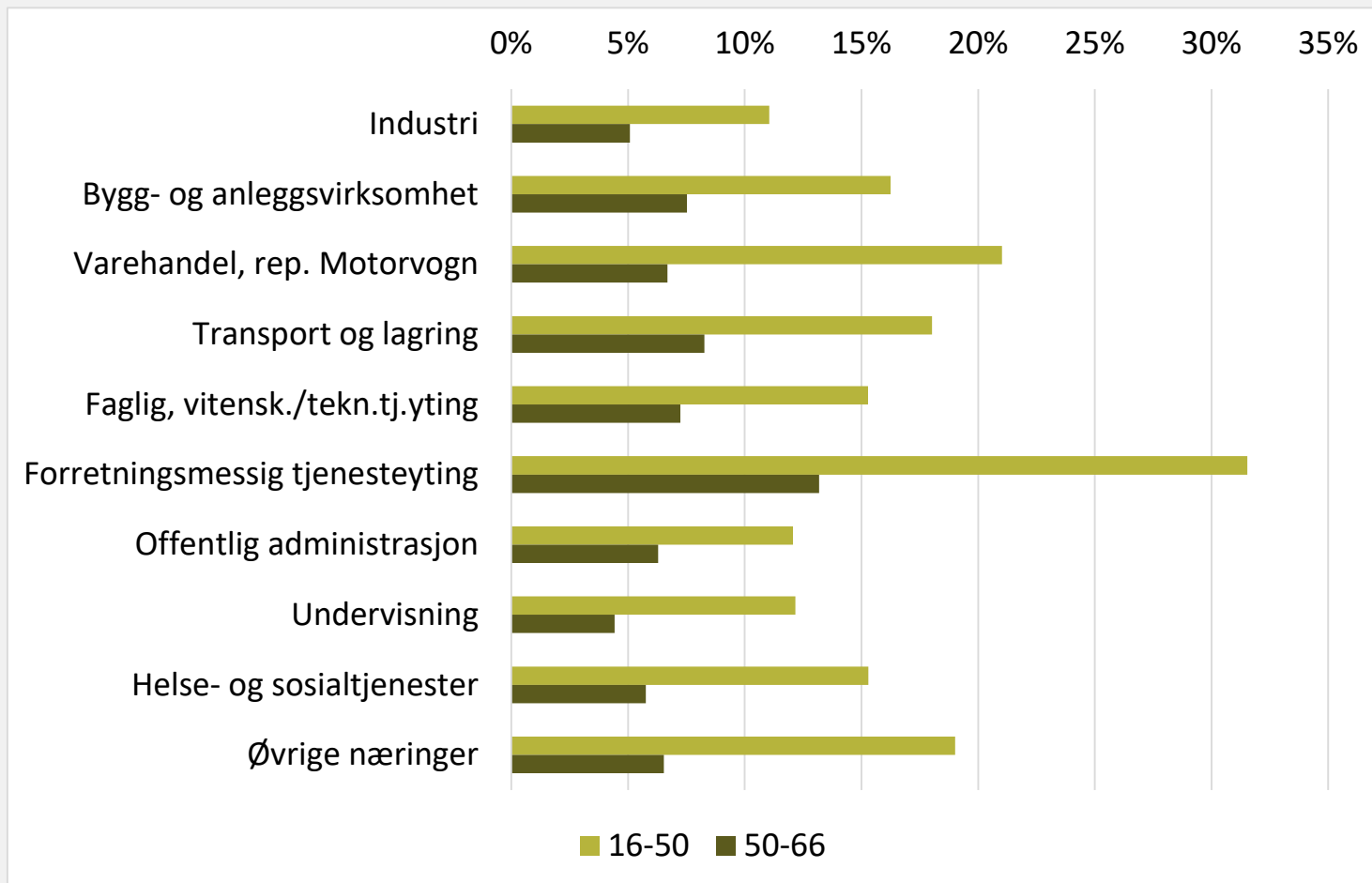
Andel som bytter sektor.

Etter sektor i 2013. 2013-2014. Prosent



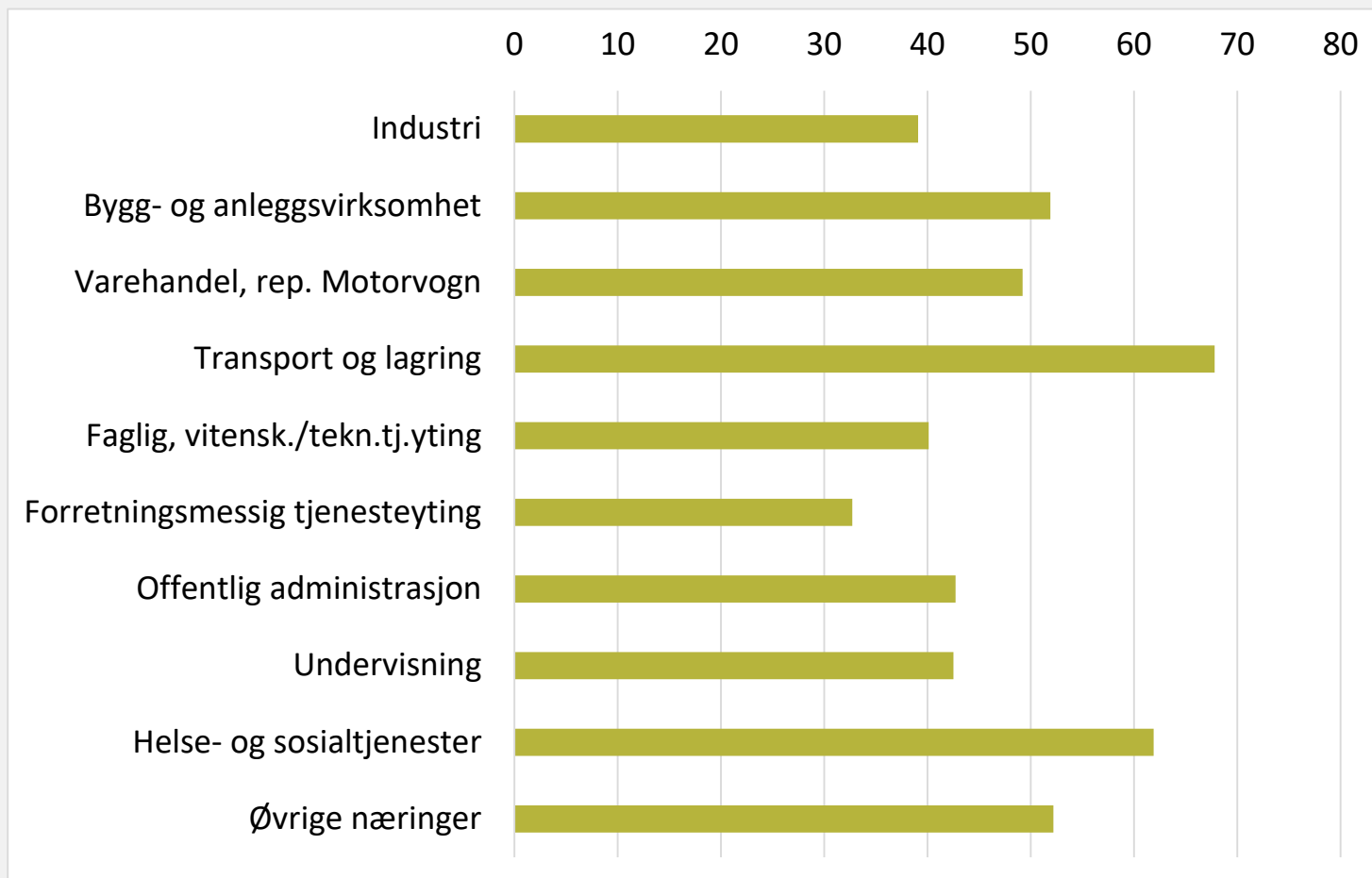
Bytte av foretak etter alder og næring

2013-2014. Prosent

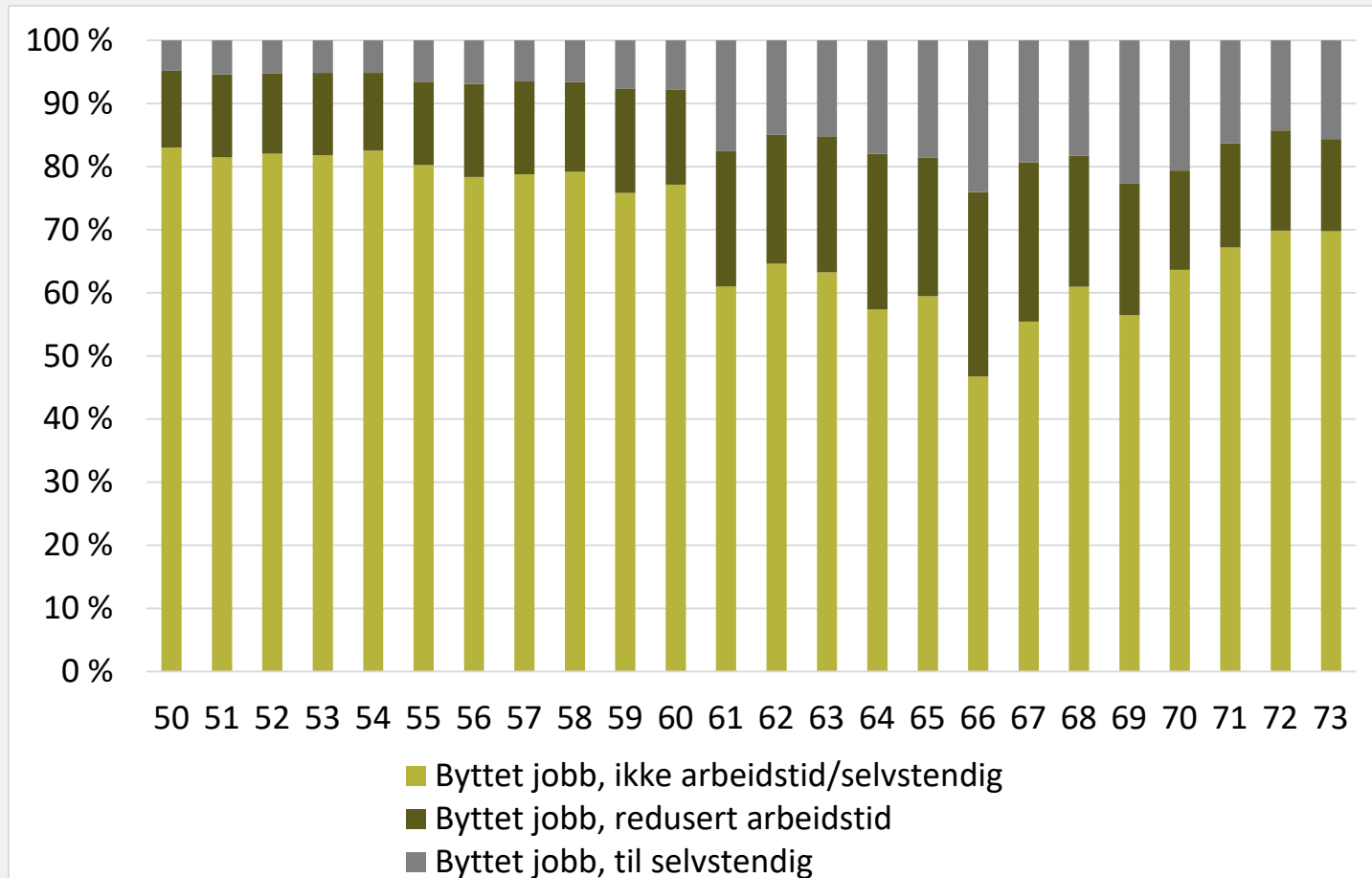


Bytte av foretak innen næringer

2013-2014. Prosent

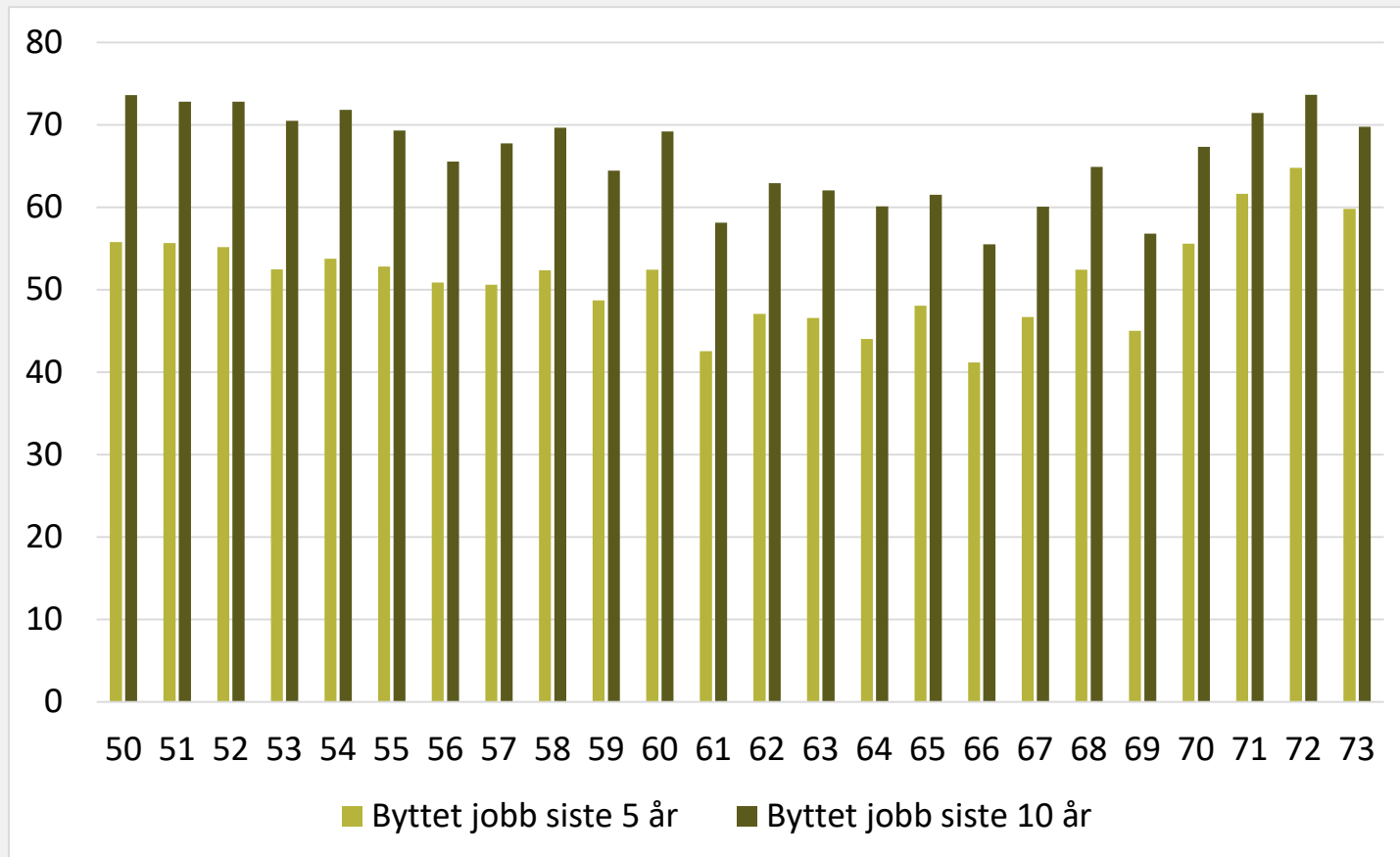


Mobilitet: arbeidstid og selvstendige 2013-2014. Prosent



Tidligere mobilitet viktig.

Andel av mobile som har byttet jobb siste 5/10 år



Hva påvirker mobiliteten blant arbeidstakere over 50 år?

- Mobilitet synker med alderen
 - Frem til 60 år, deretter øker den
- Liten forskjell etter kjønn og utdanning
- Variasjon mellom sektorer og næringsgrupper
 - Mer mobilitet i privat sektor, og i
 - Offentlig forvaltning og forretningsmessig tjenesteyting
- De som bor i sentrale strøk bytter jobb oftere
- De som ikke bor der de jobber bytter oftere
- De som har byttet ofte fortsetter med det

Hva betyr mest?

- Kjønn, utdanning, sektor og næring betyr lite
- Sentralitet og pendling betyr lite
- Alder betyr mye
 - Aldersgrenser og pensjonsregler?
 - Økning i mobilitet etter 60 år:
 - redusert arbeidstid & selvstendige
- Hyppige jobbskift betyr mye
 - Hvorfor?
 - Frivillig eller ufrivillig mobilitet?